



نشست رئیس دانشگاه با اعضای هیئت علمی دانشکده دندانپزشکی

دانشکده دندانپزشکی نیازمند طرحی جدید است

گزارش عملکرد چهارساله

وی ضمن ارائه گزارش عملکرد ۴ ساله مدیریت خود به معرفی ظرفیت‌ها و امکانات دانشکده پرداخت و گفت: در ابتدای دوره برنامه‌ای با ۱۵ بند مختلف را به ریاست دانشگاه ارائه کردم و خوشبختانه تا امروز در مورد تمامی بندهای آن در دانشکده اقدام شده که البته در مواردی موفقیت و در مواردی نیز با ناکامی‌هایی مواجه بوده است.

دکتر بیات با اشاره به برنامه‌های حوزه آموزش، از حضور ۱۱۵۵ دانشجو و ۱۴۰ عضو هیئت علمی در دانشکده دندانپزشکی خبر داد و تصریح کرد: خوشبختانه با تصویب شیوه‌نامه ارزشیابی،

رئیس دانشگاه در دیدار با اعضای هیئت علمی دانشکده دندانپزشکی، ارائه طرح و مدلی خلاقانه برای رفع مشکلات دانشکده را ضروری خواند و بر لزوم تعامل بیشتر با دانشگاه تأکید کرد.

نشست و همفکری رئیس و هیئت‌رئیس دانشگاه با اعضای هیئت علمی دانشکده دندانپزشکی، روز دوشنبه ۱۵ آبان ۱۳۹۶ در سالن اجتماعات این دانشکده برگزار شد. در ابتدای این جلسه دکتر بیات، رئیس دانشکده دندانپزشکی، گفت: امیدوارم در شروع دوره جدید به ریاست دکتر کریمی، قدم‌های بلندتر و ارزشمندتری برداشته شود و ما نیز بتوانیم به‌عنوان عضوی از این مجموعه بزرگ و قدیمی به بهترین نحوه به وظایف خود عمل کنیم.

مختلفی را برای اعضای هیئت علمی داشته باشیم و ایندکس‌ها را بهبود ببخشیم.

رئیس دانشکده دندانپزشکی، در ادامه به اجرای طرح‌های تولید محور اشاره کرد و گفت: برای اولین بار در کشور، ایمپلنت دندانی با برند دانشگاه علوم پزشکی تهران به‌زودی وارد بازار می‌شود. وی همچنین از بهبود شرایط فرهنگی و دانشجویی دانشکده، نسبت به قبل خبر داد و خاطر نشان کرد: تجهیز سالن ورزشی و راهاندازی چند دوره مسابقات، استقرار مشاور، بازسازی مناسب سلف، برگزاری تریبون آزاد دانشجویی و کارگاه‌های مختلف از جمله مواردی است که منجر به بهبود شرایط فرهنگی شده است. دکتر بیات سپس مأموریت تعریف شده برای دانشکده از سوی دانشگاه را در تناقض با فعالیت‌های درمانی دانست و گفت: به‌رحال این دانشکده توانسته است مصوبه ایجاد مرکز آموزشی درمانی را از دانشگاه کسب کند. همچنین توانستیم برنامه HIS (سیستم جامع اطلاعات دندانپزشکی) را نصب نماییم و تعرفه خدمات دندانپزشکی را قانونمند کنیم. وی در پایان به فعالیت بخش‌های دیگر از جمله حوزه بین‌الملل، معاونت توسعه، بهداشت و غذا و دارو اشاره کرد.

📌 **پیشنهادهای اعضای هیئت علمی**

در ادامه این نشست اعضای هیئت علمی به ارائه نظرات و دیدگاه‌های خود پرداختند. در ابتدا دکتر بقایی، از رئیس دانشگاه خواست تا به‌عنوان پدر، مجموعه فرزندان خود را با ویژگی‌های منحصر به فرد آن ببیند و تفاوت‌های آنها را درک نماید.

سپس دکتر صدیق پور، نظارت بر عملکرد معاونین دانشکده‌ها را امری ضروری خواند و بر لزوم آموزش اعضای هیئت علمی جوان تأکید کرد.

دکتر آشفته، مدیر گروه اندودانتیکس نیز ضمن قدردانی از اینکه نظرات اعضای هیئت علمی در چند سال اخیر شنیده می‌شود، خواستار توجه به امکانات و تجهیزات دانشکده شد.

📌 **همگرایی بیشتر با دانشگاه**

در پایان این نشست، دکتر کریمی، رئیس دانشگاه، از دیدار مجدد همکلاسی‌ها و هم‌دوره‌ای‌های خود ابراز خرسندی کرد و گفت: اینکه از پردیس دانشگاه جدا شدید و در چنین ساختمان زیبایی حتی بالاتر از مرکز قلب مستقر شده‌اید جای تبریک دارد.

توانستیم نظام ارزشیابی را به‌صورت صددرصدی در دانشکده پیاده‌سازی کنیم. همچنین با تشکیل واحد آزمون، آزمون‌های این دانشکده را به شیوه‌ای صحیح و علمی استانداردسازی نماییم. رئیس دانشکده دندانپزشکی، اصلاح کوریکولوم آموزشی، اجرای نوین واحد درمان جامع دندانپزشکی، برگزاری کارگاه پروفشنالیسم و تعهد حرفه‌ای را از دیگر برنامه‌های اجرا شده در این دانشکده خواند و گفت: در حوزه تحصیلات تکمیلی نیز برنامه‌های مختلفی اجرایی شده که از جمله آنها می‌توان به راه‌اندازی دندانپزشکی در مرکز طبی کودکان، راه‌اندازی اتاق عمل و سرویس بیهوشی در بخش کودکان، راه‌اندازی دوره فلوشیپ ارتو سرجری و شکاف لب و کام در بخش ارتودنسی، راه‌اندازی بخش جراحی در بیمارستان سینا و ارائه سرویس جراحی در انستیتو کانسر اشاره کرد.

وی همچنین از تأمین اعضای هیئت علمی بر اساس نقشه دانشگاه خبر داد و گفت: بسیاری از اعضای هیئت علمی در معرض بازنشستگی بودند، از این رو با همکاری دانشگاه موفق شدیم ۵۵ عضو هیئت علمی جدید برای گروه‌های مختلف به‌جز جراحی و پروتز استخدام کنیم. همچنین این دانشکده فعالیت‌هایی در سطح ملی داشته که از آن جمله می‌توان به برگزاری آزمون ملی دندانپزشکی، همکاری در تدوین کتاب مرجع و همکاری در حوزه آموزش در سطح ملی اشاره کرد.

دکتر بیات ارتقا سرانه مقاله از ۱/۱ به ۱/۳ و تشکیل کمیته اخلاق سازمانی در دندانپزشکی را از کارهای انجام شده در حوزه پژوهش خواند و یادآور شد: تلاش کردیم تا لاین‌های پژوهشی





وی حضور یک دندانپزشک در هیئت‌رئیس‌ه برای بهتر شنیده شدن حرف‌ها را تفکری مردود خواند و تصریح کرد: اگر ما یک خانواده هستیم می‌توانیم همه حرف‌ها را به هم بزنیم. اگر دانشکده هیئت‌رئیس‌ه قوی داشته باشد می‌تواند با همفکری مشاوران، مشکلات را شناسایی و برنامه مشخصی برای رفع آنها به دانشگاه ارائه کنند.

دکتر کریمی، راه‌اندازی بخش جراحی در بیمارستان سینا و ارائه سرویس جراحی در انستیتو کانسر را از موفقیت‌های این دانشکده دانست و ضمن قدردانی از اجرای آن گفت: دانشگاه امروز به یک خانواده بزرگ تبدیل شده و تصور می‌کنم این دانشکده به

همگرایی بیشتری با دانشگاه احتیاج دارد.

رئیس دانشگاه، با بیان اینکه «ای کاش وقتی دانشکده دندان پزشکی از محل قبلی خود به محل جدید نقل مکان می‌کرد، با خود تفکر و ایده‌ای جدید هم می‌آورد» خاطرنشان کرد: دانشگاه هرگز مانعی برای اجرای طرح و ایده‌های خوب نبوده و شما باید تاکنون فکر و مدلی برای برون‌رفت از مشکلات به دانشگاه ارائه می‌دادید.

وی یادآور شد: روزی که ساختمان خالی مرکز قلب را از سازنده تحویل گرفتیم، در آنجا فعالیت و حرکت‌های بسیاری انجام شد تا تبدیل به مرکزی سودآور شود، این دانشکده نیز دارای ظرفیت‌های زیادی است و با شناختی که دارم، تنها نیازمند فکری بلند و طرحی جدید است تا بتواند حرکتی روبه‌جلو داشته باشد.

دکتر کریمی، افزود: خوشبختانه این دانشکده به‌روز است و بدهکاری ندارد. همچنین دندان پزشکی رشته‌ای درآمدزاست و گرفتار بیمه‌ها نیست، لذا همت کنید و با توجه به آینده دانشکده برنامه و مدلی را به دانشگاه ارائه دهید تا مشکلاتتان رفع شود. رئیس دانشگاه سپس به قدمت دانشگاه و دانشکده‌ها اشاره کرد و گفت: امروز تبدیل به دانشگاهی پیر و مسن شده‌ایم و وقت آن رسیده تا نوه‌ها ما را یاری کنند؛ اما ظاهراً آنها دانشگاه را رها کرده و به بخش خصوصی پیوسته‌اند. اکنون زمان آن رسیده تا نوه‌هایمان با عشق برای حل مشکلات قدم بردارند.

وی در پایان ضمن اعلام آمادگی دانشگاه برای کمک به پویایی دانشکده‌ها، ابراز امیدواری کرد، در دور جدید، هیئت‌رئیس‌ه دانشکده‌ها تعامل و ارتباط مؤثرتری با دانشگاه برقرار کنند. ▲

