



خدمت به مردم در حیطه پزشکی و سلامت؛ خدمتی خاص است

مراسم تکریم و معارفه روسای دانشکده پرستاری و مامایی برگزار شد

را فردی صاحب خلاقیت، ایده و فکر دانست و گفت: ایشان از مردم‌داری، علم و فضیلت عرفانی برخوردار است و هر کجا که در دانشکده قدم بگذارم، اثری از فلسفه و فرآیند مدیریتشان را می‌بینم.

وی سپس ضمن تبریک به دکتر نیکبخت گفت: با ایشان بیشتر از یک دانشجوی مأنوس هستم و روی هم‌رفته هر دو بزرگواران افرادی پویا، با تفکر و خلاق هستند که دانشگاه می‌تواند از توانمندی آنها استفاده نماید.

سپس دکتر مدرس، به نمایندگی از سوی مدیران گروه، از

در مراسمی با حضور رئیس دانشگاه، از زحمات دکتر چراغی قدردانی و حکم انتصاب دکتر نیکبخت به‌عنوان رئیس جدید دانشکده پرستاری و مامایی اعطا شد.

مراسم تکریم دکتر محمدعلی چراغی، رئیس پیشین و معارفه دکتر علیرضا نیکبخت نصرآبادی، رئیس جدید دانشکده پرستاری و مامایی، با حضور هیئت‌رئیس، مدیران گروه‌های آموزشی و اعضای هیئت‌علمی دانشکده روز شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۶ برگزار شد.

در ابتدا، دکتر مداح، مادر پرستاری نوین ایران، دکتر چراغی



روحیه نشاط در دانشکده هستند و امیدوارم با رویکرد جدید، فضای آکادمیک در دانشکده بیش از پیش توسعه یابد.

پس از آن دکتر محمدعلی چراغی، سخنان خود را با ابیاتی از مولانا آغاز کرد و ضمن قدردانی از دکتر لاریجانی و دکتر وحید دستجردی که زمانی، مسؤلیت دانشکده پرستاری و مامایی را به ایشان واگذار کردند گفت: خدا را شاکرم که توفیق خدمت گذاری دانشگاه را در برهه های دشواری همچون زمان ادغام داشتیم و از همه همکاران از خدمه و نگهبانی تا اعضای هیئت علمی برای همکاری در این دوران قدردانی می کنم.

وی از دکتر جعفریان نیز برای اعتماد دوباره و اعطای مسؤلیت دانشکده برای ۴ سال قدردانی کرد و گفت: بنده در تضادی میان رفتن و ماندن در دانشکده بودم و از ریاست دانشگاه برای اینکه مرا از این دوگانگی خلاص کرد، تشکر می کنم. دکتر چراغی، ضمن آرزوی موفقیت برای دکتر نیکبخت گفت: قطعاً چراغی رفتنی است اما چراغ را باید به خاطر سپرد.

وی انسان را موجود پیچیده ای با طیف وسیعی از منهای بی نهایت تا مثبت بی نهایت خواند و تأکید کرد: اگر قرار است انسانی عقلانی، اخلاقی و معنوی باشیم باید چشم، گوش، قلب و ذهنی تیزبین، خردورز و معنوی داشته باشیم تا در سایه این اتفاق، زبان افراد نیز خردورز و معنوی شود و در نهایت مورد توجه خداوند قرار گیرد. اگر فکر، گفتار و رفتار منظم نداشته باشیم قطعاً نمی توانیم مسیر را به خوبی پیش ببریم. دکتر چراغی، یکی از آرزوهای خود را راه اندازی بنیاد پرستاری مداح عنوان کرد و خواستار همکاری دانشگاه در ثبت این بنیاد شد.

سپس دکتر نیکبخت، حضور دوباره رئیس دانشگاه در دانشکده ظرف ۲ ماه گذشته را به فال نیک گرفت و گفت: این مسئله نشان از توجه شما به اجزای پیرامونی دانشگاه، علاوه بر مسائل کلان دارد.

وی به راه اندازی و تکمیل ۹۵ درصدی سالن آمفی تئاتر دانشکده در زمان ریاست دکتر چراغی اشاره کرد و خواستار همکاری دانشگاه برای اتمام آن شد.

رئیس دانشکده پرستاری و مامایی، دکتر چراغی را سرمایه دانشکده خواند و گفت: بنده از نزدیک با دکتر چراغی کار کرده ام و شاهد تلاش های ایشان برای اعتلای دانشکده هستم. ایشان ۸ سال از زندگی خود را وقف دانشکده کردند و قطعاً از



خدمات ۸ ساله دکتر چراغی قدردانی کرد و گفت: دانشکده پرستاری و مامایی در زمان مسؤلیت ایشان به بالندگی رسید. همچنین به دکتر نیکبخت نیز تبریک می گوئیم. ایشان در همه مسؤلیت های گذشته موفق عمل کرده اند و بر مشارکت جمعی برای پیش برد اهداف دانشکده اعتقاد دارند.

در ادامه دکتر میرلاشاری، دکتر چراغی را مدیری ایده پرداز و آرمانی خواند و گفت: ایشان با تمام توان و انرژی برای تحقق اهداف دانشکده اقدام کردند و طی سالیان افراد جوان و پرانرژی را همچون خون تازه به دانشکده تزریق کردند. خوشبختانه دکتر نیکبخت نیز معتقد به خرد جمعی و حفظ



رئیس دانشگاه، حضور دوباره در دانشکده پرستاری و مامایی را به فال نیک گرفت و تأکید کرد: خوشبختانه در این سالها ارتباط خوبی با جمع پرستاری و مامایی داشته و دارم و امیدوارم چند صباحی که در کسوت رئیس دانشگاه هشتم نیز بتوانم این ارتباط خوب را حفظ کنم.

وی با بیان اینکه گاهی مسئولیت‌های اجرایی افراد را از علاقتشان دور می‌کند، افزود: اکنون که دکتر چراغی از مسئولیت آزاد شده‌اند، زمان کافی برای پرداختن به علاقت خود در اختیار دارند اما واقعیت این است که چه مسئولیت داشته باشیم و چه نداشته باشیم، چه بخواهیم و چه نخواهیم، چه اهل مولانا باشیم و چه نباشیم، خداوند لطف بزرگی به ما کرده و آن خدمت به مردم در حیطه پزشکی و سلامت است. حتی اگر فردی تنها برای حقوق آخر ماه در این سیستم کار کند، باز هم خدمتش، خدمتی خاص است.

دکتر کریمی، مسئولیت در دانشگاه را متفاوت از تمامی ارگان‌های دیگر دانست و گفت: نخستین وظیفه اعضای هیئت‌علمی آموزش، پژوهش و رشد دانشگاه است و اعضا خودشان باید برای ساختن و ایجاد محیطی مناسب اقدام کنند.

وی مدیریت را امری چرخشی خواند و ملاک قضاوت خود از افراد را نحوه خروج آنها از مسئولیت عنوان کرد و افزود: باید به همان راحتی که قبول مسئولیت می‌کنیم، قدری روان‌تر آن را واگذار نماییم و به وظیفه اصلی و علمی خود بازگردیم. امروز برای من، بهترین، قشنگ‌ترین و زیباترین مکان، فضایی است که در آن کار تخصصی‌ام را انجام می‌دهم و اگر همین لحظه اعلام کنند که مسئولیتی در دانشگاه ندارم، دست آنها را می‌بوسم و به کار اصلی خود بازمی‌گردم.

رئیس دانشگاه، دکتر چراغی را فردی با صفا و دوست‌داشتنی خواند و تصریح کرد: در همان برخورد اول از شخصیت دکتر چراغی بسیار خوشم آمد و ایشان برای دانشکده پرستاری و مامایی زحمت فراوانی کشیده‌اند.

وی در بخش دیگری از سخنان خود به حضور ۵۴ عضو هیئت‌علمی خانم و ۵ مرد در دانشکده پرستاری و مامایی اشاره کرد و گفت: نباید در این دانشکده که اکثریت آن را بانوان تشکیل می‌دهند، ریاست تنها میان مردان بچرخد. قطعاً عملکرد ما در آینده قضاوت خواهد شد. چرا در دانشکده‌ای



توان و خلاقیت‌های ایشان در آینده نیز استفاده خواهیم کرد. وی حضور این جمع در مراسم را نه برای وداع بلکه برای تقدیر از زحمات دکتر چراغی دانست و افزود: امیدوارم همگی کمک نمایند تا بتوانیم دانشکده‌ای در حد نام دانشگاه علوم پزشکی تهران بسازیم.

دکتر نیکبخت، از بازنگری در برنامه ۱۶ گانه استراتژیک دانشکده بر اساس سیاست‌های دانشگاه خبر داد و گفت: تلاش می‌کنیم تا سال ۱۴۰۰ دانشکده پرستاری و مامایی را به حدی از اعتلا و پیشرفت نزدیک نماییم.

رئیس دانشکده پرستاری و مامایی، با بیان اینکه قطعاً در دوره جدید، استقلال گروه‌های آموزشی بیش‌ازپیش به رسمیت شناخته خواهد شد، تصریح کرد: خط قرمز دانشکده، اجرای قانون است و اگر در مواردی قانون مدون وجود نداشته باشد، آن مسئله در شورا مطرح و پس از تصویب شیوه‌نامه‌های آن تعیین می‌شود.

وی آموزش بالینی را از دغدغه‌های اصلی خود خواند و یادآور شد: قطعاً در این دوره از مسئولیت به حمایت مدیران قبلی و افراد باتجربه نیاز دارم و امیدوارم بتوانم از ظرفیت نیروهای جوان نیز به‌خوبی استفاده کنم.

در پایان دکتر کریمی، رئیس دانشگاه، بکارگیری لفظ تودیع را مناسب ندانست و گفت: قطعاً امروز قصد وداع با دکتر چراغی را نداریم و این مراسم به‌منظور تکریم از ایشان برگزار شده است.



رئیس دانشگاه، همچنین از دکتر نیکبخت خواست تا با برگزاری جلسات متعدد با بیمارستان‌ها در راستای رفع نگرانی گروه مامایی اقدام نماید و تأکید کرد: رئیس دانشکده باید تمامی گروه‌ها را به یک چشم ببیند و برای تمامی آنها وقت بگذارد به نحوی که پس از ۴ سال بتواند به صراحت از عملکرد خود دفاع کند و بگوید تمامی گروه‌ها را به تناسب دیده‌ام. از این رو لازم است با هماهنگی با بیمارستان‌ها، مسائل و مشکلات گروه مامایی را حل کنید.

دکتر کریمی سپس از طرح ایده راه‌اندازی بنیاد مداح استقبال کرد و گفت: پرستاران جوان باید بسیار کار کنند و شب‌بیداری بکشند تا همچون دکتر مداح بدون هیچ چشم‌داشتی وقتشان را صرف عموم نمایند.

وی ضمن توصیه به مدیران برای استفاده بهینه از زمان گفت: اصولاً مدیری که وقت ندارد، مدیر نیست. توصیه می‌کنم در دوران ریاستتان ورزش کنید و کتاب بخوانید تا پس از پایان دوره، حسرت گذشت زمان را نخورید.

در پایان با اهدای الواح و هدایا از زحمات دکتر چراغی قدردانی شد. همچنین حکم انتصاب دکتر نیکبخت به عنوان رئیس جدید دانشکده پرستاری و مامایی که ۱۳ آذر ۹۶ از سوی دکتر کریمی رئیس دانشگاه صادر شده بود، به ایشان اعطا شد. ▲



که ۵۴ عضو هیئت علمی خانم دارد، نتوانسته‌اید یک نفر را انتخاب و از او برای ۴ یا ۸ سال حمایت کنید و اجازه دهید اعضای هیئت علمی خانم نیز در این عرصه ظرفیت و توانایی خود را نشان دهند؟ در حالی که مرتب در جامعه، شعار حمایت از زنان مطرح است و نیمی از جمعیت ما را زنان تشکیل می‌دهد. آیا وقت آن نرسیده که بانوان با همگرایی و اتحاد بیشتر از میان خود فردی را برای مدیریت انتخاب کنند. کی، کجا و چه کسی باید در این زمینه تصمیم بگیرد.

