



رئیس دانشگاه: برای خلق نوآوری چشم‌ها را باید شست و جور دیگر باید دید

## سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه برگزار شد

وی نقش جشنواره عملکردهای نوآورانه دانشگاه را نمایش مناسب فعالیت‌های نوآورانه دانست و افزود: جشنواره عملکردهای نوآورانه تلاش می‌کند شرایط و ابزار لازم را کنار هم قرار بدهد تا حاصل عملکردهای نوآورانه دانشگاه به نمایش گذاشته شود. دکتر ترابی بدترین حالت ممکن را راضی بودن از شرایط موجود دانست و گفت: در این صورت قطعاً شاهد نزولی خواهیم بود که جبران آن امکان‌پذیر نیست. وی افزود: در این جشنواره هریک از گروه‌ها تلاش کردند طرحی را متناسب با چالش‌هایی که پیش رو داشتند پیش

در سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه از پدیدآورندگان شش فعالیت نوآورانه تجلیل شد.

در سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه که ۱۲ اسفند ۹۶ در سالن همایش‌های ستاد مرکزی دانشگاه برگزار شد، دکتر ترابی دبیر ستاد نوآوری دانشگاه، ضمن تبریک روز نوآوری، بایان اینکه نوآوری اصل روز دنیاست گفت: اگر به دهه ۹۰ بازگردیم مسائل روزمره به‌کندی تغییر پیدا می‌کرد و تکنولوژی‌های جدید دیربه‌دیر به دنیا عرضه می‌شد درحالی‌که امروزه با انبوه نوآوری روبرو هستیم.



دو به نسل سه و چهار تبدیل شود چراکه سرعت تغییر و تحول در دنیا به قدری زیاد است که اگر دیر بجنبیم از رقابت علمی بازمی‌مانیم. دکتر کریمی دانشگاه را مغز متفکر کشور دانست و گفت: دانایی و علم در دانشگاه است و اگر قرار است در کشور پیشرفتی صورت گیرد، حرکت آن از دانشگاه‌ها آغاز می‌شود. بزرگ‌ترین سرمایه انسان، اندیشه و فکر اوست و این علم است که حرف اول را می‌زند.

رئیس دانشگاه هماهنگی و همسویی نمای بیرونی و مدیریت و سیاست‌های درونی (Administration) دانشگاه را برای دستیابی به دانشگاه نسل سه و چهار ضروری دانست و گفت: دانشگاه یک Administration داخلی دارد و یک نمای بیرونی که همان عملکرد علمی و رقابت آن با دنیاست. لذا دانشگاه برای به‌نمایش گذاشتن قدرت علمی خود، باید بین بخش‌های داخلی و بیرونی هماهنگی داشته باشد.

وی با تأکید بر اینکه دانشگاه باید در همه ابعاد رشد کند افزود: نمی‌شود ما در دانشگاه نسل سه و چهار زندگی و فعالیت کنیم ولی مدیریت و نحوه اداره دانشگاه و ارتباطات درون‌سازمانی ما، همان مدل دانشگاهی نسل اول باشد.

دکتر کریمی حضور اعضای هیئت علمی و دانشجویان و کارکنان دانشگاه را در جشنواره نوآوری ضروری دانست و گفت: همزمان با تغییر و تحولات علمی دانشگاه، بایستی در درون دانشگاه میدان عمل بازتر شده و تغییرات روزآمدی انجام شود.

ببرند و راه‌حلی را برای آن ارائه دهند.

دبیر ستاد نوآوری دانشگاه، ضمن قدردانی از همکاری که در جلسات کارشناسی و ۸ جلسه داوری مشارکت داشتند گفت: امیدوارم سال آینده با حمایت همه همکاران و نگاه ویژه‌ای که رئیس دانشگاه به حوزه نوآوری دارند شاهد موضوعات نوآورانه‌ای باشیم که متناسب با اندازه و توان بالای دانشگاه، توسعه و رشد داشته باشد.

### تأکید بر تقویت نگاه نوآورانه در دانشگاه

دکتر کریمی رئیس دانشگاه نیز در سخنانی با تأکید بر اهمیت نوآوری در دانشگاه گفت: دانشگاه علوم پزشکی تهران بیش از ۸۰ سال، دانشگاه نسل اولی و وظیفه‌اش تربیت نیروی انسانی برای کشور بود.

وی افزود: طبیعی است که دانشگاه با یک پستوانه ۸۰ ساله، (از سال ۱۲۳۰ که سنگ بنای آن از مدرسه دارالفنون بنانهاده شد تا سال ۱۳۱۳ که دانشگاه تهران تأسیس شد) در این سال‌ها به وظیفه خود در تربیت نیروی انسانی به‌خوبی عمل کرد تا اینکه در حدود ۲۰ سال گذشته، پس از گذشت این مدت‌زمان طولانی، وظیفه دانشگاه نسل دو را برعهده گرفت و بهتر از قبل در عرصه پژوهش فعالیت خود را ادامه داد.

رئیس دانشگاه بایان اینکه دانشگاه ناگزیر است که با زمان پیش برود و به دانشگاه نسل سه و چهار تبدیل شود گفت: دیگر ۸۰ سال طول نمی‌کشد که دانشگاه تهران از نسل



تمام فکر و تمام‌قد در اختیار بیمارستان بودند. کارکنان هم قراردادشان مختص همان بیمارستان منعقد می‌شد. وی افزود: در مرکز قلب ۴ دیتا بانک منحصربه‌فرد وجود دارد که نمونه آن در کشور نبود و اطلاعات تمامی بیمارانی که از روز اول برای عمل و انژیو به این مرکز مراجعه کرده بودند در آن ثبت شده است. از محتوای آن نیز مقالات متعددی منتشر شده است. ممکن است اکنون که ۱۶ سال از آن می‌گذرد، اقدام نویی به نظر نرسد ولی در آن زمان شروع خوبی محسوب می‌شد. رئیس دانشگاه با تأکید بر اینکه به دنبال اجرای ایده‌ها باشیم افزود: اگر نمی‌توانیم در همه قسمت‌ها تحول ایجاد کنیم بخش‌هایی را برای این کار انتخاب کنیم. باید چشم‌ها را شست و جور دیگر دید. من هم در حد توان و شناخت خود، از فعالیت‌های نوآورانه حمایت می‌کنم. وی بابیان اینکه تقسیم‌بندی نسل‌ها در دانشگاه‌های علوم پزشکی تفسیر درون دانشگاهی دارد افزود: دانشگاه ما در زمینه بهداشت و درمان هم می‌تواند مطرح باشد. در واقع با توجه به تغییر سیمای بیماری‌ها، در دانشگاه نسل چهار که همان پیش‌بینی و برنامه‌ریزی برای آینده است، دانشگاه علوم پزشکی تهران می‌تواند نقش آفرین باشد. دکتر کریمی در بخش پایانی سخنان خود بابیان اینکه نگذاریم گرد پیری بر چهره دانشگاه بنشیند افزود: با جذب نیروی‌های جوان، خوش فکر، آینده‌نگر، باشهامت و تصمیم گیر، ان‌شاءالله دانشگاه به پیشرفت خود ادامه دهد. در پایان مراسم نیز از مجریان ۶ عملکرد نوآورانه دانشگاه قدردانی شد. ▲



رئیس دانشگاه با اشاره به نمونه‌هایی از نوآوری در راه‌اندازی مرکز قلب تهران گفت: در سال ۲۰۰۰ سفری به خارج از کشور داشتم و از بیمارستان‌های خوب قلب، دیتا بانک‌ها و HIS بیمارستانی آن‌ها که در آن زمان هنوز مرسوم نشده بود بازدید کردم و هر آنچه از نحوه اداره بیمارستان‌ها دیده بودم را به‌عنوان نمونه با کمک همکاران در مرکز قلب پیاده کردم. دکتر کریمی بابیان اینکه مدل اداره بیمارستان به‌صورت تمام‌وقت در آن زمان خودش یک نوآوری بود افزود: اعضای هیئت‌علمی مرکز قلب، آموزش، پژوهش و درآمدشان در بیمارستان بود و

