



بازدید رئیس دانشگاه از بیمارستان روزبه

## بیمارستان‌ها برای حل مشکلاتشان منتظر کمک دانشگاه نباشند

آزمایشگاه ژنتیک و مرکز تحقیقات بیمارستان دیدن کرد. در این نشست دکتر نقوی، رئیس بیمارستان ضمن خیرمقدم به رئیس دانشگاه و تیم همراه با اشاره به قدمت ۷۰ ساله بیمارستان روزبه به معرفی مختصری از بیمارستان و پروژه‌های در دست اجرای این بیمارستان پرداخت و تلاش و همدلی کارکنان و نیروی فکری و انسانی این بیمارستان را از عوامل پیشرفت بیمارستان روزبه دانست و گفت: در طی این سال‌ها، نظام مدیریتی خوبی برقرار کردیم و از مشارکت اساتید و نیروی فکری بیمارستان در

دکتر عباسعلی کریمی، رئیس دانشگاه در بازدید از مرکز آموزشی، پژوهشی درمانی روزبه گفت: نیروی انسانی مهم‌ترین نقش در موفقیت مجموعه‌ها را دارد و بودجه، بدون پشتوانه تفکر، راه به جایی نمی‌برد.

رئیس دانشگاه صبح روز چهارشنبه ۸ آذر ۹۶ به همراه دکتر امینی، مشاور رئیس دانشگاه و دکتر پارساپور، مدیر دفتر ریاست و سرپرست روابط عمومی دانشگاه با حضور در بیمارستان روزبه و نشست با مدیران ارشد و استادان این بیمارستان، از بخش‌های درمانی و بستری، سالن ورزش و





بیماران جسمی متفاوت هستند گفت: در بیماری روانی علاوه بر فرد، خانواده، همسایه و جامعه درگیر آن هستند و به عنوان مثال از بیماری اوتیسم نام برد و به رشد آن در این چند ساله اشاره کرد.

وی همچنین با بیان اینکه در مورد هر موضوعی باید تحقیق علمی داشته باشیم مناسب ترین بیمارستان و جایی که در خصوص تحقیقات علمی کار کرده را بیمارستان روزبه عنوان کرد. دکتر آخوندزاده هم گفت: ما نیروی انسانی داریم که روان پزشکی را به اینجا رسانده اند و کسانی را داشتیم که نقش پررنگی در روان پزشکی شدن خیلی از اساتید و هیئت علمی دارند بنابراین روان پزشکی مدرن مدیون خیلی از اساتید این مرکز آموزشی و درمانی است. مدیران زیادی از بیمارستان روزبه به سطوح بالای مدیریتی کشور رسیده اند و ۵۰ درصد از تولید علم روان پزشکی کشور در سطح بین المللی به این بیمارستان اختصاص دارد.

وی افزود: این در حالی است که نه از نظر نیروی انسانی و نه از نظر منابع مالی هیچ وقت به ۵۰ درصد نمی رسد ولی نقش پررنگی دارند و هیچ گروهی را در دانشگاه علوم پزشکی تهران نمی توان پیدا کرد که نقش مهمی در رفرنس های رشته خودشان داشته باشند.

دکتر آخوندزاده به جایگاه مرکز تحقیقات بیمارستان روزبه اشاره کرد و گفت: این مرکز سالیان متمادی رتبه

تصمیم گیری درست، بهره می بریم.

در ادامه دکتر انوری، مدیر بیمارستان گزارشی از وضعیت موجود شامل وضعیت کارکنان، تعداد بخش ها و تخت های فعال بیمارستان، مالی، پروژه های عمرانی و تأسیساتی و اعتبارات مورد نیاز ارائه و به طرح توسعه بیمارستان در فضایی به مساحت ۷۰۰ متر و در ۱۰ طبقه اشاره کرد و گفت: با احداث این طرح و با مشارکت خیرین تا حدودی مشکلات بیمارستان از لحاظ فضاها و درمانی خصوصاً در بخش سرپایی کاهش پیدا می کند.

در ادامه این نشست اعضای هیئت علمی به بیان دیدگاه ها و نقطه نظرات خود پرداختند.

دکتر ابهری، با اشاره به اینکه در دنیای امروز توجه به مسائل رفتاری و روانی رشد بیشتری داشته است و به تبع آن بهداشت جسمی هم بتواند استوار باشد گفت: در وضعیت فعلی که بودجه ها محدود است، در طرح توسعه بیمارستان احداث بخش MRI و قسمت های دیگری مثل ماموگرافی و سونوگرافی و رادیولوژی می تواند منبع خوبی برای درآمدزایی بیمارستان باشد که در این خصوص خیرین، واحدها و سازمان های دولتی کمک می کنند و درخواست کردند که دانشگاه هم نگاه ویژه ای به این امر داشته باشد تا شرایطی برای بهتر شدن آینده بیمارستان فراهم گردد.

دکتر محمدی، با بیان این مطلب که بیماران روانی با

راه‌حل پیدا کنند و منتظر این نباشند که تیمی از دانشگاه به دنبال حل مشکل آنها باشد.

وی افزود: اگر بناست تفکری در بیمارستان حاکم باشد باید به فکر همه جنبه‌ها از جمله آرامش خاطر کامل کارکنان باشیم زیرا وقتی در بیمارستانی کد صد داریم و کارکنان امنیت خود را در محیط کار به خطر می‌اندازد وظیفه‌داریم در مدیریت نیز به فکر او باشیم.

دکتر کریمی با تأکید بر اینکه مجال خدمت در مدیریت کوتاه است و باید سرعت بیشتری داشته باشیم گفت: مدیریت‌ها بر اساس اشرافی که بر مجموعه خود دارند باید راسا تصمیم بگیرند زیرا رئیس بیمارستان همه‌کاره بیمارستان است. رئیس بیمارستان مانند S.A. Node قلب است، اگر کم بزند، مراکز دیگر کنترل ضربان قلب بیمارستان را به عهده می‌گیرند.

رئیس دانشگاه افزود: تصور من این است که بیمارستان روزبه ظرفیت خیلی خوبی برای جذب کمک‌های بیرونی دارد. فقط باید توجه داشت که این کمک‌ها در جهت نیازهای واقعی بیمارستان هدایت شود.

در ادامه دکتر کریمی به همراه دکتر امینی، مشاور رئیس دانشگاه، دکتر پارساپور، مدیر دفتر ریاست و سرپرست روابط عمومی دانشگاه و مدیران و استادان بیمارستان از بخش‌های درمانی و بستری، سالن ورزش و آزمایشگاه ژنتیک و مرکز تحقیقات بیمارستان دیدن کردند. ▲

اول را کسب کرده و با توجه به منابع مالی ضعیفی که در اختیار دارد همه اینها را مدیون منابع انسانی و فکری هستند که با پشتکار و فکر در حال پیشرفت هستند.

## ▲ بودجه، بدون پشتوانه تفکر، راه به جایی نمی‌برد

در این نشست دکتر کریمی با بیان اینکه دانشگاه باید در هر دوره‌ای نگاه ویژه‌ای به بیمارستان روزبه و بیمارستان‌های مشابه داشته باشد و این امری طبیعی است افزود: این خواسته غیرمنطقی نیست و ما در حد توان، اختیارات و امکانات این کار را انجام می‌دهیم.

وی با تأکید بر اینکه وضعیت فعلی این بیمارستان مناسب نیست گفت: باید پذیرفت که بیشتر مشکلات ما از نبود پول و منابع مادی نیست بلکه مشکل مدیریتی است.

رئیس دانشگاه با اشاره به نقش مهم نیروی انسانی در موفقیت مجموعه‌ها گفت: بودجه بدون پشتوانه تفکر، راه به جایی نمی‌برد و این نیروی انسانی است که می‌تواند هر کاری را انجام دهد.

دکتر کریمی ادامه داد: نگاهی که من امروز در دانشگاه دارم این است که هر بیمارستانی مشکلات خاص خودش را دارد و هر بیمارستانی نسبت به برنامه‌ریزی‌های خودش آگاه‌تر است و فکر می‌کنم که در بیمارستان‌های دانشگاه باید با توجه به سوابقی که دارند برای مشکلات خودشان

