



نشست پایان سال رئیس دانشگاه با روسای دانشکده‌ها

طرح مسائل باید همراه با ارائه راه حل باشد

پژوهشی و آموزشی، بار اضافه مسئولیت را برعهده می‌گیرند تشکر کرد و این جلسه هم به همین منظور تشکیل شده است.

رئیس دانشگاه، با تأکید بر تسهیل روابط معاونان دانشگاه با روسای دانشکده‌ها گفت: براین اساس روسای دانشکده‌ها نیز باید برای تقویت صمیمیت بیشتر با اعضای هیئت‌علمی و دانشجویان با استفاده از روش‌های گوناگون تلاش کنند و زمینه ترفیع و ارتقا همکاران را تسهیل نمایند.

وی افزود: در ترفیع اساتید سخت‌گیری نکنید و هرچه

در نشست رئیس دانشگاه با روسای دانشکده‌ها، مسائل مهم آموزشی، پژوهشی، بین‌الملل دانشگاه مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

در این نشست که روز یکشنبه ۲۰ اسفند ۹۶ در سالن شورای دانشگاه برگزار شد، دکتر کریمی ضمن عرض خسته نباشید به روسا و همکاران دانشکده‌ها گفت: سال ۹۶ با همه خوبی‌ها و سختی‌هایش روبه پایان است و آرزو می‌کنم سال نو برای همکاران توأم باسعادت و سلامت و سربلندی باشد.

وی افزود: باید از روسای دانشکده‌ها که علاوه بر کار





برای طرفین ایجاد می‌کند که نسبت به تعهدات خود پایبند باشند. البته اگر دانشکده‌ای باوجود تلاش‌های بسیار نتواند به اهداف خود برسد سختگیری در این زمینه نخواهیم کرد.

وی بابیان اینکه درزمینه حقوق و پرداخت‌های اجتناب‌ناپذیر، به ۱۰۰ درصد تعهدات دانشگاه عمل شده است افزود: امیدوارم سال ۹۷ سرشار از منابع مالی باشد تا عقب‌ماندگی‌هایی که از سنوات گذشته باقی‌مانده پرداخت و بخشی از دغدغه‌های همکاران برطرف شود. در ادامه دکتر سهراب پور معاون آموزشی دانشگاه، با اشاره به تعاملات مؤثر معاونت آموزشی با دانشکده‌ها گفت: درزمینه موضوعات مربوط به اعضای هیئت‌علمی با دانشکده‌ها تعاملات مکرری داریم. در اختیار گروه‌ها تن خواهی هرچند ناچیز گذاشته‌شده تا کارهای خود را پیش ببرند.

وی با تأکید بر استفاده از ظرفیت فکری اعضای هیئت‌علمی و دانشجویان دانشگاه در تصمیم‌گیری‌ها گفت: با به‌کارگیری روش‌های مختلف مانند استفاده از ظرفیت‌های فضای مجازی، می‌توان امکان بهره‌مندی

سریع‌تر عقب‌افتادگی‌ها را جبران کنید. درزمینه ارتقا هم طبق ضوابط کارها را پیش ببرید و اگر در مواردی استادی پرونده کاملی دارد ولی به هر دلیلی ارتقا خود را پیگیری نمی‌کند روسای دانشکده‌ها پرونده آنان را به جریان بیندازند.

دکتر کریمی بر توجه روسای دانشکده‌ها به حوزه دانشجویی تأکید کرد و گفت: نباید گرفتاری‌های روزمره مانع توجه به حوزه دانشجویی شود می‌توان با رفتار پدرانه و ملاقات صمیمی با دانشجویان تأثیر عمیقی روی آنان گذاشت.

رئیس دانشگاه یکی از برنامه‌های سال آینده خود را حضور در جلسات هیئت‌رئیس دانشکده‌ها عنوان کرد و گفت: تصمیم داریم سال آینده در جلسات هیئت‌رئیس دانشکده‌ها بی‌آنکه برنامه شما به هم بخورد شرکت کنم تا ضمن اطلاع از مسائل دانشکده‌ها به رفع آنها رسیدگی کنم.

وی با تأکید بر، به‌روزرسانی اخبار، آمار و اطلاعات سایت دانشگاه گفت: از دکتر زراعتی در طراحی سایت جدید تشکر می‌کنم و مجدداً تأکید می‌کنم اخبار و اطلاعات سایت باید به‌روز شود و دانشکده‌ها در این زمینه فعال‌تر شوند.

الزامات معاونت‌های دانشگاه

سپس دکتر بیگلر، معاون توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه، به بررسی وضعیت مالی دانشکده‌ها پرداخت و گفت: روسای دانشکده‌ها باوجود تنگناهای منابع مالی و فیزیکی همراهی خوبی با دانشگاه داشتند که جا دارد از آنان تشکر کنم.

وی افزود: از نظر فضای فیزیکی دانشکده‌های دانشگاه مشکلات بسیاری دارند این درحالی است که ۹۰ درصد دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور از فضای استاندارد برخوردارند ولی دانشکده‌های دانشگاه هنوز از این فضا محروم هستند.

دکتر بیگلر نحوه همکاری دانشکده‌ها با معاونت توسعه را در قالب تفاهم‌نامه‌های که ابتدای سال منعقد می‌شود عنوان کرد و گفت: این تفاهم‌نامه الزاماتی را

تأکید کرد و گفت: امیدوارم سال آینده با عنایت خداوند و همراهی مجموعه دانشگاه شاهد اتفاقات خوب در حوزه پژوهش باشیم.

در ادامه دکتر کردی معاون بین‌الملل دانشگاه نیز تدوین برنامه چهارساله معاونت بین‌الملل را نتیجه همکاری معاونان بین‌الملل دانشکده‌ها عنوان کرد و گفت: نباید مسائل روزمره دانشکده‌ها که بسیار وقت‌گیر و انرژی‌بر است مانع توجه به بعد بین‌المللی سازی شود.

وی افزود: باوجود اینکه تلاش‌های بسیاری در عرصه بین‌الملل دانشگاه صورت گرفته اما هنوز فاصله زیادی با کشورهای دیگر دنیا داریم. به‌عنوان نمونه آمار استفاده از فرصت‌های مطالعاتی خارج از کشور اساتید کمتر از یک درصد است که باید در این زمینه تسهیلاتی فراهم شود.

دکتر کردی با اشاره به تأسیس شعب بین‌الملل دانشگاه در کشورهای دیگر گفت: ترکیه در اکثر کشورها شعبه بین‌المللی ایجاد کرده و ما امیدواریم سال آینده در عراق کمپوس دانشگاه را ایجاد کنیم.

معاون بین‌الملل دانشگاه بایبان اینکه استانداردهای بین‌المللی دانشگاه با دانشگاه‌های متوسط دنیا فاصله دارد گفت: ایده آل ما این است که تمامی دپارتمان‌ها و مراکز تحقیقاتی برنامه بین‌المللی خود را تدوین کنند. ما هم در حوزه ستاد از اجرای آن حمایت خواهیم کرد.

از دانش و تجربه اعضای هیئت‌علمی را فراهم کرد. معاون آموزشی دانشگاه با اشاره به کانال تلگرامی معاونت آموزشی که تعداد قابل‌توجهی از دانشجویان و اساتید دانشگاه عضو آن هستند گفت: وقتی بدنه دانشگاه احساس کنند نظرات آنان شنیده و به ایده‌های آنان احترام گذاشته می‌شود بالنگیزه بیشتری فعالیت می‌کنند.

سپس دکتر صحرائیان، معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه، ضمن تشکر از روسای دانشکده‌ها در پیش برد اهداف پژوهشی دانشگاه گفت: یکی از مسائل مهم حوزه پژوهش، رسیدگی به وضعیت اعضای هیئت‌علمی پژوهشی است چراکه نحوه جذب آنان مشکلاتی را برای ارتقا آنان فراهم کرده است به این منظور بایستی دانشکده‌ها آنان را مورد توجه قرار دهند و بخش کوچکی از آموزش خود را به آنان بسپارند.

وی بایبان اینکه در آینده جایگزینی برای پژوهشگران بزرگ دانشگاه نداریم افزود: حوزه درمان فشار زیادی به اعضای هیئت‌علمی جوان وارد می‌کند این درحالی است که باید بتوانیم پژوهشگرانی را تربیت کنیم که جای خالی بزرگان پژوهشی دانشگاه را در آینده پرکنند.

دکتر صحرائیان بر تقویت ارتباط علوم پایه و بالینی



دغدغهای برای تعامل دانشکده‌ها با معاونان دانشگاه وجود ندارد افزود: با نگاه حمایت‌گرانه و تسهیل‌کننده‌ای که در دانشکده‌ها و دانشگاه حاکم است کارها به‌خوبی پیش می‌رود.

وی افزود: برنامه اولیه دانشکده بهداشت آماده است اما منتظر ابلاغ برنامه چهارساله دانشگاه هستیم تا متناسب با آن برنامه دانشکده را نهایی کنیم.

دکتر شریف‌زاده، رئیس دانشکده داروسازی نیز، خواستار جذب اعضای هیئت‌علمی توانمند و موردنیاز دانشکده شد و گفت: به‌جای ایجاد گروه‌های گوناگون از رشته‌های مختلف که هرکدام نیازمند امکانات خاصی هستند و اغلب همپوشانی دارند؛ گروهی از گرایش‌های مختلف تشکیل شود.

وی همچنین بر تعامل مراکز تحقیقاتی و دانشکده‌ها بر جذب هیئت‌علمی پژوهشی، توجه به دانشجویان PhD و مجله داروسازی دانشکده تأکید کرد.

دکتر چنگیزی رئیس دانشکده پیراپزشکی نیز ورود به عرصه بین‌الملل را در دانشکده‌ها و گروه‌ها ضروری دانست و گفت: به‌منظور مدیریت هزینه‌ها باید نیروهای کارآمد را جذب کنیم لذا اعضای هیئت‌علمی و کارکنان باید براساس شاخص‌های دقیقی جذب شوند.

دکتر نیک‌بخت رئیس دانشکده پرستاری و مامایی، بر پرداخت کامل حقوق اعضای هیئت‌علمی تمام‌وقت

دکتر رستمیان، معاون اجتماعی فرهنگی دانشگاه نیز در سخنانی با تأکید بر استفاده از ظرفیت خیرین گفت: منابع دولتی محدود است و اگر مبنای عمل ما فقط منابع دولتی باشد در سال‌های آینده در زمینه زیرساخت‌ها و تجهیزات با مشکل مواجه خواهیم شد. معاون اجتماعی فرهنگی دانشگاه، بر هدایت خیرین سلامت به سمت نیازها و اولویت‌های دانشگاه تأکید کرد و گفت: بحث اجتماعی سازی سلامت که امروزه مطرح است تاکنون صورت نگرفته؛ شاید به این دلیل که جاده ما یک‌طرفه است و امکان تعامل دوسویه‌ای با جامعه برقرار نشده لذا خیرین باید از کارهای بااهمیت دانشگاه مطلع شوند که سرمایه‌گذاری کنند.

وی افزود: در کنار بحث‌های بین‌المللی سازی باید بحث مسئولیت حرفه‌ای و اجتماعی را نیز ترویج کنیم تا ارتباط مؤثری بین پزشکان و جامعه برقرار شود. در ادامه جلسه هریک از روسای دانشکده‌ها به بیان مسائل و پیشنهادهای خود پرداختند.

طرح مسائل دانشکده‌ها

دکتر نفیسی بر بازنگری جذب هیئت‌علمی پژوهشی تأکید کرد و خواستار تسهیل فرآیند پیچیده دریافت هزینه شرکت در کنگره‌های خارجی شد.

دکتر اکبری ساری [رئیس دانشکده بهداشت، بابیان اینکه



دکتر کاویانی، رئیس دانشکده مجازی نیز جلب مشارکت‌های خیرین را نیازمند تغییر رویکرد مدیران دانشگاه دانست و گفت: بسیاری از ایرانیان مقیم خارج تمایل دارند بخشی از درآمد خود را در قالب خیریه به کشور کمک کنند.

◀ جمع‌بندی

در ادامه دکتر کریمی رئیس دانشگاه در جمع‌بندی مطالب مطرح‌شده، ارائه راه‌حل در کنار طرح مسائل را ضروری دانست و افزود: بعضی از مسائلی که مطرح شد نیاز به جلسات کارشناسی و ارائه راه‌حل دارد همه این اختلاف‌نظرها، به‌جای صرف وقت در جلسات عمومی، در جلسات کارشناسی و با حضور افراد مرتبط با موضوع قابل‌بررسی و برطرف شدن است. وی در خصوص جذب کمک‌های خیرین در حوزه‌های دیگر گفت: روز قدردانی از خیرین سلامت تأکید کردیم که آموزش و پژوهش دانشگاه نیز نیازمند کمک‌های خیرین است. باید اعتماد خیرین را جلب کنیم تا براساس نیازهای دانشگاه سرمایه‌گذاری کنند. دکتر کریمی در پایان سخنان خود ضمن آرزوی موفقیت برای روسای دانشکده‌ها، ابراز امیدواری کرد سال نو، محدودیت‌های پیش روی توسعه و پیشرفت دانشگاه برداشته شود. ▶

جغرافیایی تأکید کرد و گفت: اعضای هیئت‌علمی که تمام‌وقت به وظایف خود عمل می‌کنند باید در پرداخت‌هایشان موردتوجه قرار گیرند.

وی همچنین خواستار یکسان‌سازی طراحی وب‌سایت دانشکده‌ها با وب‌سایت اصلی دانشگاه شد و گفت: به‌جای اینکه دانشکده‌ها به‌صورت انفرادی و سلیقه‌ای وب‌سایت خود را طراحی کنند؛ با بودجه‌ای متمرکز و به‌صورت تطبیقی با وب‌سایت دانشگاه، این کار انجام شود.

دکتر هادیان رئیس دانشکده توان‌بخشی نیز بر حفظ حرمت اعضای هیئت‌علمی تمام‌وقت جغرافیایی و ایجاد انگیزه در اعضای هیئت‌علمی پژوهشی تأکید کرد و گفت: از هیئت‌رئیس دانشگاه تشکر می‌کنم که فرصتی را فراهم کردند تا مسائل دانشکده‌ها مطرح شود.

وی تعامل بیشتر دانشکده‌ها و بیمارستان‌ها برای استفاده از فضای آموزشی و پژوهشی بالینی را خواستار شد.

دکتر احمدیان، رئیس دانشکده فناوری‌های نوین دانشگاه نیز خواستار مشارکت خیرین در امور فناوری‌ها و تسهیل فرآیندها در ارتباطات بین‌المللی شد و گفت: برای رفع محدودیت فضای فیزیکی دانشکده مذاکراتی را با دانشگاه تهران انجام دادیم که تحقق آن نیاز به حمایت‌های بیشتری دارد.

