



نشست صمیمی رئیس دانشگاه با مدیران پرستاری و قدرانی از تلاش آنان

## مدیران پرستاری از ستون‌های اصلی مدیریت در بیمارستان‌ها هستند

جایگاه دانشگاه از نظر پرداخت پرسنلی نسبت به میانگین کشوری که مربوط به دی و بهمن ۹۵ می‌شود بالاتر است و این به دلیل توجه ویژه رئیس دانشگاه به پرداخت‌های نظام‌مند پرسنلی است. سپس دکتر وسکویی مدیر امور پرستاری دانشگاه، با اشاره به ۷ هزار و ۲۰۰ پرستار فعال در دانشگاه، پیگیری نیازهای آنان را ضروری دانست و گفت: یکی از نیازهای جدی این حوزه تأمین نیروی کمک پرستاری است چراکه کمبود در این زمینه موجب نارضایتی بیماران می‌شود.

وی به‌ضرورت به‌کارگیری پرستاران باسابقه و رزیدنت‌های سال

دکتر کریمی رئیس دانشگاه، در روزهای پایانی سال، با مدیران پرستاری بیمارستان‌های دانشگاه دیدار و گفتگو کرد و از نزدیک در جریان مسائل حوزه پرستاری قرار گرفت.

در این نشست که روز شنبه ۱۹ اسفند ۹۶ در سالن شورای دانشگاه تشکیل شد، دکتر رضایی معاون درمان دانشگاه ضمن قدرانی از رئیس دانشگاه در برگزاری این جلسه گفت: مدیران پرستاری در این جلسه بدون هیچ محدودیت و نگرانی، می‌توانند مسائل حوزه کاری خود را مطرح کنند.

وی بابیان اینکه مسائل پرستاران را پیگیری خواهیم کرد و افزود:





حقوق کارکنان و بیماران و شعارهای این چینی دیگر مطرح شود؛ اعتقاد داشتیم همه کسانی که در بیمارستان فعالیت دارند، خدمت و کارشان ارزشمند است و از ۳۰ سال پیش یعنی سال ۱۳۴۷ که رئیس بیمارستان اکباتان همدان بودم تا سال ۱۳۷۲ که مسئولیت بیمارستان شریعتی را برعهده گرفتم در برخورد با کارکنان و پرداخت‌های آنان، به اعتقاد عمل کردم.

دکتر کریمی با تأکید بر اینکه هیچ‌وقت هیچ کاری را کوچک نمی‌شمارم گفت: حضور بسیاری از افرادی که ممکن است کارشان به چشم دیگران نیاید، بسیار ارزشمند است و باید موردتوجه قرار گیرند.

رئیس دانشگاه بایان اینکه همگان در جایگاه خودشان مهم هستند افزود: بیمارستان از تیم درمانی در رده‌های مختلف تشکیل شده است که هرکدام نقش خود را ایفا می‌کنند. لذا هرکس باید در جایگاه خودش دیده شود. گاهی این کارها از جنس همدیگر نیستند که بتوان آن‌ها را باهم مقایسه کرد اما به‌طور کلی، انسان‌ها در هر جایگاهی که باشند ارزشمند هستند. بسیار کوچک‌اند افرادی که نقش ساین را نمی‌بینند و اگر در جایگاه مدیریتی هستند به‌اشتباه انتخاب شده‌اند.

وی با اشاره به آشنایی کامل خود از مسائل پرستاران گفت: مسائلی را که امروز مطرح کردید کم‌وبیش در همه بیمارستان‌ها وجود دارد و من به دلیل سابقه مسئولیت خود در بیمارستان‌ها از سال ۱۳۴۷، به‌خوبی با آن آشنا هستم.

دکتر کریمی اولین اقدام خود هنگام پذیرش مسئولیت بیمارستان

بالا در اورژانس بیمارستان‌ها تأکید کرد و گفت: این اقدام می‌تواند به تعیین و تکلیف بیماران سرعت ببخشد.

مدیر امور پرستاری دانشگاه، با تأکید بر توانمندسازی پرستاران از طریق آزمون ضمن خدمت گفت: پیشنهادی را مطرح کردیم که در بازه زمانی ۵ ساله ۲ درصد از سهمیه آزاد دانشکده پرستاری به آموزش مدیران این حوزه اعم از سرپرستاران و مدیران پرستاری و ... اختصاص پیدا کند و امیدواریم پیگیری‌هایی که در این زمینه صورت می‌گیرد به نتیجه برسد.

سپس مدیران پرستاری به بیان درخواست‌ها و نیازهای این حوزه شامل تسهیل رفت‌وآمد پرستاران از طریق ایجاد پارکینگ مناسب یا سرویس ایاب و ذهاب، ایجاد مهدکودک در بیمارستان‌ها، تأمین البسه پرستاران، دیده شدن جایگاه مدیران پرستاری و فراهم کردن داشبورد مدیریتی برای آنان، حمایت از پرستاران آسیب‌دیده هنگام مواجهه با بیماران اعصاب و روان و جذب نیروهای بیماربر و خدماتی با وضعیت فیزیکی مناسب، در بیمارستان‌های جامع بانوان و... اشاره کردند.

دکتر کریمی رئیس دانشگاه نیز پس از شنیدن سخنان مدیران پرستاری به جمع‌بندی مطالب مطرح‌شده پرداخت و گفت: در طول همه این سال‌ها، یکی از بهترین زمان‌ها و جلسات من، با سیستم پرستاری بوده است چراکه بسیاری از راهکارها در همین جلسات رسمی و غیررسمی به دست می‌آید.

وی نگاه خود به همه مشاغل دانشگاه را مهم و ارزشمند دانست و گفت: پیش از آنکه بحث طرح تحول سلامت، صیانت از



ها مورد قدردانی قرار گرفت گفت: پرداخت کارانه به کارکنان بیمارستان، سیاستی است که من از ابتدای دوران مسئولیتم اعتقاد داشتم و ارتباطی به شرایط امروز دانشگاه ندارد. وی افزود: در شرایط کنونی هر زمان که امکانش فراهم باشد فاصله زمانی پرداخت کارانه را به حداقل خواهیم رساند. رئیس دانشگاه، نقش مترون ها را در جلب رضایت سیستم پرستان مؤثر دانست و گفت: بیان نکات مثبت، ایجاد امید در سیستم، ترویج نگاه مثبت در بیمارستان و بیان اخبار خوب بین همکاران، قطعاً در کار و خدمت آنان تأثیرگذار است.

دکتر کریمی بابیان اینکه همدلی و همکاری رئیس بیمارستان و مدیران پرستاری در رفع مسائل بیمارستان‌ها اهمیت بسزایی دارد گفت: یکی از ویژگی‌های جامعه پرستاری انعطاف‌پذیری و گذشت آنان است. پرستاران از فرزند خود می‌گذرند برای اینکه به کودک بیماری رسیدگی کنند.

وی با تأکید بر اینکه درخواست‌های جامعه پرستاری را پیگیری خواهیم کرد و گفت: قوی نمی‌دهم که از عهده آن برنیایم، اما در حد توان خود، درخواست‌های شما را از طریق سرکار خانم دکتر وسکویی پیگیری و اطلاع‌رسانی خواهیم کرد.

رئیس دانشگاه در پایان سخنان خود، ولادت حضرت فاطمه (س) و نوروز ۹۷ را به همه پرستاران دانشگاه و مدیران پرستاری تبریک گفت و از درگاه خداوند متعال، برای همه آرزوی سالی خوش و توأم با سلامتی کرد. ▲

شریعتی در سال ۱۳۷۲ را رسیدگی به پارکینگ این بیمارستان عنوان کرد و گفت: جالب است بدانید ۲۴ سال بعد، هنگامی که رئیس بیمارستان شریعتی را منصوب کردم باز هم به ساماندهی پارکینگ کارکنان تأکید داشتم.

رئیس دانشگاه بابیان اینکه توجه به جایگاه پرستاران و رفع مشکلات آنان به درون بیمارستان بازمی‌گردد که باید توسط مدیر پرستاری و رئیس بیمارستان رسیدگی شود گفت: در بیمارستان‌هایی که مسئولیت داشتم اعتقادم براین بود که مسائل پرستاران در دفتر پرستاری و توسط مدیران پرستاری که مادران معنوی مجموعه هستند باید حل شود. چراکه ممکن است پرستاران با هزاران مسئله شخصی مواجه باشند که نمی‌توانند آن را برای همه بازگو کنند و به رئیس بیمارستان نیز در حدی که لازم است مترون بیمارستان منتقل می‌کند.

دکتر کریمی جایگاه مدیران پرستاری را مهم قلمداد کرد و گفت: مدیران پرستاری برحسب صلاحیت و دانش خود باید جایگاهشان را بشناسند و در آن بنشینند. این جایگاه باید متناسب با شخصیت و توان مدیریتی آنان باشد لذا نمی‌توان مدیر پرستاری بود و برای آن وقت نگذاشت.

وی با تأکید بر اینکه رئیس بیمارستان نیز باید نقش پرستاران و مدیران پرستاری را مورد توجه قرار دهد افزود: این یک تعامل دوسویه میان رئیس بیمارستان و مدیر پرستاری است. رئیس بیمارستان باید بپذیرد که مترون یکی از ستون‌های اصلی مدیریت است و من این نکته را بارها در جلسات عمومی و خصوصی به روسای بیمارستان‌ها تأکید کرده‌ام.

رئیس دانشگاه بابیان اینکه ایجاد داشبورد مدیریتی برای مترون ها درخواست به جایی است افزود: گزارش‌های پرستاری از اهمیت بسزایی برخوردار است و پرستاران منظم‌ترین گروه بیمارستانی هستند که اطلاعات مورد نیاز سیستم را جمع‌آوری و گزارش می‌دهند.

وی بابیان اینکه برخی مسائل به تدریج و در طول زمان حل می‌شود افزود: دانشگاه و معاونت درمان از پرستاران بیمارستان روزبه که هنگام خدمت آسیب‌دیده‌اند باید حمایت کند و دکتر رضایی این موضوع را پیگیری خواهد کرد. در خصوص پارکینگ بیمارستان شریعتی و امام خمینی هم در حال مذاکره و برنامه‌ریزی هستیم که امیدواریم به نتیجه برسند.

دکتر کریمی با اشاره به پرداخت منظم کارانه که از سوی مترون

