

است امسال برای من سنگین‌تر از همیشه بود. تراکم کارها به طوری بود که گاهی تا پایان هفته فرصت نمی‌کردم به جز اولین برنامه بعدی کوچک‌ترین وقتی را برای کارهای در لیست انتظار بگذارم. سعی می‌کنم در این گزارش به مهم‌ترین مسائل این ماه بپردازم.

### رویدادها

تعداد رویدادهای این ماه به قدری زیاد بود که پرداختن به همه آن‌ها هم از حوصله شما برای خواندن یک گزارش مختصر خارج است و هم از وقت من برای نوشتن؛ بنابراین مهم‌ترین رویدادهای دانشگاه را که من در آن حضور داشته‌ام به صورت یک لیست ذکر می‌کنم و فقط در مورد بعضی از آن‌ها که محل بحث هستند نکاتی را اضافه می‌کنم.

معارفه آقای دکتر توکلی به عنوان معاون توسعه و مدیریت منابع اردیبهشت - برگزاری برنامه سلامت عمومی در ایستگاه متروی چهارراه ولیعصر توسط همکاران معاونت‌های بهداشت، غذا و دارو و دانشکده‌ها به مناسبت هفته سلامت ۴ اردیبهشت - همایش پنجاهمین سال تأسیس دانشکده بهداشت و اولین کنگره بین‌المللی اهداف توسعه پایدار در کشور ۵ و ۶ اردیبهشت - افتتاح آزمایشگاه کنترل دارو ۵ اردیبهشت - مسابقه فوتبال جام جهانی کوچک ۵ اردیبهشت - عیادت از همسر شهید بابایی در معیت وزیر بهداشت ۵ اردیبهشت - معارفه رئیس جدید بیمارستان امیراعلم ۶ اردیبهشت - ملاقات با رئیس موسسه NICE از انگلستان ۶ اردیبهشت - شورای توسعه آموزش دانشگاه ۷ اردیبهشت - حضور در شورای عالی تحقیقات و فناوری کشور به ریاست معاون اول محترم رئیس‌جمهور ۷ اردیبهشت - ملاقات با رئیس دانشگاه سلیمانیه کردستان عراق ۷ اردیبهشت - جشنواره آموزشی شهید مطهری دانشگاه ۸ اردیبهشت - ملاقات با دکتر دین پارملی کارشناس برجسته آموزش پزشکی از ایالات متحده ۹ اردیبهشت - ملاقات با معاون محترم رئیس‌جمهور و رئیس سازمان میراث فرهنگی و گردشگری برای حل مشکل ساخت و ساز دانشکده داروسازی ۱۱ اردیبهشت - حضور در پانل آمایش آموزش علوم پزشکی در جشنواره کشوری شهید مطهری ۱۲ اردیبهشت - ملاقات با رئیس بیمارستان دانشگاه ملی سئول از کره جنوبی و گروه همراه ۱۴ اردیبهشت - شرکت در جلسه بیمارستان علوم اعصاب با حضور وزیر و دو تن از معاونین وزارت بهداشت و شهردار محترم تهران



گزارش اردیبهشت ۹۵ رییس دانشگاه به دانشجویان، کارکنان و هیئت علمی

## فرصت بسیار محدود است، باید آنچه در توان داریم در همین فرصت محدود بکار گیریم

رییس دانشگاه همچون ماه‌های پیش در پایان اردیبهشت ۹۵ در گزارشی مکتوب با دانشجویان و همکاران سخن گفت.

متن کامل این گزارش به شرح زیر است:

اساتید محترم، دانشجویان و کارکنان عزیز سلام  
اردیبهشت، این ماه زیبای بهاری امسال با طراوت بسیار و هوای مطبوع خود تهران را شاداب و سرزنده ساخت. علاوه بر باران مکرر و وزش باد که ظاهراً مهم‌ترین وسیله برای کاهش آلودگی هوای این کلان‌شهر است، دمای هوا نیز به نظر از سال‌های قبل پایین‌تر بود و وسایل سرمایش دیرتر به راه افتادند. همین‌جا یادآوری می‌کنم همه مسئول کنترل مصرف انرژی برای وسایل سرمایشی هستیم و هر جا که کار می‌کنیم باید از هدر رفتن انرژی جلوگیری کنیم. تنظیم دمای محیط در حدود مناسب که اغلب بین ۲۰ تا ۲۴ درجه است می‌تواند از مصرف بی‌رویه انرژی فسیلی که منبع عمده انرژی کشور است جلوگیری کند.

این ماه که اولین ماه کاری سال پس از تعطیلات طولانی نوروز

کار می‌کنم. خداوند را از این بابت که مرا در شرایطی قرار داده که بتوانم آن قدر کار کنم که از شدت خستگی در هر فرصتی حتی سی ثانیه پشت چراغ قرمز، به راحتی بخوابم هم بسیار شکر می‌کنم. این اتفاق دو بار وقتی خودم رانندگی می‌کردم و بارها وقتی راننده نبودم در اردیبهشت ۹۵ تکرار شد. به راستی معتقدم انسان فرصت بسیار محدودی دارد و باید آنچه را در توان دارد در همین فرصت محدود بکار گیرد. خیلی خوب می‌دانم علیرغم همه فعالیت‌های فشرده و صرف انرژی زیاد، بسیاری از ایده‌ها و برنامه‌های ما به نتیجه نمی‌رسد اما در نظر بگیرید اگر همه تلاش خود را بکار نبریم اوضاع چگونه خواهد بود؟ اگر شما هم با من موافق هستید از هر فرصتی برای انجام هر کاری که امکان آن را دارید استفاده کنید که فردا دیر است.

### روز معلم و آموزش

بزرگداشت روز معلم در ۱۲ اردیبهشت فرصت خوبی برای پرداختن به امر آموزش در دانشگاه است. من هر ساله به این مناسبت حداقل در سه رویداد آموزشی مهم دانشگاهی یا کشوری حضور دارم که در سال ۹۵ بدین ترتیب بود:

■ شورای توسعه آموزش که فرصتی برای بیان اقدامات مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه و واحدهای توسعه آموزش دانشکده‌ها است.

■ جشنواره دانشگاهی شهید مطهری که در آن فرآیندهای برتر آموزشی معرفی و تشویق می‌شوند و فرصتی هم برای بیان دیدگاه‌های من به دست‌اندرکاران آموزش دانشگاه است و معمولاً با ضیافت ناهار با حضور برگزیدگان جشنواره به پایان می‌رسد.

■ جشنواره کشوری شهید مطهری که همزمان با کنگره آموزش پزشکی با حضور همه علاقه‌مندان این عرصه برگزار می‌شود. ارتقاء کیفیت در آموزش هم مانند سایر زمینه‌ها پایان ندارد و هرچه در این باب فعالیت کنیم کم است. اقدامات بسیار خوبی در ۲ سال گذشته طراحی و اجرا شده که امسال زمان به نتیجه رسیدن آنها است. امیدوارم در جشنواره آموزشی شهید مطهری سال ۹۶ شونده گزارش ارزشمند دیگری از حوزه آموزش دانشگاه باشیم. موضوع دیگر هدیه روز معلم امسال بود که ماهیتی متفاوت از سال‌های قبل داشت. کتاب «چهل استاد» که اولین مجلد از مجموعه تاریخ شفاهی دانشگاه و گزیده‌ای از حدود ۷۰ مصاحبه

۱۶ اردیبهشت مصادف با مبعث پیامبر اکرم - ملاقات با معاون سازمان بیمارستان‌های دانشگاهی پاریس بزرگ ۱۸ اردیبهشت - حضور هیئت‌رئیس دانشگاه در مرکز طبی کودکان ۱۹ اردیبهشت - ارائه گزارش اوزانس‌های بزرگ دانشگاه در شورای معاونین وزارت بهداشت ۲۰ اردیبهشت - ملاقات با رئیس دانشگاه کامرینوی ایتالیا و همراهان ۲۰ اردیبهشت - ملاقات با هیئت‌علمی تجاری سوئدی ۲۰ اردیبهشت - برگزاری مراسم نکوداشت استاد توسط جهاد دانشگاهی علوم پزشکی تهران ۲۱ اردیبهشت - سومین نشست اساتید ایثارگر دانشگاه ۲۲ اردیبهشت - برگزاری مراسم اولین دوره طرح پرستار ناب دانشگاه (نشان اخلاق برتر) در بیمارستان سینا ۲۲ اردیبهشت - نشست اعضای گروه آموزشی بیمارهای داخلی برای طرح دست‌های مهربان ۲۳ اردیبهشت - سخنرانی من در نشست سلامت ایران با حضور بیش از ۱۰۰ میهمان از کشورهای مختلف دنیا در مورد بیمارستان‌های ۵۰۰ و ۱۰۰۰ تختخوابی جدید ۲۵ اردیبهشت - حضور هیئت‌رئیس در دانشکده پرستاری ۲۶ اردیبهشت - امضای تفاهم‌نامه تکمیل مهدی کلینیک با هولدینگ پزشکی کره‌ای ۲۶ اردیبهشت - حضور در جلسه با رابطین روابط عمومی به مناسبت روز ارتباطات و روابط عمومی ۲۶ اردیبهشت - جلسه با آقای وزیر و معاونین در مورد بیمارستان یاس ۵ و ۱۲ و ۲۷ اردیبهشت - اجلاس رؤسای مناطق آمایشی با وزیر و معاونین وزارت بهداشت ۲۷ اردیبهشت - اجلاس رؤسای دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور با وزیر و معاونین وزارت بهداشت ۲۸ اردیبهشت - اولین جشن دانش‌آموختگی دانشجویان دکترای پژوهشی کشور در سالن آمفی‌تئاتر دانشگاه ۲۹ اردیبهشت.

این لیست بلندبالا از نظر من نشان‌دهنده یک موضوع است و آن زنده و فعال بودن دانشگاه است. دانشگاه باید در همه سطوح در حال فعالیت باشد تا من بتوانم در این طیف گسترده که شامل همه زمینه‌های کاری دانشگاه است حضور پیدا کنم. شکی نیست که در زمینه‌های مختلف بخصوص آموزش فعالیت‌های متعدد دیگری در همین ماه رخ داده است که من هم از قسمتی از آن مطلع هستم اما حضور نداشته‌ام. علیرغم خستگی شدید - که قسمتی ناشی از اضافه شدن برنامه‌ها و جلسات کاری روزمره و همچنین اتاق عمل پیوند به فعالیت‌های فوق است و مقداری هم شاید ناشی از عوارض آلرژی بهاره بود و باعث شد برای به پایان رسیدن این ماه روزشماری کنم - خداوند را بسیار شاکرم که در این دانشگاه و با این گروه از همکاران ارزشمند در سطوح مختلف



با پیش‌کسوتان، اساتید برجسته و مسئولان ارشد دانشگاه بود، به همت آقای دکتر پارساپور و همکاران ایشان در روابط عمومی دانشگاه تهیه و به چاپ رسید که سپاسگزار همه آنها هستیم. حتماً همکاران هم مثل من جای خالی اساتید بزرگوار از دانشگاه را در جلد اول دیده‌اند. طبق گزارشی که به من دادند تعدادی مصاحبه برای مجلد دوم در حال آماده شدن است، برخی بزرگواران هنوز برای مصاحبه وقت نداده‌اند و تعدادی مصاحبه هم در جریان است. برنامه ایشان ادامه این مسیر است و تردید ندارم که شاهد مصاحبه‌های بسیار خواندنی دیگری در مجلد دوم خواهیم بود. خواندن این کتاب را به همه همکاران بخصوص اعضای هیئت‌علمی جوان دانشگاه - که از نظر من افراد با کمتر از ۱۰ سال سابقه در این گروه قرار دارند- اکیداً سفارش می‌کنم. در لابه‌لای این سطور و عکس‌ها می‌توان آنچه را باید تحمل کرد تا بتوان کاری را به نتیجه مطلوب رساند خواهید یافت.

دو هدیه دیگر نیز در این مجموعه بود که هر یک از جهتی مهم هستند. اول عضویت یک‌ساله در باشگاه فرهنگی ورزشی انقلاب که از جهت ترغیب همکاران به توجه به سلامت خود و خانواده موضوعیت دارد و تاکنون حدود ۵۰۰ متقاضی داشته است. دوم صدور کارت ویزیت دانشگاه که به‌منظور تقویت حمیت دانشگاهی که مایه افتخار همه ما است، موردنظر بود و تاکنون ۴۰۰ نفر برای آن ثبت‌نام کرده‌اند. امیدوارم هر دو هدف تا حدودی تأمین شده باشد و همکارانی که مایل هستند اما تاکنون اقدام نکرده‌اند هم به این جمع بپیوندند. از دوستانم در ستاد دانشگاه می‌خواهم مدت ثبت‌نام برای باشگاه انقلاب را که پایان اردیبهشت‌ماه بود به مدت یک هفته تمدید کنند تا فرصت بیشتری در اختیار اساتید باشد. برای صدور کارت ویزیت البته تا پایان خردادماه فرصت هست.

## بیمارستان یاس و سرمایه‌گذاری غیردولتی در بیمارستان سازی

از موضوعاتی که در این ماه به‌طور جدی موردتوجه قرار گرفت نحوه اداره بیمارستان یاس بود. وزارت بهداشت بر این عقیده است که برای ایجاد امکان سرمایه‌گذاری بخش غیردولتی در امر مهم بیمارستان سازی، لازم است تغییراتی در ضوابط و فرایندهای موجود و مدل‌های اداره بیمارستان فراهم گردد. حداقل کمبود تخت بیمارستانی کشور بر اساس گزارش‌های معاونت درمان وزارت بهداشت حدود ۷۰ هزار تخت است و این تعداد برای

تخت دولتی در استان تهران حدود ۱۳ هزار تخت است. ساختن این تعداد تخت با منابع دولتی بدون شک میسر نیست و راهی به‌جز سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی برای این کار وجود ندارد. در این مسیر طرحی برای ایجاد یک شرکت هولدینگ بیمارستانی زیر نظر هیئت‌امنائی صرفه‌جویی ارزی آماده شده که بتواند بیمارستان‌هایی نظیر بیمارستان محب یاس را در زیرمجموعه خود اداره کند به‌نحوی که اقساط وام ساخت و تجهیز بیمارستان از محل درآمدهای بیمارستان با تعرفه خصوصی پرداخت شود. آنچه تاکنون موردتوافق قرار گرفته بازسازی و تجهیز بیمارستان جامع زنان، انتقال فعالیت‌های آموزشی درمانی به این بیمارستان و واگذاری بیمارستان یاس به شرکت تحت پوشش هیئت‌امنائی صرفه‌جویی ارزی برای یک دوره بهره‌برداری معین جهت پرداخت اصل و سود وام‌های مربوطه است. از آنجاکه در این مورد این موضوع اخباری در سایت وزارت متبوع منعکس شد توضیح این نکته برای همکاران دانشگاهی است که روند فعالیت بیمارستان یاس طبق روال فعلی ادامه خواهد یافت و پس از انتقال فعالیت‌های فعلی به بیمارستان جامع زنان مدل اداره آن بر اساس الگوی فوق تغییر خواهد کرد لذا همکاران عزیز این بیمارستان هیچ نگرانی از بابت تغییر وضعیت خود نداشته باشند و اطمینان داشته باشند از تمام جهات مانند بقیه کارکنان و اساتید دانشگاه در مورد آنان اقدام می‌شود. تأکید می‌کنم هرگونه تغییر و تحول پس از انتقال فعالیت‌های آموزشی درمانی به بیمارستان بازسازی‌شده جامع زنان (مدت آن ۱۰ ماه پیش‌بینی‌شده) و تثبیت مدل جدید از نظر امور اجرایی و قانونی انجام خواهد شد. مقدمات این کار در دست اجرا است و از طرف همه واحدهای ذی‌ربط پیگیری می‌شود. از تمام کارکنان شاغل در این بیمارستان که در مدت ۲۰ ماه گذشته فراز و نشیب‌های متعددی را پشت سر گذاشتند و مشکلاتی را تحمل کردند صمیمانه سپاسگزارم و امیدوارم خلق یک مدل موفق برای توسعه ساخت‌وساز بیمارستانی نتیجه این رنج‌ها باشد.

در همین راستا موضوع سرمایه‌گذاری خارجی برای ساخت بیمارستان هم مطرح است و احتمالاً در جریان امضای ۱۴ تفاهم‌نامه بین دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور و شرکت‌ها و مؤسسات خارجی در روز ۲۶ اردیبهشت‌ماه در اخبار و گزارش‌ها بودید. این روش نیز در جستجوی راهی برای تأمین تخت‌های موردنیاز توسط وزارت بهداشت در طول دو سال گذشته تعقیب شده و اکنون تا حدودی شکل اجرایی آن روشن شده است. موضوع حضور

صحبت کنیم و با روحیات یکدیگر بیشتر آشنا شویم. یکی از اساتید دستیاری که ایشان را زیاد اذیت کرده بودند به همسر خود معرفی می‌کرد که من هم یکی از آنان بودم!

حضور در دو پانل علمی تخصصی در رشته کاری من که جراحی کبد است فرصت خوبی بود که بتوانم کمی اطلاعاتم را به‌روز کنم و توانمندی‌ها تجربیاتی را که در بخش ما وجود دارد به جامعه علمی کشور معرفی کنیم. اولین برنامه مربوط به جامعه جراحان ایران و دومین برنامه هشتمین کنگره کانون هم‌اندیشی بیماری‌های کولورکتال مجتمع بیمارستانی امام خمینی بود. یکی از مهم‌ترین اشکالات مسئولیت‌های اجرایی دور شدن از فضای علمی است که برای اعضای هیئت علمی بسیار آزاردهنده است. در بسیاری کشورها افراد دارای مسئولیت اجرایی دانشگاهی به‌طور کامل از فعالیت علمی خود جدا می‌شوند ولی این برای ما نه عملی است و نه درست و اغلب یکی از شروط همکاران برای پذیرش مسئولیت صرف قسمتی از وقتشان برای فعالیت علمی و درمانی است. اگر تقسیم وقت بین فعالیت اجرایی و علمی به‌درستی انجام شود، به نظرم این مدل برای کشور ما مناسب است.

این ماه هم پیاده‌روی را ادامه دادم اما به دلیل فشردگی برنامه‌ها در دو هفته آخر نامنظم شد. بالاخره باید بتوانم هفته‌ای سه روز را اجرا کنم و این کار را خواهم کرد. خوشبختانه پارک لاله هم نزدیک است و بهانه‌ای برای نبودن فضای مناسب وجود ندارد.

### سخن آخر

در آستانه پانزدهم شعبان، خجسته زادروز سرورمان حضرت حجت ابن الحسن العسگری روحی له الفدا هستیم.

ای آقا و مولای ما، می‌دانیم که ما شایسته درک حضور تو نیستیم، می‌دانیم که حتی گاهی وجودت را که تنها عامل بقای این کره ارض است فراموش می‌کنیم، می‌دانیم که اگر بیایی جز شرمندگی هدیه‌ای به پیشگاهت نداریم، اما بیا.

بیا بیا که سوختم زهجر روی ماه تو

تمام عمر دوختم دوچشم خود براه تو

بهشت را فروختم به نیمی از نگاه تو

بدان امید زنده‌ام که گردم از سپاه تو

دکتر علی جعفریان

اردیبهشت ۹۵

شرکت‌های خارجی در پروژه‌های بیمارستان سازی در ایران اگر چه با مقداری افزایش هزینه همراه خواهد بود اما نمی‌توان از ارزش افزوده‌ی آن را ندیده گرفت. اولاً تأمین مالی این پروژه‌ها تا حد بیش از دوسوم با بازپرداخت طولانی مدت توسط طرف خارجی تقبل می‌شود که در شرایط اقتصادی فعلی نکته مهمی است. ثانیاً حضور شرکت‌هایی که تجارب موفق در زمینه ساخت بیمارستان با طراحی مدرن در زمان کوتاه دارند می‌تواند باعث رشد شرکت‌های ایرانی نیز بشود. در واقع طراحی‌های مدرن و نگاه جدید به بیمارستان و البته بعضی اجزاء الکترومکانیکال اصلی از جمله سیستم‌های مدیریت بیمارستانی الکترونیک آورده این شرکت‌ها خواهد بود. بخصوص در مورد کشور کره جنوبی این موضوع دارای اهمیت ویژه است چراکه مدل‌های HIS (سیستم اطلاعات بیمارستانی) و EHR (پرونده پزشکی الکترونیک) بسیار پیشرفته‌ای دارند. روند این کار توسط من و همکارانم در مجتمع بیمارستانی امام خمینی و ستاد دانشگاه در حال پیگیری است و امیدواریم به نتیجه مطلوب برسد.

### حواشی

دستیاران جراحی عمومی مجتمع بیمارستان امام خمینی به مناسبت روز معلم یک مهمانی صبحانه در بیمارستان برگزار کردند. من باید در همان روز در شورای معاونین وزارت بهداشت هم حاضر می‌شدم اما به‌اندازه ۷ دقیقه توانستم در این صبحانه مفصل حضور پیدا کنم. گذشته از نوع پذیرایی که فراتر از حد انتظار بود و مورد توجه اساتید قرار گرفت، اصل کار هم بسیار جالب بود و جالب‌تر آنکه هدیه روز معلم به اساتید، بشقابی با عکس حک شده هر یک از ایشان بود. از طرفی طبق قراری که از یک ماه قبل گذاشته شده بود،

در چهارمین شب جمعه اردیبهشت‌ماه مهمانی شامی هم از طرف گروه جراحی مجتمع بیمارستانی امام خمینی در محل موزه تاریخ علوم پزشکی دانشگاه برگزار شد. در این برنامه که به همت چند تن از اساتید گروه ترتیب داده شد، دستیاران و اساتید همراه با همسرانشان دعوت شدند که تعداد زیادی از ایشان هم حضور داشتند. مهم‌ترین قسمت این برنامه از نظر من بیان تجربیات و نکات دستیاران سال بالا در مورد فضای آموزشی بیمارستان بود که پس از شام حدود یک ساعت و نیم طول کشید و چند نفر از اساتید هم نکاتی را بیان کردند. فکر می‌کنم این نوع برنامه‌ها برای همه ما لازم است تا گاهی خارج از محیط رسمی با هم

