

این عدد حکایت از پایان نیمه اول دوره مسئولیت بندد دارد. به همین جهت در این گزارش ضمن اشاره به نکات مهم شهریورماه ۹۴ برداشت خود را از این دو سال ارائه خواهیم کرد.

### اتفاقات شهریورماه

بازدیدهای سرزده از بیمارستان‌های دانشگاه ادامه داشت و همکاران در هیئت‌رئیس‌ه بدون واسطه از آنچه در محیط‌های درمانی می‌گذرد مطلع می‌شوند. این کار مزایای بی‌شماری دارد و نقاط قوت و ضعف را به‌خوبی نمایان می‌کند.

بزرگداشت استاد شمس شریعت تربقان در موزه تاریخ علوم پزشکی کشور برگزار شد. حضور استادان پیش‌کسوت از دانشگاه و خارج از آن چشم‌گیر و روح‌نواز بود. باینکه در آن روز پنجشنبه برنامه شلوغ و خسته‌کننده‌ای داشتیم اما دوساعتی که در این برنامه حاضر بودم باعث آرامش و تجدیدقوا بود. یاد بزرگانی مانند دکتر شمس شریعت و نگاه به دستاوردهای ایشان در دوران زندگی درس بسیار خوبی از همت، پشتکار و وظیفه‌شناسی برای نسل بعدی است. دوست داشتم تعداد بیشتری از همکاران جوان را در این برنامه زیارت کنم. موضوع ساخت ساختمان جدید دانشکده پزشکی در محوطه شمال خیابان پورسینا در شهریورماه پیگیری و در این زمینه گامی به جلو برداشته شد. طرح اولیه این بنا در جلسه‌ای با حضور مهندسان مشاور بررسی و اصل موضوع طرح ساماندهی دانشگاه‌های تهران و علوم پزشکی تهران در شورای عالی شهرسازی مطرح شد. با نظر مثبت وزیر محترم راه و شهرسازی امید می‌رود که این طرح به نتیجه برسد. مشکل فضای فیزیکی از مهم‌ترین چالش‌های دانشگاه در گذشته بوده که در ۱۰ سال آینده بیشتر نمایان خواهد شد. به این موضوع در ادامه گزارش اشاره خواهیم کرد.

پرداخت‌های پرسنلی که به علت تغییر دستورالعمل محاسبه از ابتدای سال ۹۴ به تعویق افتاده بود در شهریورماه آغاز و برای تمام واحدها تا پایان خرداد تسویه شد. برنامه دانشگاه از این پس به‌صورت پرداخت منظم و ماهیانه طی حداکثر سه ماه خواهد بود لذا کارانه تیرماه در مهر پرداخت می‌شود. این اقدام باوجود محدودیت شدید منابع به علت تأخیر در پرداخت بیمه‌هاست که هنوز وارد سال ۹۴ نشده‌اند؛ لذا ما از تمام منابع موجود برای پرداخت پرسنلی استفاده کردیم. لازم است همکاری که درباره پرداخت‌ها مطالبی دارند موضوع را با مسئولان بیمارستان و در صورت نبود شفافیت با دفتر اینجانب مطرح کنند. (ایمیل دفتر ریاست office@tums.ac.ir)



گزارش شهریور ۹۴ رییس دانشگاه به دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت‌علمی

## دکتر جعفریان: حرکت دانشگاه مثبت ولی کند است

«فرصت حضور در این دانشگاه برای من که عضو هیئت‌علمی ساده‌ام کافی است ولی در مسئولیت فعلی لازم است نقاط ضعف را شناسایی و برای غلبه بر آن تدبیر کنیم»

رییس دانشگاه همچون ماه‌های گذشته، در پایان ماه شهریور ۹۴ در گزارشی مکتوب با دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت‌علمی سخن گفت. متن کامل گزارش به این شرح است:

دانشگاهیان محترم سلام

این بیست و چهارمین گزارش ماهیانه به دانشگاهیان گرامی است و چون از نخستین ماه شروع مسئولیت، گزارش دهی را آغاز کردم،

فناوری اطلاعات بود که منجر به اشکال در دسترسی به تعدادی از نرم‌افزارهای دانشگاه شد. البته تلاش همکاران این مدیریت برای بازگرداندن اطلاعات مذکور با وجود مشکلات ناشی از تحریم‌ها ادامه دارد و امیدواری‌هایی نیز داده شده است. به دنبال این اتفاق ناگوار مدیر آمار و فناوری اطلاعات دانشگاه در پیامی رسمی از کاربران عذرخواهی و متعاقب آن نیز استعفای خود را اعلام کرد. از این جهت که فرهنگ عذرخواهی فی‌نفسه موضوع مهمی و در سیستم دولتی کم‌رنگ است، باید این اقدام را شایسته قدردانی دانست؛ لذا در مورد استعفای ایشان نوشتیم: «لازم است تریبی داده شود که تمام خدمات نرم‌افزاری دانشگاه به‌صورت مناسب و طبق پروتکل‌های استاندارد پشتیبانی شوند؛ حوادث سخت‌افزاری قبلاً نیز رخ داده و در آینده هم اتفاق خواهد افتاد. ضمن مخالفت با استعفای جناب‌عالی از شما می‌خواهم هم‌زمان با ادامه تلاش برای راه‌اندازی سامانه‌های دچار مشکل، به‌طور جدی برای رفع این نقیصه به‌صورت سیستماتیک اقدام فرمایید.»

### دو سال گذشت

در دو سالی که گذشت دانشگاه توانست علاوه بر حفظ دستاوردهای قبلی مانند رتبه‌های آموزشی و پژوهشی اول در کشور، با اجرای روش جدید انتخاب رؤسای دانشکده‌ها و مدیران گروه‌های آموزشی گامی بزرگ در اصلاح ساختار مدیریت دانشگاه - که یکی از اجزای برنامه ۴ ساله بود - بردارد. اکنون با نزدیک شدن به پایان دوره ۲ ساله مدیریت گروه‌ها، زمان ارزیابی عملکرد این همکاران ارجمند فرا می‌رسد و دانشکده‌ها باید طبق دستورالعمل مصوب اقدام به ارزیابی کنند. تمدید مدیریت گروه برای یک دوره ۲ ساله دیگر با رضایت کمیته مربوط در دانشکده عملی خواهد بود. همچنین دستورالعمل‌های ارزشیابی برنامه آموزشی و اعضای هیئت‌علمی در اغلب دانشکده‌ها مراحل نهایی خود را طی می‌کند و باید در سال ۹۵ وارد فاز اجرایی شود. اگرچه زمان رسیدن به این مرحله کمی طولانی شد. جلسه مشترک هیئت‌رئیس دانشگاه با مسئولان دانشکده‌ها و مدیران گروه‌ها از مهرماه آغاز خواهد شد و در پی آن گزارش عملکرد هر دانشکده و نظرهای مدیران گروه را خواهیم شنید و انتظارات دانشگاه را بیان خواهیم کرد. همین کار در مورد بیمارستان‌ها نیز شروع شده و ادامه خواهد یافت. در بعد پژوهشی نیز ضمن رصد فعالیت مراکز تحقیقاتی و ارائه بازخورد به آن‌ها، فعالیت خوبی در بخش فناوری آغاز شده است که امیدواریم در روز فناوری، که در پاییز امسال برگزار می‌شود، دستاوردهای این اقدامات در معرض دید همکاران قرار گیرد. دریافت لوح دانشگاه حامی فناوری در همایش

کنفرانس آموزش پزشکی اروپا (AMEE 2015) به‌صورت هم‌زمان در ستاد دانشگاه اقدام ارزشمند دیگری بود که در شهریورماه سومین سال پیایی برگزار شد. این کار به همت مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی صورت می‌گیرد و باعث می‌شود دست‌اندرکاران آموزش پزشکی با کمترین هزینه به‌طور مستقیم از بزرگ‌ترین رویداد علمی این رشته آگاه شوند. متأسفانه فقط توانستم حدود یک ساعت از برنامه استفاده کنم که البته همین مقدار هم بسیار مفید بود.

نیمه دوم شهریورماه امسال آزمون دانشنامه تخصصی پزشکی برگزار شد و مانند سال‌های گذشته دانشگاه ما بیش از ۳۰ درصد رتبه‌های برتر آزمون را کسب کرد؛ این در حالی است که دانشگاه دوم کمتر از نصف این رقم را دارد. این موضوع از این جهت حائز اهمیت است که از نظر تعداد رشته‌های تخصصی تفاوت زیادی بین چند دانشگاه بزرگ کشور نیست و کسب این تعداد از رتبه‌های برتر به راحتی به تعداد دستیار مرتبط نمی‌شود. ضمن تبریک به دستیاران خوب دانشگاه، از بخش‌ها و گروه‌هایی که برای آمادگی ایشان تلاش کرده‌اند سپاسگزاری می‌کنم. میزان قبولی هر بخش در آزمون دانشنامه، شاید مهم‌تر از تعداد رتبه‌های برتر باشد (معاونت آموزشی دانشگاه در حال بررسی آن است) اما تا وقتی که رتبه‌ها به این صورت اعلام شود به‌عنوان یک شاخص قابل توجه است. همین‌جا به همکاران جدیدمان در کسوت متخصص عرض می‌کنم که قبولی در این آزمون سخت و نفس‌گیر نقطه شروع آزمون اصلی ما در عرصه خدمت به بیماران است که به‌مراتب سخت‌تر و جدی‌تر است. امیدوارم همه شما با رعایت اصول رفتار حرفه‌ای و اخلاق پزشکی در این آزمون مادام‌العمر موفق باشید.

چند روز قبل نیز آزمون دانشنامه تخصصی دندانپزشکی در دانشکده دندانپزشکی دانشگاه برگزار شد که با بازدید وزیر و معاون محترم آموزشی وزارت بهداشت همراه شد. از زحمات همکاران برای برگزاری این آزمون تشکر می‌کنم و امیدوارم نتایج در رشته دندانپزشکی نیز به حد مطلوب نزدیک‌تر شود.

هفتمین مرحله طرح «دست‌های مهربان» روز پنجشنبه ۱۹ شهریورماه اجرا شد. از بیش از ۲۵۰ همکار دانشگاهی که در این برنامه مشارکت داشتند سپاسگزاری می‌کنم و امیدوارم ضمن ارائه خدمت به مردم محروم اطراف تهران، تغییر نگرشی هم برای همکاران و دانشجویان عزیز ایجاد شود. در فاصله کمتر از ۴۰ کیلومتری تهران منطقه‌ای با حدود چهل هزار سکنه وجود دارد که انجام دادن سونوگرافی ساده در آن امکان‌پذیر نیست.

از حوادث ناخوشایند شهریورماه آسیب دیدن یکی از سرورهای مرکز



مدیران شرکت‌های دانش‌بنیان حوزه سلامت، که با حضور رئیس‌جمهور محترم در ۲۵ شهریورماه برگزار شد، طلیعه‌ای بر این موضوع است. البته راه نرفته در عرصه پژوهش بسیار است و به خصوص هنوز برای آنچه در برنامه چهارساله در مورد هدفمندی و پژوهش‌های حل مسئله آمده اقدام جدی صورت نگرفته است. در حوزه دانشجویی نیز بسیاری از چالش‌های دو سال قبل وجود ندارد و به خصوص در مورد خوابگاه‌ها و تغذیه اقدامات خوبی شد، اما کمبود فضای فیزیکی در این قسمت همچنان باقی است.

نوسازی آشپزخانه مرکزی دانشگاه از اقدامات اساسی است که امسال آغاز خواهد شد. جشنواره دانشجویی دانشگاه نیز اقدام دیگری است که در سال ۹۳ اولین بار برگزار شد و امسال شاهد دومین دوره آن خواهیم بود. موفقیت‌های عرصه بین‌المللی سازی دانشگاه عموماً مورد توجه ناظران قرار دارد و رسیدن به جذب ۲۵۰ دانشجوی خارجی شاهی بر این مدعاست. توسعه ارتباطات بین‌المللی نیز به‌طور جدی پیگیری می‌شود. در بخش فرهنگی نیز دانشگاه فعالیت‌های خود را با جدیت ادامه داده است. تصویب و ابلاغ راهنمای رفتار حرفه‌ای و به دنبال آن ضوابط پوشش در محیط دانشگاه؛ و تشکیل دفتر تعهد حرفه‌ای در حوزه ریاست دانشگاه از مهم‌ترین اقداماتی است که آغاز شده و پیشرفت نسبتاً خوبی داشته است. پژوهش‌های فرهنگی قسمتی از برنامه چهارساله است که هنوز به مرحله عمل نرسیده و باید تعقیب شود.

اما در حوزه خدمات، اجرای طرح تحول سلامت که مستلزم اقدامات وسیعی بود در طول یک سال و نیم گذشته سه حوزه درمان، توسعه و غذا و داروی دانشگاه را به‌طور کامل درگیر کرد و از امسال با جدی شدن اجرای بسته‌های مربوط به بهداشت در گام دوم، معاونت بهداشت نیز فعالیت مضاعفی را آغاز کرد. این طرح با همه فراز و نشیبی که داشت و با وجود تمام انتقادات بجا و نابجایی که ممکن است بر آن وارد باشد، بدون شک تحول بزرگی در موضوع بهداشت و درمان کشور بود. علاوه بر کاهش میزان پرداخت مردم در خدمات بستری، که تأثیر بسیار مهمی بر خانوارهای کم‌درآمد دارد، نشان دادن اهمیت موضوع سلامت به سیاست‌گذاران خود بخش مهمی از ارتقای سلامت و در واقع مقدمه ضروری است. درست است که همه کارشناسان اعم از موافق و مخالف نگران پایداری منابع این طرح هستند، که البته کاملاً بجا به نظر می‌رسد، اما اصل موضوع اکنون برای همه روشن شده و علت کاستی‌های فراوان در ارائه خدمات بهداشتی درمانی در طول دو دهه گذشته آشکار است. بدون تأمین منابع منطقی و مدیریت صحیح آن نمی‌توان انتظارات مردم را به‌درستی پاسخ گفت اما روزی باید دور باطل «اول منابع بعد

مدیریت» یا «اول مدیریت بعد منابع» شکسته می‌شود. به نظر می‌رسد اکنون این اتفاق رخ داده و وزارت بهداشت توانسته است با منابع مدیریت‌شده، یک گام جدی در اصلاح کمیت و کیفیت خدمات درمانی بردارد. همکاران ما در سه حوزه فوق زحمات بسیاری در راهاندازی و اجرای این طرح کشیده‌اند که هنوز هم ادامه دارد. کاهش میزان پرداخت مستقیم مردم تقریباً به اهداف پیش‌بینی شده در برنامه رسیده است اما هنوز در جهت تأمین منابع پایدار و هم برای مدیریت صحیح آن کارهای بسیاری پیش رو داریم.

چهارمین گام طرح تحول نیز در حوزه آموزش در حال برنامه‌ریزی است و در جلسات متعدد مورد بحث قرار گرفته است و بسته‌های آن در روزهای پایانی شهریورماه ابلاغ شده است. تصور من این است که بدون اصلاح در سیستم آموزشی نمی‌توانیم دستاوردهای سایر بخش‌ها را حفظ کنیم. علاوه بر این هریک از سه معاونت درمان، توسعه و غذا و دارو در حوزه‌های خود اقداماتی را بر اساس برنامه چهارساله در دست اجرا دارند که باید پیگیری شود. در حوزه درمان بحث ارتقای کیفیت خدمت موضوعی جدی است که قرار است با دو برنامه مهم «رعایت حریم خصوصی بیماران» و «معرفی کادر درمانی به بیمار» تعقیب شود. کارهایی در این زمینه صورت گرفته اما هنوز در مراحل مقدماتی هستیم. در حوزه غذا و دارو علاوه بر حرکت به سمت تکمیل شبکه داروخانه‌های بیمارستانی که در جریان طرح تحول نقش بسیار ارزشمندی را ایفا نمود، برای نظارت‌های وسیع‌تر و خارج از ساعات اداری نیز برنامه‌ریزی شد تا وظیفه حاکمیتی به‌درستی ادا شود. معاونت توسعه دانشگاه نیز علاوه بر نقش مهمی که در پشتیبانی تمام اقدامات سایر واحدها دارد، فعالیت‌های ارزشمندی در توسعه فیزیکی داشته که از جمله محصولات آن تکمیل و راهاندازی ساختمان جدید بیمارستان سینا، تکمیل ساختمان جدید بیمارستان روزبه، تکمیل و راهاندازی آزمایشگاه جامع تحقیقات و تکمیل ساختمان جدید بیمارستان امیراعلم است که امیدوارم به‌زودی راهاندازی شود. همچنین زمین مناسبی برای ساخت بیمارستان جدید دکتر شریعتی که اول قرار بود در مجاورت ساختمان فعلی احداث شود، تهیه شد که امور آن در حال پیگیری است. در حوزه بهداشت دانشگاه هم که مسئولیت پوشش خدمات بهداشتی برای حدود دو میلیون و هشتصد هزار نفر را در سه شبکه بر عهده دارد اقدامات خوبی شروع شده و انتظار می‌رود تا پایان سال ۹۴ قسمت مهمی از جمعیت این منطقه از خدمات سلامت بر اساس دستورالعمل ابلاغی وزارت متبوع بهره‌مند شوند. اجرای طرح دست‌های مهربان به‌صورت فصلی در ۷ مرحله و تدوین اولویت‌های پژوهشی منطقه تحت پوشش از دیگر دستاوردهای این حوزه است.

تأمین آن اقدام کنیم. نیازهای آموزشی پژوهشی و خدمات بهداشتی درمانی هر روز در حال فزونی و تغییر هستند و باید برای این همه با تکیه بر توانمندی‌های خود برنامه‌ریزی و اقدام کنیم. تسریع و تسهیل امور جاری و کاهش بار ناشی از آن شاید تنها راه آزاد کردن نیروهای موجود برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای و جدید باشد. بار دیگر از تمام استادان و کارکنان دانشگاه که دلسوزانه برای ادامه فعالیت‌های این نهاد ارزشمند تلاش می‌کنند قدردانی و تشکر و برای همگان سلامت و سربلندی آرزو می‌کنم. بدون شک آینده دانشگاه نیز مرهون ایده‌های نو و همت والای شما گرامیان خواهد بود.

### حواشی

حدود یک هفته از شهریورماه درگیر آزمون دانشنامه تخصصی بودم. به علت فشردگی کارها نتوانستم تمام وقت را در کنار همکاران بورد جراحی عمومی باشم اما زمانی که در این برنامه سپری شد برایم بسیار شیرین بود؛ حتی آن ۴ ساعتی که باید آزمون مهارت بخیه را در نسج حیوانی ارزیابی می‌کردیم. آموزش قسمتی از فعالیت حرفه‌ای من است که بسیار مهم و درعین حال رضایت‌بخش است. ورزش در این ماه هم ترک نشد اگرچه با عوارضی همراه بود. هنوز در تنظیم توان امروز با انتظارات از خود به نتیجه نرسیده‌ام. بازسازی بخش جراحی کبد و مجاری صفراوی و پیوند کبد بیمارستان امام خمینی هم در شهریورماه تمام شد و نیمی از آن به بهره‌برداری رسید. قسمت آی سی یو پیوند متأسفانه به علت کمبود نیروی انسانی هنوز قابل استفاده نیست. این موضوع را از این جهت نوشتم که دوستانی که از کمبود نیروی انسانی گلهمندند بدانند من هم در این مشکل با آنها شریک هستم.

### سخن آخر

اکنون که شما این گزارش را مطالعه می‌کنید من در عتبات مقدس عراق نایب‌الزیراه تمام شما هستم. ضمن تبریک عید سعید قربان که در پیش رو است، از همه شما می‌خواهم در عصر روز عرفه که زمان اجابت دعا است من و تمام همکاران خود در دانشگاه را مشمول دعای خیر قرار دهید و خدای بزرگ را بخوانید که: «الهنّا لا تکنلنا الی انفسنا طرفه عین ابدا و اجعل عواقب امورنا خیرا» خداوند ما را لحظه‌ای به خودمان وا نگذار و عاقبت امور ما را نیکو قرار ده. آمین

دکتر علی جعفریان - شهریور ۱۳۹۴

مقدمات آموزشی شدن عرصه‌های بهداشت نیز فراهم شده اما هنوز با آنچه مورد انتظار بود فاصله داریم. برنامه ۴ ساله هر دانشکده نیز در هیئت‌رئیس دانشگاه ارائه و پس از بحث و اصلاح، ابلاغ شده است. طبقاً اجرای این برنامه به‌طور جدی پیگیری خواهد شد و مرکز تحقیق و توسعه سیاست‌های دانشگاه مسئول این کار خواهد بود.

اما گذشته از آمار و ارقام اگر بخواهم ارزیابی خود را از فعالیت دو سال گذشته به‌صورت بسیار خلاصه و موجز بیان کنم، باید بگویم حرکت دانشگاه مثبت ولی کند است، مثبت است به دلیل تمام آنچه قبلاً ذکر کردم و موارد بسیار دیگر که مجال بیان آن نیست و کند است به دلیل اینکه می‌توانیم بسیار سریع‌تر از این به برخی از اهداف خود برسیم. یادمان باشد در دنیای رقابتی زندگی می‌کنیم که در آن گاهی بقاء در عرصه تابع سرعت است. تحلیل علل کندی برخی امور دانشگاه خود موضوع بسیار مهمی است که امسال به آن پرداخته‌ایم و از هر حوزه ۳ فرآیند برای این کار انتخاب شده است. این سه فرآیند از بین پیشنهادهای هر معاونت تعیین شده تا مورد ارزیابی قرار گیرد و راهکارهای اصلاحی آن تا پایان سال ۹۴ ارائه شود. مشارکت همکاران دانشگاه در تمام سطوح برای تسهیل و روان‌سازی فعالیت‌های روزمره ضروری است و بدون این مشارکت توفیقی حاصل نخواهد شد. دانشگاه به دلیل قدمت و استحکام ساختارها در مقابل فشارهای وارده مقاومت خوبی دارد اما همین مقاومت در برابر تغییرات ضروری هم گاه به چشم می‌خورد که باید از آن عبور کرد. باید خود را برای ورود به دوران جدیدی از فعالیت‌های دانشگاهی آماده کنیم که در آن فضای مجازی و ارتباطات سریع جای بسیاری از فرآیندهای معمول را می‌گیرد و سرعت همه‌چیز به‌طور عجیبی در حال افزایش است. من به‌هیچ‌وجه معتقد نیستم که باید خود را در مسیر این جریان قرار دهیم بلکه معتقدم ضمن تعیین خط مشی صحیح دانشگاه و تأکید بر اصولی که درست می‌دانیم، باید برای حضور در این عرصه رقابتی برنامه داشته باشیم و از ابزارها به‌درستی استفاده کنیم.

فرصت حضور در این دانشگاه برای من که عضو هیئت‌علمی ساده هستم کافی است ولی در مسئولیت فعلی لازم است نقاط ضعف را شناسایی و برای غلبه بر آن تدبیر کنیم. روشن است که نقاط قوت این دانشگاه بی‌شمار است و نیازی به برشمردن آن به‌خصوص توسط این حقیر نیست. در دانشگاه با مشکلات مهمی مانند کمبود فضای فیزیکی مناسب و قدیمی بودن فضاهای موجود روبرو هستیم. منابع عمومی ما نسبت به آنچه می‌خواهیم بسیار کمتر است و باید از راه‌های دیگر برای

