



دکتر کریمی: باید به استادان دانشگاه اعتماد کنیم

نشست صمیمی رئیس دانشگاه با سرآمدان پژوهش و فناوری دانشگاه

از لحاظ ثبت اطلاعات و چه از لحاظ آینده‌نگری برای پژوهش، یکی از بهترین سانترهای دارای زیرساخت برای پژوهش است و شاید خیلی از پژوهشگران ما دکتر کریمی را فردی بالینی بدانند و با این نگاه ایشان آشنا نباشند. امیدوارم این نگاه همچنان در دانشگاه ادامه پیدا کند.

وی سپس به ارائه گزارشی از وضعیت پژوهش و فناوری در دانشگاه پرداخت و تصریح کرد: خوشبختانه مقالات دانشگاه در بانک اطلاعاتی Scopus روند روبه‌رشد داشته به‌نحوی که امروز مقالات دانشگاه علوم پزشکی تهران به بیش از ۵ هزار مقاله در

به همت معاونت پژوهشی دانشگاه و به بهانه گرامی داشت هفته پژوهش، جمعی از سرآمدان حوزه پژوهش و فناوری دانشگاه با رئیس دانشگاه دیدار و از نزدیک به بیان دغدغه‌ها و نقطه نظرات خود پرداختند.

در نشست صمیمی رئیس دانشگاه با سرآمدان پژوهش و فناوری دانشگاه که روز دوشنبه ۲۷ آذر ۹۶ برگزار شد، ابتدا دکتر صحراییان، گفت: در مدتی که مسئولیت پژوهشی را بر عهده گرفتم، اقدام به گردآوری اطلاعات پژوهشی در بیمارستان‌های مختلف از جمله مرکز قلب کردم لذا دریافتیم که این مرکز چه



سال می‌رسد. همچنین تعداد مقالات دانشگاه در ISI نیز از مرز ۷ هزار مقاله در سال افزایش یافته است.

دکتر صحراییان H-Index بالای ۱۵ را ملاک وزارت بهداشت برای سرآمدی در پژوهش عنوان کرد و افزود: بیش از ۱۸۰ عضو هیئت‌علمی دانشگاه دارای H-Index بالای ۱۵ هستند و به‌عبارت‌دیگر، یک‌سوم سرآمدان علوم پزشکی کشور، از دانشگاه علوم پزشکی تهران هستند.

معاون پژوهشی دانشگاه، حضور تعداد زیادی از نیروی خبره در حوزه پژوهش را موجب سنگینی مسئولیت دانشگاه خواند و اظهار داشت: از لحاظ توزیع پژوهشگران پُراستناد کشور نیز در حدود ۵۰ درصد از آنها در دانشگاه‌های علوم پزشکی تهران قرار دارند. وی به برتری دانشگاه علوم پزشکی تهران در بین دانشگاه‌های تیپ ۱ اشاره کرد و گفت: اکنون دانشگاه با H-Index حدود ۱۳۵ و ۴۰ هزار و ۸۰۰ مقاله با بیش از ۳۵۱ هزار استناد در رتبه نخست ایستاده و این در حالی است که فاصله مناسب با دانشگاه بعدی خود دارد.

دکتر صحراییان سپس با اشاره به نتایج ارزشیابی وزارت بهداشت در سال ۹۵ تصریح کرد: دانشگاه علوم پزشکی تهران در تولید علم، تقریباً از دانشگاه دوم پیش‌تر بوده و در زیرساخت‌ها نیز رتبه نخست را از آن خود کرده است.

وی افزود: رتبه جهانی دانشگاه علوم پزشکی تهران در نظام رتبه‌بندی ESI در November سال ۲۰۱۷ براساس تعداد

استنادات مقالات پُراستناد در حدود ۷۰۶ بوده است. معاون پژوهشی دانشگاه، سپس به رتبه دانشگاه علوم پزشکی تهران از نظر تعدد واحدهای فناور دانش‌بنیان مستقر در مرکز رشد اشاره کرد و گفت: از نظر تعداد واحدهای فناور دانش‌بنیان مستقر در مرکز رشد، دانشگاه رتبه بسیار خوبی نسبت به دیگر مراکز دارد اما می‌توانیم با همکاری اساتید این جایگاه را ارتقا دهیم. وی در پایان بر هدفمندی پژوهش برای سال‌های آینده تأکید کرد و گفت: حل مسئله و پاسخ به نیازهای جامعه و همچنین خلق ثروت از دانش، دو هدف‌گذاری مهم دانشگاه در ۴ سال آینده خواهد بود.

در ادامه پژوهشگران سرآمد دانشگاه به بیان دیدگاه‌ها و نقطه نظرات خود پرداختند.

دکتر عبداللهی، به بیان مشکلات پایان‌نامه‌ها پرداخت و خواستار همکاری در رفع آنها شد.

دکتر معین، بر ضرورت انجام پژوهش هدفمند در بیماری‌های غیر واگیر تأکید کرد و آن را از اولویت‌ها خواند.

دکتر کبریایی زاده، بر ایجاد مدل مناسب مدیریتی در دانشگاه تأکید کرد.

دکتر دهپور، به رسالت دانشگاه و هویت افراد در دانشگاه اشاره کرد و خواستار برقراری ارتباط دوسویه میان علوم پایه و بالین شد. دکتر سرکار، بر ضرورت جذب منابع از بیرون دانشگاه تأکید کرد و خواستار هدف‌گذاری دانشگاه در ارتقاء رتبه جهانی شد. دکتر امانلو، بر ضرورت بهبود منابع پژوهش تأکید کرد.

دکتر آقا محمدی، با اشاره به مدل جذب دانشجو، خواستار تغییر رویکرد دانشگاه به سمت راه‌اندازی رشته‌های فوق تخصصی شد. دکتر محوی، خواستار ایجاد تسهیلات برای سفرهای خارجی اعضای هیئت‌علمی شد.

دکتر آی، به چالش‌های جذب دانشجویان PhD و مشکلات سنی آنها در هنگام جذب اشاره کرد.

دکتر نیما رضایی، خواستار احترام بیشتر به محققین و توزیع مناسب بودجه‌های پژوهشی شد.

دکتر رکن، به بیان خاطرات خود در کرمان و مشکلات پژوهش در آن سال‌ها پرداخت و خواستار نگاه امیدوارانه به رشد پژوهش در دانشگاه شد.

سپس دکتر کریمی، رئیس دانشگاه، به سخنان خود در مراسم آغاز سال تحصیلی با حضور رئیس‌جمهور اشاره کرد و گفت: در آن





دکتر کریمی، مسئله کم‌پولی را دغدغه اصلی کشور نداست و تصریح کرد: اعتقاد بر این است که اگرچه کمبود منابع وجود دارد اما گاهی بی‌تدبیری بیشتر از بی‌پولی کشور را رنج می‌دهد. معتقدم مدیران در شرایط کمبود منابع باید تواناتر و بهتر عمل کنند و گرنه مدیریت پول زیاد، کار چندان دشواری نیست.

وی خاطر نشان کرد: در زمان کمبودهاست که مدیریت نقش و شکل خود را نشان می‌دهد لذا من امیدوارم این اتفاق در دانشگاه رخ دهد و بتوانیم با همین پول کم، محصولی مناسب و کارآمد تولید کنیم.

رئیس دانشگاه، به طرح نکاتی همچون شیوه جذب دانشجو اشاره کرد و گفت: مدل جذب دانشجو، مدلی نیست که تنها در اختیار دانشگاه باشد بلکه عوامل مختلفی در آن تأثیرگذار است. تنها هنر ما این است که بتوانیم شرایط موجود را به‌خوبی مدیریت کنیم.

دکتر کریمی در ادامه افزود: البته شما سرآمدان پژوهش هستید و به خاطر داشته باشید که سنگ بنای بسیاری از فعالیت‌ها در گذشته از جانب خودمان بنا نهاده شده و ما عوامل اجرایی بسیاری از این فعالیت‌ها بوده‌ایم. چشممان را بر این واقعیت که ما این مجموعه را ساختیم نبندیم. از این رو نباید از فرد انتقاد کنیم و خود نیز مسئول بسیاری از این اقدامات و روش‌ها بوده‌ایم.

رئیس دانشگاه با بیان اینکه هر فردی باید گذشته و عملکرد

مراسم عنوان کردم که همان‌گونه که وقتی بدن در شوک می‌رود خون را به سمت مغز می‌کشد تا ارگان‌های حیاتی آسیب نبیند و اگر بیش از سه دقیقه خون به مغز نرسد اندام‌های حیاتی آن آسیب می‌بیند، لذا از رئیس‌جمهور خواستم تا نگذارد که دانشگاه در شوک وارد شود و به آن آسیب برسد چرا که دانشگاه مغز کشور است و باید توجه‌مان به دانشگاه باشد.

وی همچنین اعتماد نظام به اساتید را از دیگر خواسته‌های مطرح‌شده به رئیس‌جمهور خواند و گفت: ما نیز در دانشگاه باید به اساتید اعتماد کنیم. سعی کرده‌ام تا معاونین، روسای دانشکده‌ها و بیمارستان‌ها را از افرادی انتخاب نمایم که با مشکلات حوزه به‌خوبی آشنا باشند. البته اکثر مسائل و مشکلاتی که دوستان در حوزه پژوهش مطرح کردند درست است اما از سرآمدان حوزه پژوهش انتظار می‌رود که به مسائل اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و مدیریتی کشور قدری عمیق‌تر بیندیشند و به محدودیت‌ها توجه کنند.

رئیس دانشگاه، انتخاب دکتر صحرایان را در راستای تسهیل شرایط و ارتباطات دانست و گفت: از دکتر خواسته‌ام که ارتباطات اساتید را با حوزه معاونت پژوهش تسهیل کنند و حرمت اساتید در این حوزه حفظ شود. در شان دانشگاه علوم پزشکی تهران نیست که درگیر برخی از مسائل حاشیه‌ای شود، دکتر صحرایان نیز تا آنجا که بنده اطلاع دارم با همین رویکرد کار خود را آغاز کرده و امیدوارم دیگر شاهد مسائلی از این دست نباشیم.





اگر گذشته دانشگاه و زحمات افرادی که سال‌ها قبل کشیدند را نبینیم نمی‌توانیم به آینده بهتر برسیم.

دکتر کریمی، افزود: دکتر صحرایان از جنس و از ژن پژوهش است و با بسیاری از مشکلات این حوزه آشناست. نه اینکه مسئولین قبلی اشکال داشتند، بلکه هرکدام زحمت خود را کشیدند و در محدوده فکری و زمانی به‌گونه‌ای حرکت کردیم که دانشگاه اکنون به این جایگاه رسیده است. اگر به ۱۶۶ سال قبل و راه‌اندازی دارالفنون توسط امیرکبیر نگاه کنیم، در آن شرایط راه‌اندازی دارالفنون تنها برگ برنده دوره قاجار است چراکه آن مدرسه مبنای این دانشگاه شد. این دانشگاه در طول ۱۶۶ سال حاصل زحمات بسیاری از افراد است.

رئیس دانشگاه، زمان مدیریت را بسیار محدود خواند و گفت: زمان به‌سرعت می‌گذرد، لذا به دانشگاه به‌گونه‌ای دیگر نگاه کنید و پژوهش‌های موردنیاز کشور را پیگیری کنید. خدا می‌داند که با این مدیریت‌های لرزان تا چه زمان دیگری بتوانیم در خدمت باشیم اما کمک کنید تا در این مدت محدود، میان همکاران علوم پایه، بالینی، فناوری و صنعت ارتباط مناسبی برقرار کنیم تا منجر به نتیجه مطلوب برای کشور شود. از دکتر صحرایان نیز می‌خواهم کمک نمایند تا ارتباط نقطه چینی اساتید با دانشگاه تبدیل به خطی شود و البته بیشتر معتقد به ارتباطات دلی هستیم به‌گونه‌ای که افراد با علاقه‌مندی در این حوزه کار کنند. ▲

خود را بررسی کند، یادآور شد: بنده روزگاری مسئول بیمارستان قلب بودم و سعی کردم مرکز تحقیقاتی با امکانات و ساختمانی جدا راه‌اندازی کنم. همچنین بانک‌های اطلاعاتی متعددی که در کشور بی‌نظیر است در مرکز ایجاد کردم. این مسئله را نیز سال‌ها قبل هنگام شرکت در کنگره علمی در خارج از کشور دیده بودم. پس از بازگشت به ایران در مرکز قلب، تمامی اطلاعات مربوط به بیمار و اقدامات درمانی آنها را در سامانه‌ای ثبت کردیم. اکنون صدها مقاله از مرکز قلب منتشر می‌شود و این در حالی است که از افراد خواستم تا اسم مرا در مقالات نگذارند. از این‌رو مقداری از این موارد به عملکرد افراد بازمی‌گردد که تا زمانی که در هر حوزه هستیم چگونه باید رفتار کنیم. در واقع تضاد منافع را شما باید تعریف کنید چراکه این مسئله از لایه‌های بسیار پیچیده‌ای برخوردار است. وی سپس از همگان خواست تا گذشته را رها کرده و برای آینده برنامه‌ریزی نمایند و تأکید کرد: معتقدم آدم‌ها باید نقششان را خوب عمل کنند و اگر امروز در جایی مسئول شده‌اند لذا وقف آنجا هستند. باید بدانیم که پست‌ها و موقعیت‌ها در دانشگاه، برای آبنونان نیست بلکه موقعیتی برای خدمت است. قطعاً آینده در مورد عملکرد ما قضاوت خواهد کرد همان‌گونه که ما الآن در مورد بسیاری از افراد قضاوت می‌کنیم. تاریخ را نمی‌توان مخدوش کرد. افرادی که تاریخ را نمی‌دانند و نمی‌خوانند و یا بد می‌خوانند، قضاوتشان نسبت به اکنون و آینده درست نخواهد بود. از این‌رو