



بازدید مسئولان دانشکده پرستاری و مامایی از بیمارستان ضیائیان و بهارلو

متخصص قلب و معاون آموزشی بیمارستان به ارائه توضیحاتی در مورد بیمارستان پرداخت.

دکتر امیدی با اشاره به افتتاح بیمارستان ضیائیان در سال ۱۳۷۲، فعالیت بیمارستان به عنوان مرکز آموزشی درمانی را از سال ۱۳۹۰ دانست.

معاون آموزشی ضیائیان بدل شدن به برترین بیمارستان آموزش عمومی دانشگاه در زمینه ارائه خدمات آموزشی، درمانی و پژوهشی با حداکثر کارایی و عدالت را چشم‌انداز اصلی بیمارستان عنوان کرد و بر اهمیت نقش آموزشی بیمارستان در کنار نقش درمانی تأکید کرد.

وی در ادامه به شرح بخش‌های کلینیکی و پاراکلینیکی بیمارستان

هیئت‌رئیس، مدیران گروه‌های آموزشی و مسئولان آموزشی نظری و بالینی پرستاری و مامایی ۱۰ آذر ۹۴ از دو بیمارستان ضیائیان و بهارلو دیدار کردند.

هیئت‌رئیس و مدیران گروه‌های آموزشی دانشکده پرستاری و مامایی سه‌شنبه ۱۰ آذرماه به همراه دکتر حسن‌زاده، معاون آموزشی پردیس بین‌الملل دانشگاه ابتدا با حضور در بیمارستان ضیائیان با مدیر، معاون آموزشی و مدیر پرستاری بیمارستان دیدار کردند.

در این دیدار که به منظور بررسی قابلیت‌ها و ظرفیت‌های بیمارستان برای آموزش بالینی دانشجویان پرستاری و مامایی پردیس بین‌الملل دانشگاه در شعبه کیش صورت گرفت؛ دکتر امیدی،



دکتر دهقان نیری، معاون آموزشی دانشکده از جذب دانشجوی پردیس بین‌الملل در رشته پرستاری و مامایی از بهمن‌ماه سال آینده خبر داد و با توجه به برگزاری کلاس‌های تئوری این دانشجویان در پردیس کیش و لزوم استقرار دانشجویان در طول مدت کارآموزی در بیمارستان‌ها امکانات رفاهی از جمله پايوبون، خوابگاه و اتاق اساتید را از لازمه‌های اصلی این همکاری دانست. دکتر انوری نیز در پاسخ به وی اظهار داشت: در حال حاضر نصف یکی از بخش‌های بیمارستان را به پايوبون اختصاص داده‌ایم و تا یک سال زمان باقی‌مانده تا حضور دانشجویان پردیس در این بیمارستان آن را توسعه خواهیم داد. از هفته پیش کلنگ این توسعه خورده است و ان‌شاءالله خیلی زودتر از موعد یاد شده آماده می‌شود.

معاون آموزشی دانشکده همچنین بر لزوم تجهیز بودن کتابخانه دانشکده به کتب مرجع پرستاری و مامایی تأکید کرد.

دکتر حسن‌زاده، معاون آموزشی پردیس بین‌الملل نیز در این خصوص گفت: در سال ۸۷ کنسرسیومی در وزارت بهداشت تشکیل و قرار شد که منابع به‌صورت الکترونیک باشد. هر سال نیز این کنسرسیوم تمدید می‌شود و دسترسی دانشکده‌ها به منابع الکترونیکی بدون محدودیت ایجاد شده است. برای مثال شما به منابع پرستاری و مامایی موجود در کتابخانه دانشکده پزشکی دسترسی دارید. دانشجویان شما به همان میزان می‌توانند به

پرداخت و این بیمارستان را بیمارستانی جامعه نگر توصیف کرد. دکتر امیدی هدف از آموزشی کردن بیمارستان را اینگونه تشریح کرد: در سال ۹۴ مفتخر هستیم که حدود ۵۰۰ دانشجو از سال ۹۰ تاکنون در بیمارستان‌مان آموزش داده‌ایم. تعداد اعضای هیئت‌علمی ما از صفر به ۲۱ نفر رسیده و امکانات آموزشی و رفاهی بیمارستان به وضعیت مطلوبی رسیده است.

وی دریافت لوح تقدیر، تندیس و کسب رتبه برتر در جشنواره حاکمیت بالینی، کسب امتیاز درجه یک عالی در ارزیابی اعتباربخشی، کسب رتبه اول در برگزاری و پیگیری کمیته‌های بیمارستانی، کسب رتبه دوم دانشگاه در جشنواره حاکمیت بالینی، کسب رتبه برتر در اجرای استانداردهای الزامی ایمنی بیمار، دریافت لوح دستدار مادر کشوری، کسب عنوان بیمارستان برتر در امر ترویج زایمان طبیعی و استقرار مرکز پژوهش‌های دانشجویی پردیس بین‌الملل در بیمارستان را از افتخارات این بیمارستان دانست. او اضافه کرد: یکی دیگر از نقاط قوت بیمارستان وجود مرکز تحقیقات بالینی است که بودجه و گرنت هم به این مرکز تحقیقات به‌صورت سالانه ۵۰ میلیون کمک به طرح‌های تحقیقاتی اختصاص داده شده است.

دکتر سیامند انوری، مدیر بیمارستان نیز با اشاره به حجم بالای کار اورژانس بیمارستان گفت: بیمارستان ما بسیار کوچک است اما با این حال ۲۰ درصد اورژانس دانشگاه برای ماست.

