



پرستاران؛ یکی از مهم‌ترین حلقه‌های زنجیره‌ی درمان

اهدای نشان اخلاق برتر به ۱۴۵ پرستار برگزیده در دومین جشنواره ناب

می‌داریم. وی افزود: خوشحالم که امسال نیز پذیرای الگوی پرستاری در قالب پرستار ناب هستیم تا نشان دهیم که پرستاران افراد خوش‌اخلاقی هستند. وسکوپی بایان اینکه، سیاست‌گذاری دفتر امور پرستاری دانشگاه به دلیل توانمندی‌های موجود در این دانشگاه به‌گونه‌ای است که برخی کارها را برای نخستین بار در سطح کشور انجام دهد افزود: جشنواره ناب یکی از نخستین‌های این دفتر است که امید داریم در سال‌های آتی به‌عنوان

در راستای اجرای برنامه‌های ارتقای تعهد حرفه‌ای، دومین جشنواره ناب با تقدیر از سرپرستاران، پرستاران، بهیاران، کمک بهیاران و بیماران برگزیده ۱۵ بیمارستان تابعه دانشگاه، در مرکز طبی کودکان برگزار شد.

در این جشنواره ناب که بعدازظهر شنبه ۱۶ بهمن ۹۵ در بیمارستان مرکز طبی کودکان برگزار شد، خورشید وسکوپی، مدیر دفتر پرستاری دانشگاه، گفت: جشنواره ناب را برای دومین بار و جشن روز پرستار را برای چندمین سال متوالی برگزار می‌کنیم و تقارن این روز را با ایام دهه فجر گرامی



بروز و ظهور کرده است.

وی ادامه داد: شورای بین‌المللی پرستاری ۱۰ خصوصیت را برای پرستاران تعریف کرده که قطعاً امروز پرستارانی که به‌عنوان ناب برگزیده‌شده‌اند دارای تمامی این ده خصوصیت هستند.

دکتر چراغی حفیظ بودن و همدل بودن را از مهم‌ترین این خصوصیات برشمرد و گفت: یک پرستار ناب باید تمام جزئیات هر چیزی را بنویسد و فکر، گفتار و رفتار منظم داشته باشد.

وی همچنین، داشتن ثبات هیجان و احساس، سازگاری با تمامی شرایط، قدرت تحمل ذهنی و جسمی بالا، خوش‌فکر بودن، سخت‌کوش و پرتلاش بودن و داشتن روابط عمومی قوی را از دیگر خصوصیات یک پرستار ناب برشمرد.

وی سخنان خود را با قرائت شعری زیبا در وصف خصوصیات یک پرستار ناب پایان داد.

🔴 پرستاری رسیدن به هدفی متعالی است

در ادامه مراسم حجت‌الاسلام‌والمسلمین دکتر عیسی زاده گفت: به گفته‌ی یکی از بزرگان دین، زندگی یک مسیر و یک سطح دارد که از جایی آغاز می‌شود و تا رسیدن مرگ ادامه دارد؛ اما زندگی مسیر دیگری نیز دارد که حرکت



الگوی در سراسر کشور برگزار شود.

مدیر دفتر پرستاری دانشگاه، افزایش نیروی انسانی پرستاری و سنجش میزان رعایت حریم و پوشش بیمار در بخش‌ها را از مهم‌ترین اقدامات این دفتر برشمرد و گفت: شاید انجام این کارها به نظر ساده باشد ولی فرهنگ‌سازی در این زمینه کار بسیار مشکلی است.

وی بحث تعهد حرفه‌ای و اخلاق را از مهم‌ترین دیدگاه‌های دانشگاه در برنامه ۴ ساله دانست و گفت: همه ما کم‌وبیش مهارت‌های لازم مربوط به خدمت خود را آموخته و انجام می‌دهیم اما توجه به حرمت بیماران به‌عنوان افراد دردمندی که به ما پناه می‌آورند یک ضرورت است که باید مورد توجه قرار گیرد.

وسکوئی در پایان، ضمن ابراز خرسندی از حضور در جمع پرستاران ناب خاطر نشان کرد: از شما پرستاران عزیز تشکر می‌کنم که ثابت کردید در شرایطی که همه‌چیز وفق مرادتان نیست از خدمت به مردم کوتاهی نمی‌کنید. امیدوارم در جلب رضایت خداوند متعال در راهی که قدم برمی‌دارید، پیروز و سربلند باشید.

سپس دکتر چراغی رئیس دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه، ضمن تبریک روز پرستار و گرمی داشت ایام دهه فجر، گفت: طرح پرستار ناب ابتکار خوبی است که باهمت دبیرخانه دفتر تعهد حرفه‌ای و دفتر امور پرستاری معاونت درمان دانشگاه



وی در پایان سخنان خود خاطرنشان کرد: علامه مجلسی در کتاب بحارالانوار از زبان امام صادق (ع) می‌گوید: حضرت یوسف در زمان اسارت خود از زندانیان بیمار پرستاری می‌کرد و این یکی از دلایل پیامبری وی بود.

➤ رشد چشمگیر پرستاران ناب در دانشگاه

دکتر علی پور معاون درمان دانشگاه، نیز با تبریک روز پرستار به ۵ معیار انتخاب پرستار ناب اشاره کرد و گفت: پرستاران ناب بر اساس ارزیابی خود، بیماران، سرپرستاران، همتایان و همکاران زیرمجموعه خود انتخاب شده‌اند.

وی گفت: برگزیدگان از مشاغل و رده‌های مختلف سوپروایزر و کارشناس پرستاری، کاردان و کارشناس اتاق عمل، کاردان و کارشناس هوشبری، کاردان و کارشناس مامایی، بهیار و کمک بهیار انتخاب شدند. این در حالی است که اگر ۸۰ درصد از پرسنل گروه هدف در هر بخش برگزیده شوند، سرپرستار آن بخش تحت عنوان سرپرستار ناب برگزیده خواهد شد و اگر ۸۰ درصد از افراد گروه پرستاری در یک بیمارستان ناب شوند، مترون آن بیمارستان به‌عنوان مترون برگزیده معرفی می‌شود.

دکتر علی پور تصریح کرد: ۲۶۰ پرستار به دفتر پرستاری معاونت درمان دانشگاه معرفی شدند که با توجه به امتیازات، ۱۴۵ نفر به‌عنوان ناب برگزیده شدند البته هر بیمارستانی



در آن طولی است یعنی حرکت از بالا به‌قدری که تمامی مسیر دیده شود.

مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه افزود: در قرآن نیز آیات معتبر بسیاری وجود دارد که خواستار ناب شدن انسان‌هاست.

حجت‌الاسلام والمسلمین دکتر عیسی زاده بابیان اینکه، بعضی از شغل‌ها مقدمه‌ای برای رسیدن به یک هدف عالی است تصریح کرد: بعضی شغل‌ها هم خود یک هدف است و هم مسیر رسیدن به هدفی متعالی.

وی با اشاره به سخنان مرحوم آیت‌الله مشکینی که فرمودند، حاضرم یک‌عمر عبادت خود را با یک‌شب پرستاری عوض کنم، گفت: چه اتفاقی موجب می‌شود تا چنین شخصیت بزرگ و عالمی جلیل‌القدر حاضر باشد سال‌های عمر و عبادت خود را با یک‌شب بیداری پرستاری معاوضه کند آیا این همان طی مسیر طولی نیست که انسان را به‌سوی هدفی ناب هدایت می‌کند.

نماینده ولی‌فقیه در دانشگاه، افزود: چه متین و به‌جا روز پرستار را به نام بانوی بزرگوار اسلام، حضرت زینب (س) نام‌گذاری کردند بانویی که چه در زمان پدر و مار گرامی خود و چه در زمان برادران بزرگوارش دائماً در مسیر طولی گام برداشت تا در پایان به‌جایی برسد که با دیدن سر برادر بزرگوارش بگوید جز زیبایی چیزی نمی‌بینم.

کرده‌اید تصریح کرد: در ابتدای تصدی‌ام در مقام ریاست دانشگاه، کمبود پرستار یکی از مهم‌ترین و بزرگ‌ترین چالش‌های دانشگاه محسوب می‌شد که با تلاش فراوان در این ۳ سال اخیر، با استخدام ۱۱۰۰ پرستار توانستیم تا حدودی از مشکلات بیمارستان‌ها را در این زمینه کاهش دهیم؛ البته در حال حاضر با توجه به ایجاد بخش‌های جدید بازم کمبود پرستار وجود دارد که تدابیر مربوطه اتخاذ می‌شود.

دکتر جعفریان بابیان اینکه، پرستاری تنها رشته‌ای است که در دانشگاه هیچ محدودیتی در استخدام آن اعمال نشده، خاطرنشان کرد: شاید در برخی مواردی محدودیت‌هایی اعمال شده که آن‌هم به دلیل تأمین منابع مالی در پرداخت حقوق و مزایا بوده ولی امید داریم با وصول مطالبات دانشگاه از بیمه‌ها این محدودیت‌ها برطرف شود. وی در ادامه سخنان خود با اشاره به اینکه، در سازمان‌های دولتی پرداخت‌ها باید از طریق دولت انجام گیرد، تصریح کرد: این در حالی است که پرداخت یک‌سوم کارکنان دانشگاه از محل منابع اختصاصی دانشگاه صورت می‌گیرد هرچند که این‌گونه پرداخت‌ها موجب نقصان در منابع

کفایت بیشتری در معرفی افراد به خرج داده بود تعداد پرستاران ناب‌نهایی نزدیک‌تر به تعداد معرفی شده اولیه بود. معاون درمان دانشگاه، بابیان اینکه، امسال تعداد پرستاران ناب در دانشگاه رشد چشمگیری داشته، گفت: در جشنواره نخست ۱/۷۵ درصد و امسال ۳/۰۴ درصد پرستاران به‌عنوان ناب شناخته شدند که این حاکی از رشد بسیار خوب بیمارستان‌ها در ایجاد انگیزه در این افراد بوده است.

وی در پایان خاطرنشان کرد: امیدواریم با تلاش و همدلی شما پرستاران عزیز تعداد ناب‌ها در سال‌های آتی فراتر از هزار رود و موجبات ارتقای بیشتر خدمات سلامت در کشور فراهم شود.

✍️ متناسب با تکلیف حرفه‌ای رفتار کنیم

در بخشی پایانی این مراسم، دکتر جعفریان رییس دانشگاه، گفت: قسمت عمده‌ای از کار درمان بیماران به دوش پرستاران است. این مسئولیت به‌خصوص در پرستارانی که به‌عنوان ناب برگزیده می‌شوند بیشتر احساس می‌شود. وی بابیان اینکه، بسیاری از شما با تلاش خود نقص‌ها و کمبودهایی را در حوزه سلامت و درمان دانشگاه جبران






کنیم. هنر این است زمانی که هیچ فکر مثبتی در ذهن نداریم لبخند بزنیم.

وی تصریح کرد: با معرفی خود به بیمار و رعایت پوشش حرفه‌ای هم به بیمار احترام می‌گذاریم و هم حریم همکاران را حفظ می‌کنیم و البته در بحث پوشش حرفه‌ای و تکریم بیمار پرستاران ما از دیگر کارکنان پیشی گرفته‌اند.

دکتر جعفریان در پایان گفت: امیدوارم طرح انتخاب پرستار ناب و محصول اولیه آن، بتواند آغاز خوبی برای قرارگیری در مسیری باشد که بتوانیم در آن، اهمیت اخلاق حرفه‌ای را به یکدیگر یادآوری کنیم و همکارانی که در این دوره به‌عنوان پرستار ناب انتخاب شده‌اند، در همه شئون زندگی ناب باشند.

توضیح این‌که در پایان این مراسم لوح سپاس و نشان اخلاق برتر به ۱۴۵ پرستار برگزیده طرح ناب اعطا شد. پس از آن، برگزیدگان به همراه رییس دانشگاه، معاون درمان، مسئول نهاد نمایندگی دفتر مقام معظم رهبری در دانشگاه، مدیر دفتر پرستاری دانشگاه، روسای تعدادی از بیمارستان‌ها و جمعی از مترونها و سرپرستاران عکس دسته‌جمعی انداختند. 

دانشگاه شده ولی تا امروز خللی در پرداخت حقوق و مزایای پرسنل دانشگاه ایجاد نشده است.

رئیس دانشگاه، با اشاره به رشد مبلغ کارانه پرستاران، گفت: علاوه بر استخدام ۱۱۰۰ پرستار و کاهش فشار کاری در بیمارستان‌ها، کارانه پرستاران از ۲۳/۵ درصد به ۲۷/۵ درصد افزایش یافته و تا تیرماه امسال پرداخت شده است.

دکتر جعفریان ادامه داد: مطالبات دولت از بیمه‌ها ۱۳ هزار میلیارد تومان و سهم دانشگاه از این مطالبات ۸۰۰ میلیارد تومان است ما سعی کرده‌ایم قبل از محقق شدن وصول مطالبات خود پرداخت کارانه را تا تیرماه برسانیم این در حالی است که بسیاری از مراکز دیگر در پرداخت کارانه تأخیری ۹ ماهه دارند.

وی ابراز امیدواری کرد، با تسویه حساب بیمه‌ها فاصله زمانی پرداخت کارانه به حداقل زمان کاهش یابد.

دکتر جعفریان بایان اینکه، پرستاری که به‌عنوان پرستار ناب شناخته می‌شود، کار ارزشمندی می‌کند و شایسته تقدیر است، خاطر نشان کرد: نکته‌ای که توجه به آن ضروری است آن است که همه ما مشکلات و چالش‌هایی داریم، ولی وقتی در محیط کار هستیم، باید بتوانیم از این مشکلات فارغ باشیم و متناسب با آنچه تکلیف حرفه‌ای حکم می‌کند، رفتار