

رسید. اگر بخواهم جمع‌بندی آنچه در سال ۹۴ گذشت را بنویسم ساعت‌ها وقت لازم است و ده‌ها صفحه مطلب خواهد شد. شاید روزی این کار را انجام دهم اما اکنون در بحبوحه امور جاری پایان سال فرصتی برای این کار نیست. بنابراین سعی می‌کنم به اختصار بعضی عناوین را که مهم‌تر به نظر می‌رسد بیان کنم و اشاراتی هم به موضوعات اسفندماه خواهم کرد.

سال ۹۴

طرح تحول و موانع پیش رو

در سالی که گذشت دانشگاه ما با جدیت اجرای طرح تحول را ادامه داد و علیرغم مشکلات جدی در پرداخت سهم بیمه‌ها که همچنان ادامه دارد و باعث طلب حدود ۵ هزار میلیارد ریالی دانشگاه از مجموع سازمان‌های بیمه‌گر شده و علیرغم کاهش پرداخت یارانه سلامت به دلیل کمبود منابع و علیرغم کمبود جدی نیروی انسانی در بعضی رده‌ها کار خود را به‌درستی انجام داد. چالش‌هایی که مسئولان و کارکنان بیمارستان‌ها با آن روبرو بودند کم نبود ولی همه تلاش خود را ادامه دادند و نتیجه خوبی به دست آمد که ارائه خدمت بیشتر و بهتر به مردم و افزایش رضایتمندی ایشان بود. از تمام همکاران بیمارستانی و ستادی که در طول سال ۹۴ متحمل این زحمات شدند سپاسگزارم.

پرداخت‌های پرسنلی و مطالبات

علیرغم مشکلات فوق با تلاش همکاران ستاد دانشگاه در متحرک کردن منابع موجود پرداخت‌های پرسنلی زیر انجام شد:

- ۱- تسویه حقوق و مزایای کلیه پرسنل تا پایان سال جاری
- ۲- تسویه اضافه‌کار همه کارکنان ستادی و مراکز درمانی



گزارش اسفندماه ۹۴ رییس دانشگاه به دانشجویان، کارکنان و هیئت‌علمی

**دکتر جعفریان: دست
نیاز برای دو نعمت
سلامت و سعادت به
درگاه خداوند بلند
کنید**

رییس دانشگاه همچون ماه‌های پیش در پایان اسفندماه ۹۴ در گزارشی مکتوب با دانشجویان و همکاران سخن گفت.

متن کامل این گزارش به شرح زیر است:

دانشجویان عزیز و همکاران محترم، سلام

سال ۱۳۹۴ با همه فراز و نشیب‌ها و مشکلات به پایان

دست‌یابیم اگر کشور به این توان ایمان داشته باشد و از آن حمایت کند.

📌 مدیران دانشگاه

در طول سال ۹۴ نظراتی در حاشیه گزارش‌های من درباره مدیران دانشگاه منعکس شد. این نظرات در دو گروه موافق و مخالف قابل تقسیم‌بندی است: گروهی که از مدیر خود راضی بودند و گروهی که راضی نیستند. دو نکته در این‌باره عرض می‌کنم. اول آنکه به اعتقاد شیعه هیچ انسانی غیر از ۱۴ معصوم عاری از خطا و گناه نیست. انتظار اینک که یک مدیر یا همکار هیچ خطایی نداشته باشد اصولاً غیرواقعی است و این موضوع در تمام دنیا و در تمام سطوح صادق است؛ بنابراین همه ما باید بپذیریم که دیگران اعم از مدیر، همکار و زیردست تابع همین قانون هستند و همه خطا و اشتباه دارند. البته بدون شک خطای بیش‌ازحد، از هیچ‌کس قابل‌قبول نیست و نیاز به بررسی و مداخله دارد. نکته دوم اینک که پیدا کردن مدیرانی که در عین تسلط به کار، سلامت نفس و سعه‌صدر و صبر کافی و نظر صائب و افق بلند داشته باشند هم کار خیلی آسانی نیست. به همین دلیل است که توضیح بنده به همکارانی که از مدیر خود ناراضی و متقاضی تعویض او هستند این است که اولاً افراد را آن‌گونه که هستند باید پذیرفت و ثانیاً ارائه بازخورد به مدیر یا همکاری که ضعیف‌تر از حد انتظار عمل می‌کند ضروری است و در غیر این صورت چیزی اصلاح نخواهد شد. به مدیرانی هم که احياناً با افراد زیرمجموعه‌شان مشکلاتی دارند اکیداً سفارش می‌کنم که مطالب آن‌ها را بشنوند و هر جا اشکال واقعی وجود داشت در رفع آن بکوشند. این بدان معنی نیست که باید ضوابط و چارچوب‌های مصوب و قانونی را برای خوشایند افراد نقض کرد بلکه بدین معنی است که باید به نیازها و مطالب ایشان توجه کرد و هر جا حق با آنان بود در مسیر اصلاح اقدام نمود.

تا پایان سال جاری

۳- پرداخت کارانه مراکز درمانی اعم از پزشکان و

کارکنان تا پایان آذرماه

۴- تسویه سنوات و بازخرید مرخصی کلیه کارکنان

قراردادی تا پایان سال جاری

۵- تسویه مطالبات بازخرید مرخصی و پاداش پایان

خدمت کلیه کارکنان تا پایان سال جاری

از بین این موارد شاید آخرین آن‌ها که مربوط به بازنشستگان محترم دانشگاه است برای من شیرین‌تر بود چراکه در طول سال نتوانسته بودیم پاداش ایشان را پرداخت کنیم. البته در مورد اساتید منابع پاداش بازنشستگی در وزارت متبوع است و هنوز به‌روز نیستیم. لازم به توضیح نیست که این پرداخت‌ها با استفاده از تمام نقدینگی‌های در دسترس صورت گرفته که با وصول مطالبات دانشگاه از بیمه‌ها به محل خرج اصلی خود بازمی‌گردد.

خوشبختانه جایگاه دانشگاه از این لحاظ هم در کشور نمونه بود و در عین حال باید تأکید کنم سایر فعالیت‌های دانشگاه مانند گسترش شبکه بهداشت در منطقه تحت پوشش شهری، پرداخت‌های مربوط به طرح‌های تحقیقاتی و امور آموزش و دانشجویی هم تقریباً به‌روز شد و این نشانگر مدیریت مناسب منابع در مجموعه دانشگاه و بخصوص معاونت توسعه مدیریت و منابع است که لازم می‌دانم از ایشان تشکر کنم. کارکنان دانشگاه اطمینان داشته باشند ما تمام توان خود را برای انجام به‌موقع تعهدات بکار برده و خواهیم برد.

📌 جایگاه دانشگاه

جذب بهترین دانشجویان و هیئت‌علمی، کسب رتبه‌های برتر آموزشی پژوهشی در عرصه‌های مختلف کشوری و حضور در صحنه‌های بین‌المللی و روند صعودی جذب دانشجویان خارجی در سال ۹۴ ادامه یافت و نام دانشگاه همچنان درخشان است. تلاش همه ما برای حفظ و ارتقاء این جایگاه ضروری است و تردید ندارم که خواهیم توانست به قله‌های دانش



اسفندماه

✦ اورژانس‌ها

امور مربوط به ۵ اورژانس بزرگ و شلوغ دانشگاه شامل بیمارستان‌های امام خمینی، شریعتی، مرکز طبی کودکان، سینا و بهارلو به دنبال بازدید آقای وزیر در ماه مبارک رمضان و جلسات بعدی پیگیری شد و اقدامات اصلاحی تا حد مقدور انجام شد. در اسفندماه بنده و مسئولان ذی‌ربط دانشگاه سه جلسه مفصل با مسئولان و مدیران مرتبط بیمارستان‌های امام خمینی، شریعتی و مرکز طبی داشتیم تا مشکلات باقیمانده را بررسی و راهکارهای لازم را پیگیری کنیم. جلسه بیمارستان سینا هم که قرار بود در هفته پایانی اسفند برگزار گردد به دلیل سفر رئیس بیمارستان به فروردین موکول شد. اورژانس‌ها یکی از مهم‌ترین قسمت‌های بیمارستان در ارائه خدمت هستند و توجه به حل مشکلات آن‌ها مسئولیت همه است اعم از مدیران بیمارستان، رؤسای بخش‌ها، اساتید، دستیاران، کارورزان، پرستاران، کمک بهیاران، بیماریاران، کارکنان خدمات، نگهبانان، مسئولان پذیرش و هر کس که به‌نوعی درگیر در ارائه خدمت باشد. یادمان باشد مراجعه به اورژانس بدترین شرایط از نگاه بیماران است و همیشه علاوه بر مشکل اصلی که بیماری است با اضطراب بیمار و خانواده همراه است.

✦ تکمیل گزارش عملکرد معاونت‌ها

در اسفندماه با حضور هیئت‌رئیس در معاونت فرهنگی، گزارش دهی معاونت‌های دانشگاه درباره عملکرد برنامه ۴ ساله تکمیل شد. در این برنامه که حدود ۶ ماه طول کشید هیئت‌رئیس در محل تک‌تک معاونت‌ها حاضر شد و گزارش عملکرد را از زبان معاون و مدیران مربوطه دریافت کرد و بازخوردها نیز به‌صورت یک نامه رسمی به معاونین منعکس شد. این کار علاوه بر نظارت مستقیم بر فعالیت حوزه‌های مختلف دانشگاه امکان تعامل مستقیم با مدیران را فراهم می‌کند و درعین حال پیگیری امور مهم و اولویت‌دار بر اساس بازخورد

مکتوب توسط مرکز تحقیق و توسعه سیاست دانشگاهی صورت می‌گیرد. مهم به نتیجه رسیدن برنامه‌ها و دستیابی به هدف است که البته نیازمند پیگیری جدی و رفع موانع است. باید بگوییم در مجموع، آنچه تاکنون انجام شده قابل تقدیر و ارزشمند است و میزان تحقق اهداف کلان دانشگاه با در نظر گرفتن مجموع شرایط و محدودیت‌ها قابل قبول است لذا از همه معاونین دانشگاه، مدیران و کارکنانی که در این راه تلاش کرده‌اند سپاسگزارم. روشن است که راه نرفته بسیار در پیش رو داریم و حکایت همچنان باقی است.

✦ جشنواره مجازی نوآوری

اسفندماه نخستین جشنواره مجازی نوآوری در دانشگاه برگزار و از سه فعالیت برگزیده تقدیر شد. این اولین دوره برگزاری این جشنواره به این صورت بود و با استقبال خوبی همراه شد. میزان مشارکت کارکنان در این جشنواره بیش از انتظار اولیه و قابل توجه بود گرچه مانند هر اقدام اولی، نقایصی هم در فرایند وجود داشت. ارزش افزوده نوآوری عملی بودن و منجر به محصول شدن آن است و این با ایده پردازی که در جای خود کار باارزشی است کاملاً تفاوت دارد. ما می‌توانیم برای هر مسئله کوچک و بزرگی فکر کنیم و با روش‌های نوآورانه آن را حل کنیم و این چیزی است که مقصد اصلی این جشنواره است. امیدوارم در سال بعد فرایندهای بیشتر و مؤثرتری را شاهد باشیم و موجی از نوآوری‌های ارزشمند به کمک ارتقاء عملکرد دانشگاه بیاید.

✦ فرهنگ

در اسفندماه فرصتی شد تا به درخواست آقایان دکتر پرویز و حجت‌الاسلام‌والمسلمین دکتر عیسی زاده در سه جلسه فرهنگی شرکت کنم: رابطان فرهنگی واحدها، ائمه جماعت و ذاکران واحدها و فعالان قرآنی. در این جلسات مطالبی را خدمت همکاران دست‌اندرکار بخشی از امور فرهنگی دانشگاه بیان کردم که مهم‌ترین آن‌ها ماهیت فرهنگ و نحوه گسترش آن است. فرهنگ چه

به دانشگاه. این ۱۰ مورد آموزه‌هایی است که من به فراخور ظرفیت خودم سعی کردم از ایشان بیاموزم. اگرچه ایشان از جهات بسیار دیگری هم الگو هستند. به همه بزرگان دانشگاه و بخصوص ایشان ادای احترام می‌کنم و برایشان طول عمر با عزت مسئلت می‌نمایم.

➤ **امضای تفاهم‌نامه در حضور رئیس کنفدراسیون سوئیس**

به دنبال ملاقات با دکتر آبیشر رئیس دانشگاه پلی تکنیک لوزان در تهران و بازدید من از پردیس‌های این دانشگاه در لوزان و ژنو مقرر شد تفاهم‌نامه‌ای بین دو دانشگاه امضا شود. این اتفاق با سفر رئیس کنفدراسیون سوئیس مقارن شد و با توجه به سخنرانی ایشان در دانشگاه تهران مقرر شد امضای تفاهم‌نامه در همین برنامه صورت گیرد. این از دو جهت فرصت خوبی برای دانشگاه ما است که با یک دانشگاه قوی اروپایی ارتباط جدی برقرار کند. اول آنکه با یک دانشگاه فنی با تمرکز روی فناوری مرتبط می‌شود و دوم اینکه در زمینه‌هایی مانند سرطان، ژنتیک و انواع علوم بازروانی عصبی فعالیت‌های خوبی در این دانشگاه در جریان است که باعث نیاز آن‌ها به دانشگاهی مانند ما است. امیدوارم همکاران دانشگاه از این فرصت‌ها به‌سادگی عبور نکنند چون به‌سختی به دست می‌آیند.

➤ **استادی و نگاهی نو**

بعد از آخرین جلسه هیئت ممیزه و عرض تبریک به ارتقا یافتگان این پیامک را یکی از اساتید دانشگاه برای من فرستاد که بعد از تشکر چنین بود:

...امروز که آمدم بیمارستان احساس کردم بیش‌ازپیش به بیمارستان و دانشگاه مدیون هستم. مدتی است خداوند در شرایط روحی خاصی قرارم داده است که بدون احساس خستگی بیشتر کار می‌کنم و از اینکه می‌بینم عده بیشتری از مردم از حضور و کارم در بیمارستان منتفع می‌شوند احساس رضایت خاصی را

در نگاه عام آن و چه به‌طور خاص در امور مذهبی، ملی و اجتماعی چیزی نیست که با دستورالعمل یا راهنما حل شود اگرچه همه این‌ها لازم است. این رفتار ما است که فرهنگ را می‌سازد یا تخریب می‌کند. ترویج نماز علاوه بر نیاز به ایجاد یک محیط مناسب برای این فریضه به‌عنوان مقدمه، نیازمند احساس مثبت به افرادی است که به نماز اول وقت و جماعت معروف هستند. دروغ گفتن موقعی در جامعه واقعاً قبیح شناخته می‌شود که دروغ‌گو توسط همه مورد مذمت قرار گیرد و عواقب دروغ گفتن را بچشد و راست‌گو مورد احترام و قبول مردم باشد. حجاب صحیح زمانی تبلیغ می‌شود که نتایج رعایت آن در رفتار و زندگی زنان محجبه نمایان باشد؛ در این حال است که دیگران به فکر خواهند افتاد تا مزایای نماز و راست‌گویی و حجاب واقعی و بسیاری دیگر از فرامین الهی را که به‌واسطه پیامبر اکرم و خاندان پاکش به دست ما رسیده جستجو کنند و آنگاه است که فطرت انسانی راهنمای ایشان به مسیر درست خواهد شد. البته جامعه و از جمله محیط کار نیز باید هزینه رفتار نادرست را بالا ببرد تا افراد به‌سادگی از آن عبور نکنند. این قسمتی از فرهنگ‌سازی است که توسط حاکمیت باید انجام شود و یک گام فراتر از تبلیغ است.

➤ **استاد بهادری**

مراسم بزرگداشت استاد گرامی آقای دکتر مسلم بهادری با حضور بزرگان حقیقی و حقوقی جامعه پزشکی با همت همکاران دفتر ارتباط با دانش‌آموختگان دانشگاه برگزار شد. البته هیچ برنامه‌ای به نظر من نمی‌تواند در شأن این استاد بزرگوار باشد اما بازخورد شرکت‌کنندگان عموماً حاکی از رضایت ایشان از برنامه بود. دکتر مسلم بهادری از نظر من از جهات متعدد یک الگوی واقعی است از جمله: وقت‌شناسی، احترام به دیگران، جدیت، به‌روز بودن، همت و پشتکار، معلمی، رابطه استاد و دانشجو، ثبات قدم و استقلال رأی، شناخت جایگاه خود در هر موضع و تعلق خاطر



دارم. خدا همه ما را عاقبت بخیر کند.

این گونه افراد که خوشبختانه در دانشگاه ما کم هم نیستند همان کسانی هستند که باعث می‌شود این دانشگاه متفاوت باشد. این نگاه ارزشمند در هر سه عرصه آموزش، پژوهش و ارائه خدمت وجود دارد و اساتید اینچنین باعث می‌شوند کار در دانشگاه علیرغم تمام معضلات لذت‌بخش باشد.

کوتاه و زیبا

برادر عزیزم آقای دکتر منصوری در پایان سال ۹۴ به درخواست مؤکد خودشان و پس از دو سال مقاومت بنده بازنشسته شدند. پس از صدور ابلاغ ایشان این پیامک را برای من فرستادند:

«سلام‌علیکم، از ابراز محبت شما و صدور بازنشستگی سپاسگزارم. برای توفیقات شما در خدمت به نظام و دانشگاه دعاگویتان خواهم بود. منصوری»

من هم پاسخ زیر را برای ایشان فرستادم: «سلام، امثال امر کردم و گرنه اصلاً راضی به این امضا نبودم. به دعای خیر شما به‌شدت نیاز دارم. ارادتمند»

بزرگواری ایشان واقعاً آموزنده و روحیاتشان واقعاً زیبا است. به این همه سلامت نفس غبطه می‌خورم.

۱۰۶ پیوند کبد در سال ۹۴

در سال ۹۴ گروه پیوند کبد دانشگاه ما موفق شد ۱۰۶ پیوند کبد انجام دهد. عبور از مرز ۱۰۰ پیوند کبد در سال، آرزوی بسیاری از مراکز پیوند است چراکه باعث می‌شود در زمره مراکز با حجم بالا محسوب شوند و اعتبار بیشتری کسب نمایند. از دید من هم که ۱۵ سال است درگیر این کار هستم این یک موفقیت چشم‌گیر و قابل‌تحسین است. گروهی متشکل از بیش از صد نفر در این موفقیت نقش دارند. متخصصین رشته‌های مختلف، پرسنل اتاق عمل، گروه پرستاری آی سی یو و بخش پیوند کبد، پزشکان و کارکنان درمانگاه و گروه هماهنگی و سایر همکاران اعم از خدمات و پشتیبانی در این مجموعه با هم کار می‌کنند. از همه

آنان متشکرم. گزارش صدمین پیوند در سایت دانشگاه منعکس شد لذا من درباره جزئیات بیش از این نمی‌نویسم اما بیان یک نکته را بجا می‌دانم. قسمتی از پیشرفت کار پیوند کبد در گروه ما مرهون دوره‌ای بود که من به‌عنوان فرصت مطالعاتی در سال ۹۰ در امریکا گذراندم. من در این مدت نکات بسیاری را آموختم و البته آن‌ها را بکار گرفتم. نکته موردنظر من این است که اگر ما اعتمادبه‌نفس کافی داشته باشیم می‌توانیم همه جای دنیا نفوذ کنیم و علاوه بر نشان دادن توانایی‌های خود آنچه را لازم داریم برای مردم کشورمان به ارمغان بیاوریم. به جرات می‌توان گفت گروه ما عمل جراحی پیوند کبد را با نتایج بسیار نزدیک به مراکز معتبر ولی با هزینه معادل یک‌دهم آن‌ها انجام می‌دهد و این یعنی استفاده درست از دانش بشری و به‌کارگیری آن در مسیر اهداف کشور. شک نداریم که هستند افراد و کشورهایی که از پیشرفت ما خوشحال نمی‌شوند اما این نباید مانع ما برای به دست آوردن آن چیزی باشد که اکنون در دست آن‌ها است و می‌تواند برای ما سودمند باشد. به بیان یکی از چهره‌های مؤثر و کار بلد کشورمان ما باید در مقابله با خطر نفوذ بیگانگان به فکر راه‌های نفوذ در بین آن‌ها و معرفی توانمندی‌های خود باشیم تا در تعاملات جهانی به جایگاهی که شایسته ما است دست پیدا کنیم. فکر می‌کنم ما به‌عنوان گروه پیوند کبد توانسته‌ایم تا حدود زیادی به هر دو شعار «اقتصاد مقاومتی» و «مقابله با نفوذ» که توسط رهبر معظم انقلاب بیان شده است عمل کنیم و این نیست مگر محصول خودباوری و اعتمادبه‌نفس و نترسیدن از رویارویی با دیگران. ما می‌توانیم با همه دانشمندان دنیا در تماس و رفت‌وآمد باشیم و از این رهگذر نیازهای پزشکی مردم کشورمان را باکیفیت مطلوب برآورده کنیم. گمان من این است که نگرانی بسیاری از افراد به دلیل احساس ضعف ایشان در برخورد با بیگانگان است و گرنه کسی که مانند وزیر امور خارجه این دولت می‌تواند با قدرت و صلابت از حقوق کشور دفاع کند دلیلی برای نگرانی و ترس

است و اگر هم پیاده‌روی اتفاق افتد همکاران حضور دارند و در غیر این دو حالت هم راننده محترم حتماً با من هستند. این بار در شرایطی که ایشان برای کار دیگری رفته بود من از فرصت استفاده کردم و مسیر ۱۵ دقیقه‌ای را پیاده رفتم. واقعاً تجربه جالبی بود!

این ماه سه بار استخر رفتم و یکبار هم کمی پینگ‌پنگ بازی کردم، در زمان جوانی در این رشته هم ادعایی داشتم اما حاصل این تجربه برای تیم دو نفره ما باخت بود که البته چیزی از ارزش‌های تکنیکی ما کم نمی‌کند! (به سبک گزارشگران ورزشی هنگام باخت تیم موردعلاقه)

شب چهارشنبه آخر امسال ظاهراً از سال‌های گذشته آرام‌تر و کم‌حادثه‌تر بود یا حداقل این‌طور به نظر می‌رسید. من از حدود ۳۸ سال قبل که یکی از همکلاسی‌هایم چشم خود را در این شب از دست داد از این مراسم متنفر شدم و همچنان کم‌وبیش همان حال را دارم. واقعاً نمی‌توانم درک کنم چطور ممکن است فردی خود یا دیگران را در معرض چنین خطراتی قرار دهد؟

✍ سخن آخر

نمی‌دانم شما این گزارش را قبل از حلول سال جدید می‌خوانید یا بعد از آن، اما به هر حال هیچ‌کس نمی‌داند در نوروز ۹۶ کدام‌یک از ما در کره خاکی امکان تنفس و تسبیح خداوند را داریم؛ بنابراین از همه شما خالصانه می‌خواهم در زمان تحویل سال؛ که برای بسیاری از ما به معنی یک گام دیگر به سوی سرنوشت ابدی و برای گروهی هم فقط ایامی برای خوش بودن است؛ دست نیاز برای دو نعمت سلامت و سعادت به درگاه خداوند بلند کنید و عاقبت نیکو را برای همه از او بخواهید.

نوروزتان مبارک و همراه با خانواده در پناه حضرت حق باشید.

دکتر علی جعفریان

اسفند ۹۴ ▲

ندارد. معادل این کار در فضای دانشگاهی برعهده ما است و من فکر می‌کنم بسیاری از اساتید ما این ظرفیت را دارند.

✍ حواشی

در سال ۹۴ هم مانند چند سال گذشته روزهای سه‌شنبه از ساعت شش و نیم- هفت تا نه شب مطب رفتم. این تنها زمانی است که می‌توانم بیماران مراجعه‌کننده را مستقیماً ببینم چون فعلاً امکان حضور در درمانگاه بیمارستان امام را به دلیل حجم زیاد کارهای روزمره ندارم. البته روشن است که این مدل مطب داری درست نیست و اصولاً هفته‌ای یک روز برای مطب تقریباً بی‌معنی است اما فعلاً راه دیگری هم وجود ندارد و گاهی همین یک روز هم تعطیل می‌شود یا با تأخیر می‌رسم که اسباب شرمندگی در مقابل بیماران می‌شود. گاهی فکر می‌کنم دچار همان ایرادی هستم که مردم به پزشکان می‌گیرند و از بی‌نظمی مطب‌ها شکایت می‌کنند در حالی که فکر می‌کردم من می‌توانم مطب منظمی داشته باشم. البته مراجعه‌کنندگان من خوشبختانه هنگام خروج از مطب عموماً راضی هستند و شاید این به خاطر وقت کافی است که برای شنیدن مطالب، بررسی مدارک و ارائه توضیحات کافی به ایشان صرف می‌کنم. مطب برخلاف آنکه عموماً به‌عنوان محلی برای کسب درآمد تصور می‌شود یک تعهد بسیار سنگین اجتماعی است حتی هفته‌ای یک روز؛ و حتی اگر مانند مطب من باشد که تقریباً ارجاع تمام بیماران نیازمند عمل جراحی به بیمارستان امام خمینی است. به‌هرحال مطب تجربه خاصی است که برای من در همین حد هم آسان نیست.

یک تجربه جالب هم در اسفندماه داشتم و آن پیاده‌روی تنها از مطب تا منزل بعد از حدود یک و نیم سال بود. شاید خنده‌دار به نظر برسد که کجای این تجربه جالب است؟ واقعیت این است که امکان پیاده‌روی تنها تقریباً برای من وجود ندارد. عموماً ماشین مورد استفاده

