



مراسم تکریم دکتر علیپور و معارفه دکتر رضایی معاون درمان پیشین و جدید دانشگاه

## حوزه درمان، حوزه ای پرچالش با انتظارات زیاد جامعه

است و هیچ‌کس حق پیمال کردن آن را ندارد. لذا امانت بودن مناصب و مسئولیت‌ها، نگاه همراه با مهرورزی به مردم، توجه به حقوق همه، شایسته‌سالاری و توجه و قدردانی از کارکنان فعال و مؤثر و... از اصول ارزشی مدیریت موفق است.

وی افزود: دکتر علیپور در طول مدیریت خود تلاش کرد همه این ارزش‌ها را در اصول کاری خود رعایت کند. تمامی اقداماتی که در این ۴ سال توسط ایشان صورت گرفت پیش روی ماست و همه شاهد آن بوده‌ایم و موظفیم

دکتر کریمی با اهدای نشان دانشگاه از تلاش‌های دکتر علیپور معاون درمان پیشین قدردانی و حکم انتصاب دکتر رضایی را ابلاغ کرد.

در مراسم تکریم و معارفه دکتر علیپور معاون پیشین و دکتر رضایی معاون جدید درمان که اول آبان ۹۶ در سالن اجلاس دانشگاه برگزار شد، دکتر محقق رئیس بیمارستان یاس به نمایندگی از روسای بیمارستان‌ها به سخنرانی پرداخت و با اشاره به اصول ارزشی در مدیریت گفت: در نگاه حضرت علی هر انسانی دارای کرامت ذاتی





کشور بزرگ‌تر و گسترده‌تر است به آینده‌ای بسیار موفق خوش‌بین هستیم. سپس دکتر عیسی زاده، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه، ضمن تبریک ولادت امام باقر، با اشاره به اهمیت رعایت ارزش‌های الهی و انسانی در آیین مدیریت اسلامی گفت: در نامه حضرت علی به مالک اشتر به این دو محور تأکید شده و در آیین مدیریت اسلامی هیچ‌یک از این دو فدای دیگری

برای این زحمات احترام قائل شویم. دکتر محقق ضمن تبریک مسئولیت معاونت درمان به دکتر رضایی گفت: با شناختی که از مدیریت ایشان در بزرگ‌ترین و پیچیده‌ترین مرکز آموزشی درمانی کشور (مجتمع بیمارستانی امام خمینی) داریم که به‌تنهایی چه به لحاظ نیروی تخصصی و چه به لحاظ ابعاد مختلف کاری از بسیاری از دانشگاه‌های علوم پزشکی





کرد و گفت: یکی از انتظارات جامعه، توجه به ارزش‌ها و اعتقادات دینی و رعایت عزت بیماران و همراهان است که دکتر علیپور برای تحقق آن تلاش کرد و از دکتر رضایی که مدیری پرتلاش، متواضع و بااخلاق است انتظار داریم آن را پیگیری کنند. در ادامه، دکتر علیپور معاون پیشین درمان دانشگاه، از تک‌تک گروه‌ها و همکارانی که در این مدت برای پیشبرد اهداف

نمی‌شود لذا توجه به عزت و کرامت انسانی در سایه توجه به ارزش الهی است که معنا پیدا می‌کند. وی ضمن قدردانی از دکتر علیپور که ارزش‌های انسانی و الهی را در مدیریت خود رعایت می‌کرد گفت: در ۴ سال گذشته، در پروژه‌های مشترکی که با معاونت درمان داشتیم توجه به ارزش‌های اسلامی بسیار پررنگ بود. وی بر لزوم انطباق موازین شرعی در درمان بیماران تأکید





طول این ۴ سال به دست آمده است. دکتر رضایی با اشاره به چالش‌هایی که حوزه درمان با آن مواجه است گفت: چندانگی در تصمیم‌گیری ارائه‌کنندگان خدمات و تأمین‌کنندگان مالی، نبود ساختار مناسب برای جلب مشارکت بیرونی و درونی بیمارستان‌ها، مشکلات مربوط به نظام پرداخت و ضعف‌های انگیزشی منابع انسانی، ضعف سیستم گردش اطلاعات سلامت و... از مهم‌ترین چالش‌هایی است که باید برای رفع آن برنامه‌ریزی شود.

### مسئولان حق پاشیدن بذر ناامیدی ندارند

رئیس دانشگاه، اداره حوزه درمان را با وجود انتظارات بسیار جامعه پرچالش خواند و تأکید کرد برای بهبود شرایط کارکنان تلاش می‌کنیم.

در این مراسم دکتر کریمی به چالش‌های حوزه درمان اشاره کرد و گفت: امروزه توقع بسیار بالایی از معاونت درمان و بیمارستان‌ها در جامعه وجود دارد و از ساده‌ترین مراجعان به واحدهای درمانی تا پیچیده‌ترین بیماری‌ها انتظار دارند خدمت کامل دریافت کنند و جمعیت بزرگی از کارکنان حوزه درمان باید باروی گشاده به بیماران خدمت کنند.

وی افزود: اگر در طول یک ماه در دانشگاه، ۱۰۰ هزار بیمار ویزیت، ۱۰ هزار عمل جراحی انجام و ده‌ها هزار مراجعه به واحدهای درمانی صورت گیرد و فقط در این بین یک مورد نارضایتی وجود

دانشگاه با معاونت درمان همکاری داشتند قدردانی کرد. وی با اشاره به سوابق درخشان دکتر رضایی گفت: از ایشان که این مسئولیت را پذیرفتند تشکر می‌کنم و با توجه به سوابق خوب و درایت و توانمندی که دارند مطمئناً کارها به نحو احسن پیش خواهد رفت.

دکتر علیپور همچنین از اعتماد دکتر جعفریان به خود و قبول مسئولیت دکتر کریمی تشکر کرد و گفت: زمانی که قرار شد مسئولیت‌ها در دانشگاه جابه‌جا شود با حضور دکتر کریمی آرامش در دانشگاه حاکم شد چراکه اداره آن به دستان فردی مطمئن سپرده شده است.

سپس دکتر رضایی، معاون درمان دانشگاه، دوره مسئولیت دکتر علیپور را پرکار و پرخطر عنوان کرد و گفت: حضور ایشان در معاونت درمان نمونه موفقی از حضور زنان در پست‌های مدیریتی است.

وی بایبان اینکه عرصه سلامت در طول ۴ سال گذشته یکی از برگ‌های زرین حاکمیت محسوب می‌شود، به موفقیت‌های مهم این حوزه اشاره کرد و گفت: تبدیل شدن سلامت به اولویت‌های اصلی حاکمیت، تحت پوشش بیمه قرار گرفتن بیش از ۱۰ هزار نفر، کاهش میزان پرداخت از جیب مردم، به‌روزرسانی تجهیزات و هتلینگ بیمارستان‌ها، بازنگری کتاب ارزش‌های نسبی، افزایش دسترسی مردم به پزشکان متخصص از جمله دستاوردهایی است که در

مختلف تخصصی که اجازه کار خارج از دانشگاه ندارند، با این حقوق ابتدایی، چگونه می‌توانند یک زندگی معمولی در تهران را اداره کنند و یا کارکنان ما با این سطح از حقوق، وقتی با ۹ ماه بیشتر و یا کمتر تأخیر در پرداختی‌هایشان مواجه می‌شوند واقعاً در زندگی‌شان بحران به وجود می‌آید. رئیس دانشگاه تأکید کرد: امروز از دکتر بیگلر خواستم به هر شکل ممکن برای پرداختی کارکنان و ایجاد رضایت آنان تلاش کند. این سیاستی است که من آن را در واحدهای کوچک‌تر به اجرا درآوردم که البته اجرای آن در دانشگاه سخت‌تر است.

دکتر کریمی در بخش دیگری از سخنان خود از خدمات دکتر علیپور قدردانی کرد و گفت: ایشان بسیار صادق و پرتلاش هستند و در طول این مدت برای انجام درست وظایفشان آرام و قرار نداشتند.

وی از دکتر رضایی نیز برای پذیرش این مسئولیت در چنین شرایطی تشکر کرد و گفت: اینکه می‌گوییم شرایط سخت است به این معنی نیست که نمی‌شود کار کرد بلکه باید همیشه نگاهمان به افق روبرو باشد و با امید تلاش کنیم. رئیس دانشگاه تصریح کرد: مسئولان حق پاشیدن بذر ناامیدی ندارند و اگر این مسائل بیان می‌شود برای این است که بدانید شرایط را لمس و برای بهبود آن تلاش می‌کنیم. ▲

داشته باشد واکنش رسانه‌ها و جامعه به آن یک مورد به‌قدری بزرگ است که تمامی خدمات نادیده گرفته می‌شود.

رئیس دانشگاه با مقایسه تجربه‌های جداگانه خود از دوران دفاع مقدس و ۲۱ سال مدیریت بیمارستان، کار در حوزه درمان را نوعی جهاد دانست گفت: در زمان دفاع مقدس ما به گروه ساک به دستان معروف بودیم که شب‌های عملیات به ما زنگ می‌زدند و هر کاری از جمله امتحان خورد که زمان عملیات کربلای ۵ بود را کنار می‌گذاشتیم؛ اما آن دوران واقعاً سخت نبود درحالی‌که امروزه حوزه خدمت‌رسانی شهری بسیار پرچالش است.

وی تصریح کرد: کادر درمانی دانشگاه چه آن‌هایی که بر اجرای امور نظارت دارند و چه کسانی که ارائه خدمت می‌کنند به معنی واقعی کلمه تحت فشار کار می‌کنند و یکی از تلاش‌های ما به‌عنوان مسئولان دانشگاه این است که کارکنانمان با رضایت خدمت‌رسانی کنند.

دکتر کریمی با اشاره به تأخیر ۹ ماهه در پرداخت مطالبات کارکنان گفت: مگر می‌شود از کارکنان بیمارستان‌ها که ۹ ماه حقوق خود را دریافت نکردند، شب‌ها برای خدمت به بیماران خوابیدند و در اداره امور زندگی‌شان با مشکل مواجه هستند انتظار داشت به این حجم بالا از مراجعان باروی گشاده خدمت کنند هرچند که از آنان چنین انتظاری می‌رود و باید این‌گونه باشند.

وی افزود: پزشکان تمام‌وقت جغرافیایی دانشگاه در سطوح

