



بالی ۹۰ درصد. طرح تحول سلامت اجرایی شده است

## جلسه مشترک اعضای ستاد اجرایی طرح تحول سلامت و روسای بیمارستان‌ها برگزار شد

مرکزی دانشگاه برگزار شد.

ابتدا دکتر امینی، مشاور عالی رئیس دانشگاه، ضمن ارائه توضیحاتی در خصوص تجربه فعالیت‌های انجام‌شده در زمینه ارتقا تعهد حرفه‌ای از بخش‌های مختلف دانشگاه گفت: عمده مشکلات در بیمارستان‌ها به دلیل کم‌رنگ بودن مسائل مربوط به تعهد حرفه‌ای است. سپس دکتر صمدی در مورد اقدامات و روش‌های پیشنهادی انجام‌شده در زمینه ارتقای رفتار حرفه‌ای در بخش‌های بالینی، به مصوبه شورای تعهد حرفه‌ای دانشگاه، جلسه

نشست مشترک ستاد اجرایی طرح تحول نظام سلامت دانشگاه و روسای بیمارستان‌ها با حضور دکتر علی جعفریان، رئیس دانشگاه، اعضای ستاد اجرایی طرح تحول نظام سلامت دانشگاه و روسای بیمارستان‌های تابعه برگزار شد.

این نشست با دستور جلسه، گزارش فعالیت‌های انجام‌شده در زمینه ارتقا تعهد حرفه‌ای از چند بخش منتخب، پیگیری اجرای برنامه سنا، گزارش وضعیت رعایت حقوق شهروندی، گزارش مانور بحران دورمیزی و گزارش جشنواره فرهنگی کارکنان وزارت بهداشت روز دوشنبه ۸ خرداد ۹۶ در ستاد



الکترونیک نظام ارجاع) گزارشی را ارائه داد و در ادامه گزارشی از مانور دور میزی ۴ خرداد و ارزیابی اولیه آن به مواردی اشاره کرد.

وی گفت: در این مانور از طریق web cam بین EOC دانشگاه و تمام اتاق‌های بحران بیمارستان‌ها به‌طور همزمان ارتباط برقرار شد. در طی مانور علاوه بر بررسی توان برقراری ارتباط اینترنتی، ارتباط بی‌سیم بین EOC و بیمارستان‌ها چک شد.

طبق اهداف مانور، ظرفیت پذیرش بیمار و همچنین توان ایجاد ظرفیت اضافی برای پذیرش بیمار در زمان بحران در بیمارستان‌ها ارزیابی شد که در این مانور در زمان کوتاه کمتر از ۲ ساعت حدود ۳۵۰-۴۰۰ ظرفیت بستری، جراحی و خدمات پاراکلینیک موردنیاز در بیمارستان‌ها ایجاد شد. در ادامه دکتر تهرانی، به ارائه گزارش در مورد وضعیت رعایت حقوق شهروندی و دکتر پرویز معاون فرهنگی دانشگاه گزارشی از جشنواره فرهنگی کارکنان وزارت بهداشت ارائه دادند.

در پایان دکتر جعفریان رئیس دانشگاه میزان اجرایی شدن طرح تحول سلامت را بالای ۹۰ درصد در دانشگاه دانست و افزود: متأسفانه تاکنون در زمینه کنترل و کاهش هزینه‌ها (اعم از هزینه‌های پشتیبانی و درمانی) کار کمتری صورت گرفته است و لازم است توجه بیشتری در این خصوص به عمل آید. ▲



با روسای بخش‌ها، معرفی نمایندگان محترم بخش‌ها، ارسال محتوای آموزش و ارزیابی و یک برنامه پیشنهادی برای نمایندگان، شرکت نمایندگان بخش‌های منتخب و پرستاران در کارگاه‌های توانمندسازی، تهیه بسته روش‌های پیشنهادی برای ارتقا در سایر بخش‌ها و آمادگی برای برگزاری کارگاه ارتقای رفتار حرفه‌ای در بخش‌های بالینی اشاره کرد.

دکتر علی پور معاون درمان، در مورد پیگیری‌های انجام‌شده در مورد اجرای برنامه سنا (سند تبادل اطلاعات

