



قدردانی از ۹۰۰ کارمند حوزه مالی دانشگاه

جشن بزرگ گرامیداشت روز حسابدار برگزار شد

در عرصه دانشگاه و عرصه مالی باشد. دکتر بیگلر شغل و موقعیت حسابداران دانشگاه را حساس خواند و اعلام کرد: گردش مالی دانشگاه بالغ بر ۲۵۰۰ میلیارد تومان است که این رقم بزرگ به همت همکاران مالی در طول یک سال رقم می‌خورد.

وی افزود: کوچک‌ترین تغییرات در مجموعه مالی می‌تواند مشکلات عده‌ای برای مسئولین و تمام کسانی که به‌نوعی در این فرایند دخیل هستند ایجاد کند.

دکتر بیگلر ضمن تأکید بر رفع نواقص و کاستی‌ها بر تقویت اخلاق حرفه‌ای تأکید کرد و در ادامه سخنانش از خصوصیات و وظایف حسابداران نمونه گفت.

جشن بزرگ گرامیداشت روز حسابدار با حضور دکتر محمود بیگلر معاون توسعه دانشگاه، آزاده چترروز مدیر امور مالی، رییس و کارکنان هیئت حسابرسی دیوان محاسبات کشور، مدیران ستادی و بیش از ۹۰۰ تن از کارکنان امور مالی دانشگاه روز دوشنبه ۳۰ آذر ۹۴ در سالن آمفی‌تئاتر ستاد مرکزی برگزار شد.

معاون توسعه دانشگاه در ابتدای این گردهمایی که به مناسبت بزرگداشت هفته حسابدار و تقدیر از کارکنان زحمت‌کش عرصه مالی برگزار شد، گفت: امسال دومین سالی است که جشن روز حسابدار به همت مدیریت امور مالی دانشگاه برگزار می‌شود و امیدواریم با همدلی و همکاری صمیمانه بتوانیم کارهای بزرگی انجام دهیم و این روز آغاز حرکت جدیدی





در راستای این برنامه حرکت کنند. دکتر بیگلر به بحث آموزش و ایجاد تغییرات زیربنایی و ساختاری و به‌روز بودن توان علمی اشاره کرد و گفت: حسابداری که ۲۰ سال پیش فارغ‌التحصیل شده است اگر نتواند خودش را به‌روز کند نمی‌تواند رسالت خود را عملیاتی کند. یک حسابدار باید قدرت تحلیل و تجزیه مالی را خوب بداند و علم خود را به‌روز نگه دارد. وی به خلاقیت و راحتی نوآوری در این رشته اشاره کرد و از خلاقیت مدیر امور مالی و تغییراتی که در این رده اتفاق افتاده است تشکر کرد و افزود: باید بتوانیم در جای‌جای این رشته خلاقیت را شکوفا کنیم و محیط را برای افراد خلاق‌تر آماده کنیم تا خلاقیت‌ها را بروز دهند. تغییر و جهش یک سازمان منوط به این خلاقیت‌ها است که می‌تواند اتفاق بی‌افتد، باید از مدل‌های مدیریتی نوع و بدیع استفاده کرد و مدل‌های سنتی را کنار زد. معاون توسعه دانشگاه در پایان با اشاره به تغییرات بزرگ مالی در سطح دانشگاه از تلاش‌ها و همفکری‌های مدیریت امور مالی و مدیریت بودجه و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه تشکر کرد و افزود: کارنامه این دو مدیریت در اسناد مالی و نظام پرداخت به‌موقع و

معاون توسعه دانشگاه یکی از شاخصه‌های اصلی انسانی را بعد معنوی خواند و تأکید کرد: باید سعی کنیم تقوای الهی را در مجموعه خود تقویت کنیم. وی با اشاره به این بیان آیت‌الله بهجت که باید سعی کنیم در حد توان واجبات را انجام دهیم و به ترک محرمات اقدام نماییم، گفت: این حداقل چیزی است که در مجموعه خود باید به آن همت کنیم و با برنامه‌هایی که در سطح دانشگاه طراحی می‌کنیم این بعد معنوی را در کارکنان خصوصاً مجموعه حسابداری که آبرو و حیثیت مجموعه دانشگاه در دستان آن‌ها رقم می‌خورد تقویت کنیم. وی در بخشی از سخنان خود به موضوع انصاف پرداخت و اشاره کرد: کارکنان باید این دید را داشته باشند که هرچه برای خود می‌پسندند برای تمام افرادی که در کنارشان خدمت می‌کنند در نظر بگیرند و سرلوحه افکار خود قرار دهند. دکتر بیگلر افزود: موضوع مهم دیگر اخلاق حرفه‌ای است که معمولاً در شغل‌های پزشکی مطرح می‌شود ولی جایگاهش در شغل‌های پشتیبانی خالی است. وی تأکید کرد: باید با برنامه‌ریزی مدیریت امور مالی پروتکل اخلاق حرفه‌ای حسابداران را تا سال بعد تکمیل و همکاران مالی



کنیم تاکنون هیچ دستگاه اجرایی نتوانسته است تولیدات خودش را مصرف کند. دانشگاه تولیدکننده‌ای است که محصولاتش را در اختیار سازمان‌های دیگر قرار می‌دهد و دانش فنی خود را صادر می‌کند. ما از ظرفیت خود برای کنترل داخلی استفاده می‌کنیم و کمتر دستگاهی را داریم که خودش بتواند کنترل داخلی خودش را به عهده بگیرد.

مدیر امور مالی دانشگاه از دستاوردها و موفقیت‌های مالی دانشگاه گفت و افزود: انشاء الله یکی از اقدامات ما در سال آینده واگذاری این نرم‌افزارها به واحدهای تابعه است تا کلیه اقدامات اعم از فروش، پشتیبانی و حتی کسب درآمد مالی آن را به عهده بگیرند.

وی شرکت در طرح‌های نوآورانه را از اقدامات جدید امور مالی خواند و افزود: این افتخاری برای کارکنان مالی است که از بین ۴۸ طرح جشنواره نوآورانه، ۲۰ طرح تأیید شد که ۶ مورد آن مربوط به کارکنان مدیریت امور مالی معاونت توسعه بود که ۶ طرح مدیریت امور مالی به جشنواره اصلی راه یافت. این موفقیت بزرگی بود که نشان دادیم خانواده مالی باهم همدلاند و این بزرگ‌ترین دستاورد ما است.

چترروز از نقش حوزه مالی در اجرای طرح تحول سلامت گفت

... به‌وضوح قابل لمس است که باوجود بی‌مهری‌های سازمان‌های بیمه‌گر و مطالبات بالغ‌بر ۴۵۰ میلیارد تومانی، اگر خلاقیتی نبود قطعاً سازمان دچار چالش می‌شد. امیدواریم امسال هم بدون دغدغه کار را به انجام برسانیم و این روز آغازی باشد برای تلاش‌ها و موفقیت‌های جدید در سال بعد.

مدیر امور مالی دانشگاه در ادامه ضمن خیرمقدم به همکاران مالی و مدیران ستادی از دستاوردها و موفقیت‌های مالی دانشگاه گفت و افزود: امسال چهارمین سالی است که با نظر وزارت اقتصاد و دارایی که متولی بررسی دستگاه‌های اجرایی است، در استقرار حسابداری تعهدی، دستگاه اجرایی برتر کشور شناخته شدیم.

وی تأکید کرد: با دستاوردهای مختلفی که دانشگاه پی‌درپی کسب کرد همه باور کردند که رتبه برتر پژوهشی و آموزشی متعلق به دانشگاه تهران است قرار گرفتن دانشگاه در حوزه مالی برای چهارمین سال پیاپی در بین دانشگاه‌های اجرایی کشور ما را بر این باور می‌رساند که در حوزه مالی دانشگاه تهران نیز همانند حوزه‌های آموزش و پژوهش یک برند محسوب می‌شود.

چترروز گفت: ما توانستیم نرم‌افزار مالی طراحی، تولید و استفاده






مدون، زمینه را برای توانمندسازی نیروها و آموزش و ارتقاء شغلی کارمندان فراهم آورد. وی از حمایت‌های دکتر جعفریان ریاست دانشگاه و معاونت توسعه دانشگاه که با نبود بستر مناسب و این حمایت‌ها قطعاً انجام امور غیرممکن، ممکن نمی‌شد، تقدیر و تشکر کرد.

مدیر امور مالی دانشگاه در پایان از کلیه کارکنان و مدیران که سهم بزرگی در موفقیت خانواده مالی داشتند تشکر کرد.

در ادامه این مراسم از ۱۵ نفر از همکاران بازنشسته و روسای مالی نمونه واحدها تقدیر و هدایایی به رسم یادبود روز حسابدار اهدا شد. فرهاد کرمی، محمد شهبازی، احترام سنجر، فیروزه اسیقی، کبرا آقاجانی، سید محمدعلی میر محمدعلی، معصومه مقدس علی سنگران، بهزاد سامخانیانی از همکاران بازنشسته مالی هستند و جواد محمدی، لیلا رستمی، کریم عظیمی، روح‌انگیز موگوئی و نهضت گودرزی از خانواده بزرگ مالی بودند که با طرح نظرسنجی و با انتخاب کارکنان ستاد و واحدها به‌عنوان روسای نمونه انتخاب شدند.

در پایان مراسم ضمن پذیرایی و عکس یادگاری از کلیه کارکنان مالی تقدیر شد. 

و اذعان داشت: وقتی وزارت بهداشت اظهار می‌کند که دانشگاه تهران تنها دانشگاهی است که به‌طور ۱۰۰ درصد در طرح تحول درست هزینه کرده است این نشان می‌دهد که کار خیلی بزرگی توسط شما همکاران صورت گرفته است و این افتخار ماست.

چترروز در بخشی از سخنان خود از ابلاغ دستورالعمل مبتنی بر عملکرد در سال ۹۳ و فشارهای زیادی که به بدنه مالی وارد شد گفت و تصریح کرد: خوشبختانه با طراحی و تحلیل و استقرار نرم‌افزار پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان و پزشکان و تلاش کارکنان توانستیم از عهده این مهم هم برآییم و مدیریت خوبی در اجرای آن داشتیم.

مدیر امور مالی دانشگاه از تکمیل و توسعه زیرسیستم‌های حسابداری تعهدی گفت و افزود: با افزایش تعداد ماژول‌های این نرم‌افزار توانستیم این نرم‌افزار را جدا از ماژول تک‌بعدی حسابداری تکمیل کنیم و در نظر داریم در ادامه مسیر به تعیین بهای تمام‌شده یک خدمت در دانشگاه جامه عمل بپوشانیم. وی گفت با برنامه‌ریزی انجام‌شده ان‌شاءالله تا شهریور ۹۵ واحدها می‌توانند نرم‌افزار طراحی‌شده توسط این مدیریت را ملاحظه و تکمیل نمایند.

وی این نوید را به کارکنان مالی داد که با برگزاری آموزش