



افزایش ۲۵ درصدی کارانه نتیجه اجرای دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد

نشست رییس دانشگاه با مدیران بیمارستان‌ها و مترونها

شناسایی و به کارگروه ستاد دانشگاه منتقل کنند و افزود: با رفع ناهماهنگی‌ها و مشکلات دستورالعمل امیدواریم دغدغه کارکنان بیمارستان‌ها برطرف شود. معاون توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه بابیان اینکه یکی از مشکلات موجود تفسیر متفاوتی است که در مراکز مختلف از دستورالعمل وجود دارد و خطاب به مدیران و مترونها بیمارستان‌ها گفت: بایستی اطلاعات روشن و شفاف را در اختیار مجموعه خود قرار دهید. سپس آزاده چترروز مدیر امور مالی دانشگاه، ضمن تشریح دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد گفت: در حال حاضر ۲ بسته پرداختی خواهیم داشت که یکی مربوط به مطالبات از مهر تا اسفند کارکنان و دیگری تسویه مطالبات فروردین ۹۴ تاکنون است که باید به سرعت پرداخت شود.

نشست رییس دانشگاه با مدیران بیمارستان‌ها و مترونها به منظور شفاف‌سازی دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد و همفکری و تبادل نظر در خصوص مسائل مربوط به آن برگزار شد. در این نشست که ۱۳ تیر ۹۴ در سالن اجلاس دانشگاه برگزار شد، ابتدا دکتر بیگلر معاون توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه با اشاره به ایجاد نگرش جدید وزارت بهداشت در نظام پرداخت مراکز آموزشی و درمانی گفت: دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد در ۵ بیمارستان اجرا و پرداخت‌ها صورت گرفته و در ۲ مرکز دیگر هم در حال اجرایی شدن است. وی از مدیران بیمارستان‌ها و پرستاران خواست اشکالات دستورالعمل را



ضریب سختی کار و ضریب کیفیت تعیین شده است. وی با اشاره به نظرات متفاوتی که ممکن است نسبت به ضریبها وجود داشته باشد، افزود: از آنجا که ممکن است ضریب سختی بخشی با بخش دیگر و بیمارستانی با بیمارستان دیگر تفاوت داشته باشد براساس دستورالعمل در حال حاضر اختیار جابه‌جایی ضرایب تا ۱۵ درصد برعهده بیمارستان است مشروط بر اینکه جابه‌جایی صورت گیرد نه افزایش ضریب. رییس دانشگاه با تأکید بر اینکه برای ارتقا درآمد و افزایش کیفیت معیشت کارکنان هر چه در توان داریم بکار می‌گیریم تا این روند اصلاح شود افزود: این نکته را فراموش نکنیم که افراد تعارض منافع دارند و نمی‌توان همه را راضی نگه داشت. لذا باید از شیوه‌های معقول و منطقی استفاده کرد که سیستم بهترین عملکرد و کمترین نارضایتی را داشته باشد. وی بر ضرورت گفتگوی مدیران و مترون‌های بیمارستان با کارکنان و رفع ابهامات موجود تأکید کرد و گفت: بایستی از رده‌های مختلف نظرخواهی کنید و تحت تأثیر یک گروه خاص نباشید چرا که براساس این دستورالعمل مجموعه عملکرد کارکنان بایستی ارتقا یابد ولی باید این توازن حفظ شود تا گروه‌هایی که در ارائه خدمت باکیفیت بهتر درگیرند بیشتر مورد توجه قرار گیرند.

دکتر جعفریان با بیان اینکه این دستورالعمل نیاز به بازخورد و اصلاح دارد که بخشی از آن در اختیار بیمارستان و بخشی دیگر در اختیار دانشگاه و وزارتخانه است افزود: طبیعی است که دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد ابراداتی دارد و به همین دلیل است که تا ۳۱ خرداد به صورت آزمایشی اجرا شده اما باید توجه داشت که هدف آن ارائه خدمت بهتر به مردم و افزایش رضایتمندی کارکنان است. بنابراین باید با صبر و شکیبایی این هدف را دنبال کنیم. ▲

وی افزود: تعدادی از بیمارستان‌ها مطالبات سال ۹۳ را تسویه کرده‌اند و در حال وارد کردن اطلاعات سال ۹۴ هستند به محض ابلاغ اصلاحیه دستورالعمل از سوی وزارت بهداشت این تغییرات در سیستم اعمال و پرداخت‌ها انجام می‌شود.

مدیر امور مالی دانشگاه، بابیان اینکه از خردادماه پرداخت‌های سال ۹۴ به‌طور همزمان به حساب کارکنان همه واحدها واریز می‌شود افزود: با توجه به اینکه واریز کارانه در ۶ بیمارستان انجام شده و سایر واحدها عقب‌تر هستند پس از اردیبهشت‌ماه با نظم و هماهنگی پرداخت‌ها انجام می‌شود. در ادامه جلسه مدیران و مترون‌های بیمارستان‌ها به بیان مسائل کارکنان و راه‌حل‌های پیشنهادی پرداختند.

سپس دکتر جعفریان در جمع‌بندی مطالب مطرح شده، بابیان اینکه این دستورالعمل باهدف ایجاد داوطلب در بخش‌های کم داوطلب تدوین شده است، افزود: این روشی است برای اینکه درآمد بهتر به بخشی که کار بیشتری دارد پرداخت شود.

وی با اشاره به افزایش ۲۵ درصدی سهم کارانه کارکنان بر اساس دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد افزود: پس از مدت‌ها تلاش، بالأخره بیمارستان‌هایی که در گردش مالی خود دچار مشکل بودند موظف شدند این افزایش درصد را به نفع کارکنان خود بپذیرند به صورتی که پرداخت ۲۲٫۵ درصد از جزء حرفه‌ای کارکرد بیمارستان به کارکنان تا ۲۷٫۵ درصد افزایش یافت.

رییس دانشگاه در بیان علت حذف تشویقی و جبران آن از طریق اصلاح ضرایب گفت: تشویق اگر بر اساس مبنای مشخص پرداخت شود خوب است ولی احتمال آنکه سلیقه‌ای پرداخت شود زیاد است. از این رو در این دستورالعمل اختلاف پرداخت به کارکنان بر اساس

