



دکتر حسن توکلی  
معاون توسعه دانشگاه  
۹۵ تا ۹۶

دکتر محمود بیگلر  
معاون توسعه دانشگاه  
۹۵ تا ۹۶



# معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع





## مقدمه

معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه، در زمینه توسعه سازمان و ارتقاء مدیریت منابع (انسانی، مالی، فیزیکی) به‌عنوان اصلی‌ترین و تنها منبع تأمین خدمات ستادی- تخصصی بوده و زمینه‌ساز فضای کالبدی و فیزیکی مناسب از لحاظ سرانه‌های بهداشتی، آموزشی و پژوهشی، رفاهی و ورزشی در دانشگاه می‌باشد.

این معاونت با به‌کارگیری روش‌های نوین مدیریتی و در راستای تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی با ایجاد زیرساخت‌ها و تأمین منابع موردنیاز، در حفظ منابع سلامت، بهبود و ارتقای کیفیت خدمات و نیز توسعه و اعتلای سطح عملکرد دانشگاه تلاش می‌نماید

این معاونت با به‌کارگیری نوآوری و خلاقیت، مسئولیت‌پذیری و پایبندی به قوانین و مقررات و تأکید بر افزایش بهره‌وری، در صدد است تا:

- شیوه مدیریت در واحدهای تابعه دانشگاه را برنامه‌ریزی و ارزیابی کرده، بر آن نظارت نماید و در صورت ضرورت آن را ارتقا بخشد.
  - منابع مالی موردنیاز واحدهای تابعه را با توجه به برنامه‌ها، تأمین و توزیع نماید.
  - سرمایه انسانی را با توجه به مأموریت‌های واحدهای تابعه به‌طور بهینه تأمین و توزیع نموده و توانمند سازد.
  - حقوق دانشگاه را در دعاوی احقاق کند.
  - پروژه‌ها و طرح‌های عمرانی را مدیریت کرده و بر اجرا و بهره‌برداری مطلوب آنها نظارت نماید.
- در ادامه بخشی از اقدامات انجام شده آورده شده است.

## رئوس برنامه‌های چهار ساله

### ارتقاء فرآیندهای مدیریتی

- تفویض امور به محیط و تسهیل در مرکز
- برنامه‌ریزی آموزش ضمن خدمت به منظور ارتقاء توانمندی کارکنان متناسب با مأموریت محوله
- ساماندهی مدیریت نیروی انسانی
- استقرار کامل بخش‌های نرم‌افزار مالی تا حسابداری تعهدی
- استقرار کامل بانکداری الکترونیک

### خلق منابع جدید

- تجاری‌سازی فعالیت‌های آکادمیک
- تغییر محیط کسب‌وکار به منظور ایجاد دانشگاه کارآفرین
- ایجاد سازوکار جلب خیرین برای مشارکت در کلیه امور

### ارتقاء رفاه کارکنان

- ایجاد باشگاه دانشگاه
- پوشش بیمه‌ای مناسب برای کارکنان

### توسعه فضای فیزیکی

- تکمیل پروژه PET بیمارستان شریعتی
- تکمیل و تجهیز اورژانس بیمارستان روزبه
- تکمیل و تجهیز مرکز جامع آزمایشگاهی
- تکمیل و راه‌اندازی ساختمان جدید بیمارستان امیراعلم
- تکمیل و تجهیز ساختمان جدید بیمارستان سینا

## گزارش پیشرفت برنامه‌ها

### الف) ارتقاء فرآیندهای مدیریتی

#### ۱- تفویض امور به محیط و تسهیل در مرکز

- ۱/۱ یکسان‌سازی خدمات بازنشستگی در تمامی واحدهای دانشگاه
- تفویض اختیار به واحدهای تابعه در خصوص بررسی پرونده و برقراری حقوق بازنشستگی کارکنان.

- آموزش به پرسنل کارگزینی واحدها در خصوص بررسی پرونده مشمولین و متقاضیان بازنشستگی.
- حذف فرایند ارسال پرونده‌ها به ستاد و جلوگیری از اتلاف وقت و گم شدن پرونده‌ها.
- خدمات بازنشستگی به تمامی واحدها تفویض شده است.

## ۱/۲ توسعه و به‌روزرسانی برنامه بایگانی الکترونیک

- الکترونیکی سازی پرونده‌های کارکنان در راستای تفویض اختیار انجام شده تحت عنوان برنامه آرشیو.
- برطرف کردن مشکل جابجایی و احتمال خطر آسیب دیدن پرونده‌ها.
- الکترونیکی نمودن حدود ۱۵۰۰۰ پرونده بازنشستگی راکد در انبار امیرآباد جهت تدوین تاریخ پزشکی

## ۱/۳ تفویض اختیارات در قالب کمیته‌های فرعی طبقه‌بندی مشاغل در واحدهای تابعه دانشگاه

- تفویض اختیار قسمتی از فرایندهای گروه طبقه‌بندی مشاغل (ارتقای طبقه شغلی، تبدیل وضعیت استخدامی و انتصاب کارکنان در واحد مربوطه) به واحدهای تابعه.
- تفویض اختیار در خصوص برگزاری دوره‌های حضوری آموزش ضمن خدمت.
- برگزاری کارگاه‌های حضوری در واحدهای تابعه با نظارت کامل گروه آموزش بر اساس تقویم آموزشی تعریف شده در نیازسنجی.
- ایجاد کمیته فرعی طبقه‌بندی مشاغل در ۱۰ واحد از واحدهای تابعه دانشگاه.

## ۱/۴ صدور بخشنامه شماره ۸۷۷۹/۱۱۰/د/۹۴ مورخ ۹۴/۷/۵ به منظور سهولت جابجایی اموال بین واحدهای تابعه و تفویض امور نقل و انتقال اموال در داخل دانشگاه (به استثناء املاک و ساختمان‌ها و خودروها)

## ۱/۵ ارائه مدل تفویض اختیارات مدیریت‌های ستادی با استفاده از ماتریس SWOT و ماتریس ارزیابی موقعیت و اقدام راهبردی SPACE

### ۱/۶ تفویض اختیار در خصوص انتصاب مدیران بیمارستانی به روسای بیمارستان‌ها

### ۱/۷ تفویض اختیار در خصوص انتصاب معاونین اداری مالی به روسای دانشکده‌ها

### ۱/۸ استانداردسازی تجهیزات پزشکی

### ۱/۹ تشکیل کمیته مرکزی ارزیابی فن آوری سلامت در دانشگاه

## ۱/۱۰ تفویض امور فروش و واگذاری ضایعات پلاستیک و مقوا و سایر پسماندهای فاسدشدنی به واحدهای تابعه

## ۱/۱۱ تفویض امور مربوط به تعمیرات جزئی ساختمانی و تأسیساتی (غیراساسی) تا سقف یک میلیارد ریال در هر پروژه و در سقف تفاهم‌نامه

۱/۱۲ صدور بخشنامه تفویض اختیار در حوزه‌های مالی و فنی به واحدهای تابعه  
۱۳۹۵/۵/۳۰ مورخ ۹۵/د/۱۱۰/۶۹۹۵

## ۲- برنامه‌ریزی آموزش ضمن خدمت به منظور ارتقا توانمندی کارکنان متناسب با مأموریت محوله

- نیازسنجی آموزشی، برگزاری دوره‌های آموزشی و بررسی اثربخشی دوره‌ها.
- اصلاح فرایندها در گروه آموزش ضمن خدمت.
- بررسی اثربخشی دوره‌های الکترونیکی بر اساس مدل کرک پاتریک (در دو سطح واکنش و یادگیری).
- بررسی اثربخشی دوره‌های حضوری بر اساس مدل کرک پاتریک (در چهار سطح واکنش، یادگیری، رفتار و نتایج).
- تدوین کتاب « راهنمای جامع دوره‌های آموزشی کارکنان دانشگاه».
- برگزاری ۲۶۶۹۵ (نفر دوره) دوره‌های عمومی، ۷۹۲۱۱ (نفر دوره) دوره‌های شغلی و ۲۲۲۰ (نفر دوره) دوره‌های بهبود مدیریت برای مدیران و کارکنان.

## ۳- ساماندهی مدیریت نیروی انسانی

- تهیه نمودار سازمانی، تهیه و تدوین تشکیلات تفصیلی و پست‌های سازمانی.
- تهیه اطلاعات پایه کلیه پست‌های سازمانی دانشگاه (پیشرفت بیش از ۸۰ درصد).
- تدوین و ابلاغ شرح وظایف پست‌های سازمانی دانشکده‌ها و مراکز درمانی.
- تهیه پیش‌نویس شرح وظایف پست‌های سازمانی کادر پرستاری و رادیولوژی.
- جذب نیرو به صورت شرکتی و پیمانی (اخذ مجوز جذب ۴۹۱ نفر نیرو به صورت پیمانی و جذب ۶۰٪ نیروهای مذکور).
- تبدیل وضعیت نیروی انسانی (تبدیل وضعیت ۱۲۰ نفر از نیروهای قراردادی).
- راه‌اندازی سامانه مدیریت استعدادیابی.
- راه‌اندازی سامانه نقل و انتقالات.
- راه‌اندازی سامانه ثبت تجربیات.
- تدوین کتابچه راهنمای بدو استخدام.

## ۴- استقرار کامل بخش‌های نرم‌افزار مالی تا حسابداری تعهدی

۴/۱ ارتقاء زیرسیستم موجود به نسخه تحت وب



۴/۲ توسعه و استقرار زیرسیستم‌های جدید شامل تحلیل، پیاده‌سازی، پالایش و سازمان‌دهی داده‌ها، استقرار و آموزش به کاربران زیرسیستم‌های انبار و اموال، برقراری ارتباط بین سیستم‌های مختلف با سامانه حسابداری، برقراری ارتباط بین سامانه حسابداری تعهدی با HIS مراکز درمانی، برقراری ارتباط بین سامانه حسابداری تعهدی با پژوهش‌یار

اقدامات این برنامه:

۴/۳ طراحی و استقرار نرم‌افزار پرداخت مبتنی بر عملکرد (پزشکان و پرسنل) به تبع ابلاغ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد در تاریخ ۲۶ بهمن سال ۹۳ توسط وزیر محترم بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۴/۴ طراحی و استقرار نرم‌افزار برون‌سپاری

- ۴/۵ طراحی و تحلیل نرم افزار بهای تمام شده
- ۴/۶ طراحی و استقرار نرم افزار ساماندهی نیروی انسانی حوزه مالی کشور
- ۴/۷ شناسایی و ساماندهی بایگانی مالی واحدهای تابعه
- ۴/۸ مکانیزاسیون پرونده های مالی بازنشستگان
- ۴/۹ ساماندهی و تمرکز حساب های هزینه ای در بانک ملت
- ۴/۱۰ تعیین وضعیت اسناد مالکیت اموال غیر منقول دانشگاه
- ۴/۱۱ استقرار کامل بانکداری الکترونیک

## ب) خلق منابع جدید

### ۱- تجاری سازی فعالیت های آکادمیک

- تأسیس مرکز آموزش جامع شغلی کارکنان در نظام سلامت.
- جذب دانشجوی مازاد و تدوین و تصویب دستورالعمل هزینه کرد درآمد اختصاصی .
- م تدوین و تصویب شیوه نامه "حمایت از پروژه های تولید خلق ثروت مبتنی بر دانش" در هیئت امنا.
- پیش بینی میزان وصول این درآمدها در تفاهم نامه عملیاتی دانشکده ها.
- طراحی الگوی کسب و کار.
- ◇ تشکیل کمیته تولید و خلق ثروت دانشگاه (تدوین و تصویب « شیوه نامه حمایت از پروژه های تولید و خلق ثروت مبتنی بر دانش » در دانشگاه).
- ◇ شناسایی ابزارها و روش های نوین کسب و کار نوآور با استفاده از شواهد علمی و استانداردسازی آنها برای دانشگاه علوم پزشکی تهران (مدل کسب و کار و طرح کسب و کار خاص دانشگاه).
- ◇ طراحی الگوی کسب و کار و برگزاری کارگاه های آموزشی.
- ◇ برگزاری دو کارگاه آموزشی برای کارشناسان و مدیران ستادی، معاونین اداری مالی دانشکده ها و اعضای هیئت علمی دانشکده ها.
- ◇ شناسایی فرصت های درآمدزایی دانشگاه و اولویت بندی آنها با روش های علمی.
- ◇ بررسی راه های تأمین منابع مالی ۶ تن از دانشگاه های برتر دنیا (حداقل یک دانشگاه از هر قاره) و مقایسه با وضعیت موجود دانشگاه علوم پزشکی تهران.
- ◇ اخذ مجوز هیئت امنا دانشگاه علوم پزشکی تهران : جهت بررسی آئین نامه و ساختار سازمانی طرح تولید و خلق ثروت بر اساس الگوی کسب و کار در دانشگاه و ابلاغ آن پس از تصویب هیئت رئیس.



- ◇ تدوین و تصویب شیوه‌نامه حمایت از پروژه‌های تولید و خلق ثروت مبتنی بر دانش در هیئت امناء دانشگاه و ابلاغ آن توسط ریاست دانشگاه.
- ◇ طراحی و اجرای پایلوت فرمت طرح تولید و خلق ثروت بر اساس الگوی کسب‌وکار: فرمت تهیه‌شده برای ارائه طرح‌ها و ایده‌های مرتبط با تولید و خلق ثروت در دو دانشکده فناوری‌های نوین برای یک ایده و در دانشکده بهداشت برای دو ایده پایلوت.

## ۲- تغییر محیط کسب‌وکار به منظور ایجاد دانشگاه کارآفرین

- تجاری‌سازی و استقرار سامانه تعهدی در سازمان هلال احمر و یازده سازمان دیگر.
- فروش ماژول‌های مختلف نرم‌افزار تعهدی در ۶ مرکز بزرگ کشور (دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، مرکز تحقیقات آموزش کشور، دانشگاه جامع علمی کاربردی، بخش آموزشی سازمان تأمین اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی مجازی کشور، وزارت بهداشت).
- راه‌اندازی سامانه پرداخت جامع پرسنلی (سامانه راه‌اندازی و هم‌اکنون به‌صورت موازی و آزمایشی با نرم‌افزار موجود در مرحله تست و استقرار نهایی می‌باشد).
- اجرای سامانه ارزیابی عملکرد معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع (طراحی در سال ۹۱).
- ◇ - اخذ مجوز و عقد تفاهم‌نامه بین معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه علوم پزشکی تهران و شرکت ایده پرداز پیروز جهت فروش و خدمات پشتیبانی از نرم‌افزار ارزیابی عملکرد برای بازاریابی و معرفی نرم‌افزار و فروش آن.
- ◇ - بازاریابی معرفی و فروش نرم‌افزار به سازمان غذا و دارو، معاونت آموزشی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، دفتر منابع انسانی.

## ۳- ایجاد سازوکار جلب خیرین برای مشارکت در کلیه امور

- دستاوردها در زمینه ساخت مراکز بهداشتی و خانه‌های بهداشت:
- ◇ افتتاح ۴ خانه بهداشت.
- ◇ عقد تفاهم‌نامه احداث خانه بهداشت ظهیر آباد.





بیمارستان مروستی



اتوبوس آمبولانس



مرکز طبی کودکان ICU

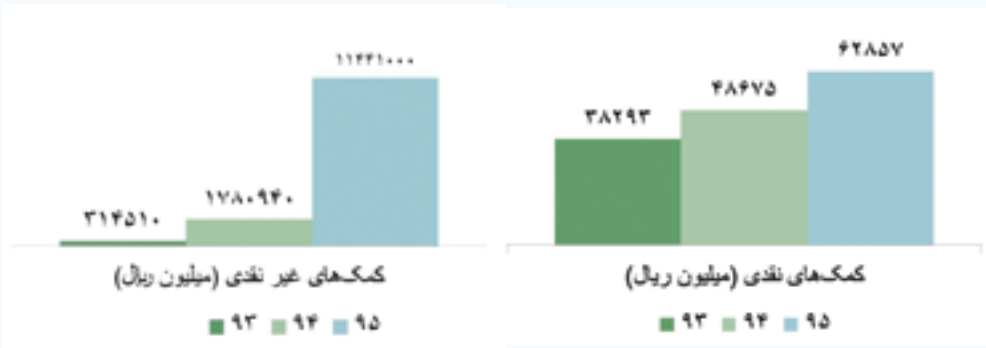
- دستاوردها در زمینه احداث و نوسازی بیمارستان‌ها و کلینیک‌ها:
  - ◇ آغاز احداث ساختمان جدید بیمارستان رازی.
  - ◇ کلنگ زنی پلی کلینیک بیمارستان دکتر شریعتی.
  - ◇ انعقاد تفاهم‌نامه با خیرین برای احداث کلینیک MS بیمارستان سینا.
  - ◇ آغاز مجدد ساخت بیمارستان مهدی کلینیک و راه‌اندازی کمپین آن.
  - ◇ احداث درمانگاه جدید بیمارستان امیراعلم.
  - ◇ افتتاح بخش قلب باز ، ICU، اولین مرکز جامع تصویربرداری کودکان و تجهیز اتاق بازی کودکان در مرکز طبی کودکان.
  - ◇ تجهیز بخش NICU بیمارستان بهرامی.
- دستاوردها در زمینه تجهیزات:
  - ◇ اهدای ۱۰ دستگاه دیالیز توسط مجمع خیرین سلامت استان تهران.
  - ◇ اهدای یک دستگاه اتاق عمل سیار چشم‌پزشکی به بیمارستان فارابی.
  - ◇ اهدای دستگاه اتوآنالیزر بیوشیمی توسط شرکت تولیدی بازرگانی آریا فارمد.
  - ◇ اهدای ۱۵ دستگاه دیالیز به بیمارستان امام خمینی.

- ◇ اهدای تجهیزات چشم‌پزشکی مطب مرحوم دکتر علیزاده به بیمارستان فارابی.
- دستاوردها در زمینه پروژه‌های خیرساز:
- ◇ ساخت ۳ دستگاه آسانسور در بیمارستان شریعتی توسط خیریه نیکان ماموت.



بخش اورژانس، غربالگری خون و  
شیمی درمانی بیمارستان دکتر شریعتی

- ◇ احداث بیمارستان شیمی درمانی مخصوص بیماران سرطانی.
- ◇ افتتاح CT SCAN بیمارستان بهرامی.
- ◇ آغاز احداث پروژه کلینیک فوق تخصصی در بیمارستان شریعتی.
- ◇ اهدای منزل مسکونی در شهری.
- ◇ اهدای بیمارستان مروستی به بیمارستان امیراعلم.
- دستاوردها در زمینه انعقاد تفاهم‌نامه‌ها:
- ◇ انعقاد ۴ تفاهم‌نامه اهدای زمین با خیرین.
- دستاوردها در زمینه تجلیل از خیرین و فعالیت‌های تبلیغی رسانه‌ای:
- ◇ برگزاری چهارمین همایش تجلیل از خیرین و حامیان دانشگاه علوم پزشکی تهران طراحی، چاپ و توزیع تقویم ویژه کانون و اهدای آن به خیرین.
- ◇ طراحی و بهره‌برداری از سایت جدید کانون.
- اجرای بیش از ۱۰ دوره طرح دست‌های مهربان



ارزش ریالی کمک‌های خیرین در سال‌های ۹۳ تا ۹۵

### ج) ارتقاء رفاه کارکنان

#### ۱- ایجاد باشگاه دانشگاه:

- توسعه نرم‌افزاری و انجام سایر خدمات رفاهی مانند تورها، تسهیلات بانکی و... به صورت الکترونیکی (استقرار سامانه الکترونیکی رفاه کارکنان).
  - انجام کلیه خدمات اداره رفاه به صورت الکترونیکی از طریق پورتال امور رفاهی کارکنان.
  - ثبت نام بیمه درمان تکمیلی به صورت اینترنتی.
  - ثبت نام و قرعه‌کشی و فرایند صدور معرفی نامه اماکن به صورت اینترنتی.
- ۱/۱ ارتقاء کمی و کیفی خدمات و امکانات رفاهی قابل ارائه به کارکنان و توسعه امور رفاهی کارکنان با مشارکت سایر دستگاه‌های اجرائی
- ◊ انعقاد قراردادهای رفاهی و همچنین امکان استفاده از ظرفیت‌های سایر دانشگاه‌ها و ارگان‌ها.



مرکز آموزشی فرهنگی کارکنان رامسر



مجتمع اقامتی سارا در جزیره کیش



هتل آپارتمان اسپادانا

- ◇ خرید هتل آپارتمان اسپادانا با ۲۵ واحد اقامتی.
- ◇ انجام عملیات عمرانی در مرکز آموزشی فرهنگی کارکنان رامسر در راستای بهره‌برداری از ۱۰۰٪ ظرفیت اقامتی موجود.
- ◇ برگزاری برنامه‌های فرهنگی به صورت گروهی برای همکاران و خانواده‌های ایشان در یکی از سینماهای تهران.
- ◇ انعقاد تفاهم‌نامه با مجتمع‌های پذیرایی (رستوران و تالار) معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری.
- ◇ امکان استفاده همکاران محترم دانشگاه از تالارهای پذیرایی معاونت توسعه و برنامه‌ریزی منابع نهاد ریاست جمهوری.
- ◇ در سال ۹۴ با انعقاد تفاهم‌نامه با دانشگاه تهران امکان استفاده همکاران از تالارهای پذیرایی آن دانشگاه فراهم شده است.
- ◇ ۱/۲ توسعه امکانات اقامتی در سایر شهرهای کشور (از طریق انعقاد تفاهم‌نامه یا خرید هتل و آپارتمان):
- ◇ استفاده از امکانات مجتمع اقامتی سارا در جزیره کیش (متعلق به معاونت بین الملل دانشگاه) ۲۵ واحد.
- ◇ انعقاد تفاهم‌نامه با مهمانسرای همدان (۳ واحد اقامتی).
- ◇ انعقاد تفاهم‌نامه با مهمانسرای کرمانشاه (۴ واحد اقامتی).
- ◇ انعقاد تفاهم‌نامه با دانشگاه تهران جهت استفاده از مجتمع خزرآباد ساری (۳ واحد اقامتی).
- ◇ انعقاد تفاهم‌نامه با دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی جهت استفاده از امکانات سفارود

بندرانزلی (۴ واحد اقامتی).

◆ انعقاد تفاهم‌نامه با صندوق رفاه وزارت بهداشت جهت استفاده از امکانات اقامتی خزرآباد ساری (۱ واحد).

◆ انعقاد تفاهم‌نامه با سازمان ورزش شهرداری تهران در خصوص استفاده از امکانات رفاهی آن سازمان.

◆ انعقاد تفاهم‌نامه دانشگاه علوم پزشکی قم و اجاره چند واحد از مجموعه کیش به آن دانشگاه.

◆ انعقاد تفاهم‌نامه رفاهی با شرکت نت برگ و برخورداری از تخفیفات ویژه سازمانی.

◆ انعقاد تفاهم‌نامه با کلینیک درنیا.

◆ همکاری با سازمان حج جهت ثبت‌نام همکاران در تور زیارتی عتبات عالیات (تاکنون حدود

۱۶۰ نفر (خانوار) از اعضای هیئت‌علمی - دانشجویان و کارکنان از تورهای عتبات عالیات استفاده کرده‌اند).

## ۲- پوشش بیمه‌ای مناسب برای کارکنان

- تمرکز کلیه کسورات بیمه‌ای تأمین اجتماعی در یک شعبه و ایجاد شعبه اقماری در دانشگاه.
- جمع‌آوری امور بیمه‌ای در دانشگاه (بیمه درمان و بیمه‌های اموال) (ارائه کلیه خدمات بیمه‌ای در سطح دانشگاه شامل: بیمه اشخاص (بیمه درمان تکمیلی و بیمه حوادث)، بیمه‌های اموال (بیمه شخص ثالث و بدنه خودروهای دولتی و شخصی کارکنان و بیمه آتش‌سوزی) و بیمه‌های مسئولیت (مسئولیت عمومی و مسئولیت حرفه‌ای پزشکان و پیراپزشکان، آسانسور) در قالب یک قرارداد با شرکت بیمه‌گر واحد).

## د) توسعه فضای فیزیکی

- تکمیل پروژه PET بیمارستان شریعتی ۱۰۰٪
- تکمیل و تجهیز اورژانس بیمارستان روزبه ۱۰۰٪
- تکمیل و تجهیز مرکز جامع آزمایشگاهی ۱۰۰٪
- تکمیل و راه‌اندازی ساختمان جدید بیمارستان امیراعلم ۱۰۰٪
- تکمیل و تجهیز ساختمان جدید بیمارستان سینا ۱۰۰٪
- احداث آزمایشگاه سل ۱۰۰٪
- احداث دانشکده دندانپزشکی پردیس بین‌الملل کیش ۱۰۰٪
- ایجاد آزمایشگاه ژنتیک و طب بالینی ۱۰۰٪
- احداث مرکز رشد فرآورده‌های دارویی (مونوکلونال) ۱۰۰٪
- احداث پارکینگ طبقاتی مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره) ۳۵٪
- بازسازی بیمارستان مروستی ۱۰۰٪

- احداث بیمارستان جدید رازی ۶۷٪
- تخریب و بازسازی بیمارستان میرزا کوچک خان ۵۵٪
- احداث بیمارستان اسلامشهر ۳۵٪
- پروژه اورژانس مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره) و Day Care ۵۵٪
- پروژه اورژانس بیمارستان سینا ۱۰۰٪
- پروژه اورژانس بیمارستان دکتر شریعتی ۷۰٪
- پروژه اورژانس بیمارستان امیراعلم ۳٪
- پروژه کلینیک ویژه بیمارستان مروستی ۱۰۰٪
- پروژه کلینیک ویژه مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره) ۱۰۰٪
- پروژه کلینیک ویژه شبکه بهداشت و درمان اسلامشهر ۷۰٪
- پروژه کلینیک ویژه بیمارستان دکتر شریعتی ۱۵٪
- پروژه کلینیک ویژه بیمارستان مرکز طبی ۸٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (ICU) مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره) ۱۰۰٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (ICU) بیمارستان امیراعلم ۱۰۰٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (ICU) بیمارستان سینا ۱۰۰٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (ICU) بیمارستان بهارلو ۱۰۰٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (ICU) بیمارستان دکتر شریعتی ۸۵٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (NICU) بیمارستان آرش ۱۰۰٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (NICU) بیمارستان بهرامی ۱۰۰٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (NICU) بیمارستان بهارلو ۳۰٪
- پروژه مراقبت‌های ویژه (PICU) بیمارستان مرکز طبی کودکان ۹۵٪
- پروژه بلوک زایمان بیمارستان آرش ۱۰۰٪
- پروژه بلوک زایمان بیمارستان بهارلو ۱۰۰٪
- پروژه بلوک زایمان مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره) ۴۵٪
- پروژه بلوک زایمان بیمارستان دکتر شریعتی ۷۵٪
- پروژه مرکز شیمی درمانی بیمارستان سینا ۱۰۰٪
- پروژه مرکز شیمی درمانی بیمارستان دکتر شریعتی ۵۰٪
- پروژه مرکز شیمی درمانی بیمارستان آرش ۴۰٪
- پروژه مرکز شیمی درمانی بیمارستان امیراعلم ۳٪
- پروژه مرکز غربالگری و تشخیص سرطان بیمارستان دکتر شریعتی ۲۰٪
- پروژه مرکز غربالگری و تشخیص سرطان بیمارستان ضیائیان ۱۰٪

- پروژه مرکز غربالگری و تشخیص سرطان بیمارستان آرش ۵٪
- پروژه مرکز غربالگری و تشخیص سرطان بیمارستان امیراعلم ۳٪
- تکمیل احداث ۲۶ مرکز جامع سلامت و خانه بهداشت و پایگاه بهداشت در شبکه‌های بهداشت و درمان ۱۰۰٪
- تکمیل بازسازی اساسی ۶۹ مرکز جامع سلامت، خانه بهداشت و پایگاه بهداشت در شبکه‌های بهداشت و درمان ۱۰۰٪



ساختمان جدید بیمارستان سینا



آزمایشگاه جامع تحقیقات دانشگاه



پروژه مراقبت‌های ویژه (PICU) بیمارستان مرکز طبی کودکان





پروژه ساختمان جدید بیمارستان پست رازی



پروژه پارکینگ طبقاتی بیمارستان امام خمینی (ره)



پروژه بیمارستان اسلامشهر



پروژه بلوک زایمان بیمارستان آرش



پروژه مراقبت‌های ویژه (NICU) بیمارستان آرش



پروژه مراقبت‌های ویژه (ICU) بیمارستان امیراعلم

## اهم عملکرد معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع

- آغاز عملیات اجرایی پروژه Mega hospital (بزرگ بیمارستان) شریعتی شماره ۲ در منطقه ۲۲ تهران با ۹۰۰ تخت خواب.
- ادامه عملیات اجرایی پروژه مهدی کلینیک.
- ادامه عملیات اجرایی پروژه فارابی.
- ادامه عملیات بازسازی کلی بیمارستان محب یاس.

پروژه بیمارستان فارابی



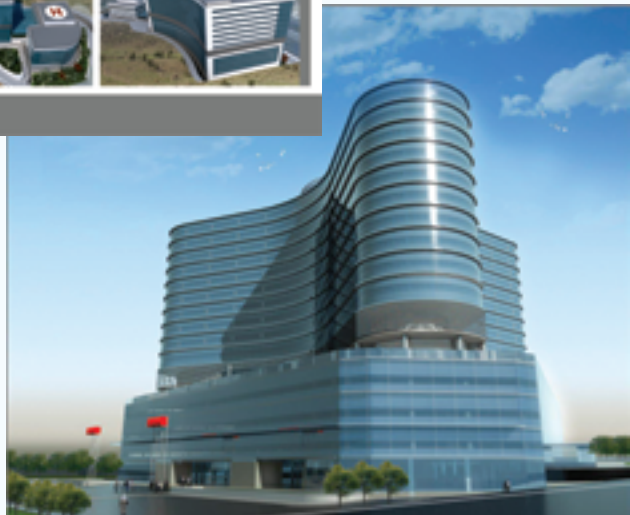
TEHRAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES & HEALTH  
DEVELOPMENT OF SHARIATI HOSPITAL



پروژه بزرگ بیمارستان شریعتی شماره ۲



پروژه مهدی کلینیک



- مدیریت و توسعه سرمایه انسانی با رویکرد افزایش کارآمدی و ارتقای اثربخشی سازمانی.
- طراحی و استقرار نظام انضباط مالی و بودجه‌ای دانشگاه.
- راهبری کمیته پدافند غیرعامل دانشگاه و بومی‌سازی پروتکل‌های راهبردی آن در راستای اجرای شاخص‌های تخصصی.
- راهبری علمی - پژوهشی توسعه و ساماندهی طرح‌های تحقیقاتی اولویت‌دار در راستای تحقق و تدوین مقالات و کتب کاربردی با رویکرد ارائه الگوهای کاربردی در جهت تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری مدیران ارشد.
- طراحی الگوی بومی - کاربردی مرکز جامع آموزش کارکنان دانشگاه با ارائه راهکارهای اجرایی.
- رونمایی از نرم‌افزار تغذیه بیمارستانی.
- ساماندهی پرونده‌های حقوقی و قضایی دانشگاه از طریق راه‌اندازی سامانه بومی جامع مدیریت امور حقوقی.
- تبیین و تدوین چک‌لیست‌های نظارتی جهت برون‌سپاری‌ها.
- طراحی و استقرار نظام ارزیابی و پایش عملکرد.
- مهندسی دانش در راستای ارتقای بهره‌وری سرمایه انسانی با رویکرد بهبود مستمر.
- استانداردسازی تجهیزات پزشکی.
- ایجاد شبکه رابطین حقوقی دانشگاه از طریق آموزش‌های تخصصی.

## چالش‌ها

- معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع جهت پیاده‌سازی برنامه‌ها و تخصصی‌سازی فرآیندهای اجرایی نیاز شدید به تأمین منابع (انسانی، مالی و فیزیکی) دارد.
- افزایش بروز خطای انسانی در انجام امور اداری به دلیل ارسال دستی برخی از اطلاعات.
- به‌منظور تدوین دوره‌های آموزشی مناسب برای رشته‌های شغلی موردنیاز جهت بارگذاری در سامانه آموزشی کارکنان نیاز به بودجه اختصاصی می‌باشد.
- با توجه به اینکه ساختار دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور برای اجرای برنامه‌هایی چون تولید و خلق ثروت مبتنی بر دانش آماده نشده است لذا لازم است که بررسی جامعی در این خصوص انجام و ساختار جدیدی برای دانشگاه پیشنهاد شود.
- نیاز به ارتقاء کمی و کیفی خدمات و امکانات رفاهی قابل‌ارائه به کارکنان و توسعه امور رفاهی.
- شروع فرآیندهای عمرانی دانشکده جدید پزشکی.
- شروع فرآیندهای عمرانی دانشکده جدید توان‌بخشی.
- ساخت بیمارستان کودکان و بهارلو در منطقه ۱۸.

## توصیه‌هایی برای آینده

با توجه به نقش تعیین‌کننده معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع در تحقق اهداف کلان دانشگاه و افزایش بهره‌وری منابع و سرعت بخشیدن به تثبیت و اعتلای سازمانی در فضای رقابتی موجود پیشنهادهای ذیل در راستای نقشه علمی ارائه می‌گردند:

- توسعه واحدهای دانشگاه در راستای ایجاد فضاهای آموزشی منطبق بر مأموریت‌های جدید دانشگاه و با قابلیت‌های چندمنظوره مطابق با استانداردهای ملی.
- توسعه نظام مشارکت کارکنان و نهادینه‌سازی فرهنگ کارگروهی به منظور افزایش انگیزش کارکنان.
- نهادینه‌سازی مدیریت دانش.
- ارتقای نظام ساختاری دانشگاه در راستای مأموریت‌ها و نقشه علمی.
- فراهم نمودن امکان استفاده از برنامه‌های جامع مدیریت اطلاعات.
- استقرار نظام نوین مدیریتی با رویکرد بومی‌سازی (مدیریت استراتژیک، مدیریت کیفیت).
- توسعه ارائه خدمات به صورت مجازی.

