



نشست‌های هیئت‌رئیس در خرداد ۹۷

رئیس دانشگاه بر پرداخت کارکنان بخش‌های واگذاری شده همزمان با دانشگاه تأکید کرد

و ضیائی‌ان گفت: بازدید از این دو بیمارستان فرصت خوبی بود که از نزدیک تعدادی از بخش‌های آن‌ها را ببینیم. دکتر کریمی مهم‌ترین وجه اشتراک هر دو بیمارستان را در بخش‌های واگذاری شده متعدد آن دانست و گفت: مهم‌ترین مسئله در واگذاری‌ها، منفک شدن پرداخت‌های پرسنلی بخش‌های واگذاری شده از دانشگاه است که این موجب دوگانگی در سیستم می‌شود. وی با تأکید بر اداره یکپارچه بیمارستان‌ها گفت: معتمد بیمارستان باید به‌صورت یکپارچه اداره شود و نحوه پرداخت‌ها به‌گونه‌ای

در نشست هیئت‌رئیس دانشگاه، ادامه دستورالعمل اجرایی بودجه و انضباط مالی سال ۹۷ دانشگاه بررسی شد. در این نشست که صبح روز یکشنبه ۶ خرداد ۹۷ در سالن شورای دانشگاه تشکیل شد، ابتدا دکتر کریمی، رئیس دانشگاه در سخنان پیش از دستور ضمن آرزوی قبولی طاعات و ارائه خدمت ناب در ماه رمضان گفت: حضور در دانشگاه علوم پزشکی تهران فرصتی است برای ما که علاوه بر استفاده از برکات ماه رمضان در خدمت بیماران نیز باشیم. وی با اشاره به بازدید بعدازظهر شنبه خود از دو بیمارستان بهارلو



که تأکید بر تداوم این راه دارند تشکر ویژه کنم. دکتر کریمی ضمن قدردانی ویژه خود از تلاش‌های مدیر، مدیر پرستاری، تمامی پرستاران، کارکنان پرتلاش خدمات و نگهداری بیمارستان بهارلو گفت: بایستی برای در اختیار گرفتن قطعه زمینی که در مجاورت بیمارستان بهارلو قرار دارد تلاش بیشتری صورت گیرد.

وی همچنین با توجه به آماده بودن NICU و MRI بیمارستان بهارلو، بر راه‌اندازی این دو بخش تأکید کرد و گفت: رئیس دانشکده پزشکی و معاون درمان دانشگاه در مدت‌زمان کوتاهی مشکلات موجود را برطرف کنند تا بیماران بتوانند از خدمات این بخش‌ها استفاده نمایند.

رئیس دانشگاه بازدید از این دو بیمارستان را در لابه‌لای کارهای روزمره و پرداختن به مسائل اعتباری دانشگاه فرصت خوبی دانست و افزود: امیدوارم امکان بیشتری برای پرداختن به موضوعات آموزشی و پژوهشی دانشگاه فراهم شود.

کا بررسی دستور جلسه

در ادامه نشست، دکتر بیگلر معاون توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع و دکتر رحیم نیا مدیر بودجه دانشگاه به تشریح بخش‌های مختلف دستورالعمل اجرایی بودجه و انضباط مالی دانشگاه پرداختند و هریک از اعضای هیئت‌رئیس نظرات و پیشنهادهای خود را در این زمینه مطرح کردند.

باشد که کارکنان بخش‌های واگذاری شده در مقایسه با سایر کارکنان دچار آسیب نشوند و رضایتمندی آنان نیز جلب شود. رئیس دانشگاه خدمت در بیمارستان ضیائیان را به دلیل واقع شدن آن در منطقه جنوب تهران مهم دانست و گفت: این بیمارستان با ۱۵۰ تخت فعال، در منطقه‌ای پرجمعیت واقع شده و تروماهای جنوب شهر و بیماران بسیاری را پوشش می‌دهد. لذا علاوه بر فعالیت‌های درمانی، مسائل حاشیه‌ای دیگری نیز به کارکنان و مدیریت این بیمارستان تحمیل می‌شود.

دکتر کریمی نحوه اداره بیمارستان ضیائیان را با توجه به جوانب مختلف آن، مثبت ارزیابی کرد گفت: جا دارد از دکتر عفت پناه رئیس بیمارستان، مدیر و مدیر پرستاری و تمامی پرستاران، کارکنان پرتلاش خدمات و نگهداری این بیمارستان تشکر ویژه نمایم.

وی با اشاره به بازدید خود از بیمارستان بهارلو گفت: این بیمارستان با ۲۵۰ تخت یکی از بیمارستان‌های فعال دانشگاه است و این عملکرد خوب نتیجه مدیریت قبلی و فعلی این بیمارستان است.

رئیس دانشگاه با یادآوری شرایط بیمارستان بهارلو از سال ۷۵ و مقایسه آن با شرایط کنونی گفت: این بیمارستان نسبت به گذشته تحول بسیاری داشته و اصلاً قابل‌مقایسه با گذشته نیست که جا دارد از دکتر صادق نیت به‌عنوان بنیان‌گذار این تحولات در بیمارستان و دکتر موسوی رئیس فعلی بیمارستان



۵-۶ بیمارستان هر دانشگاه بازدید می‌کنند و علاوه بر جنبه نمادین آن‌که بررسی اورژانس‌ها و عیادت از بیماران است، مسائل بیمارستان‌ها و پروژه‌های عمرانی آن‌ها را نیز پیگیری و دستورات لازم را صادر می‌کنند.

وی با اشاره به نخستین بازدیدی که از بیمارستان‌های امام خمینی، بهارلو و امیراعلم صورت گرفت گفت: در بیمارستان امام خمینی مشکلات به دلیل افزایش بار مراجعه بیماران، همیشه بوده و هست. خوشبختانه دکتر صادق نیت با درایت، همت و وقت گذاری که دارند اورژانس را اداره می‌کنند. البته به نظر می‌رسد با ایده‌های جدید و متنوع می‌توان شرایط بهتری را برای اورژانس این بیمارستان ایجاد کرد.

دکتر کریمی نکته قابل‌ذکر دیگر در بیمارستان امام خمینی را تعداد زیاد بیماران ارجاع شده از بیمارستان‌های داخل شهر و سایر نقاط کشور عنوان کرد که دلیل مناسبی برای ارجاع آنان وجود ندارد و گفت: وزیر بهداشت این موضوع را به‌دقت بررسی و یادداشت‌برداری کردند.

رئیس دانشگاه، مراجعه بیماران با مراحل پیشرفته سرطان آن‌هم در ساعات پایانی شب را از دیگر مسائل بیمارستان امام خمینی عنوان کرد و گفت: دکتر هاشمی در رابطه با پزشک اورژانس و ویزیت‌های شبانه نیز نکاتی را یادآور شدند.

دکتر کریمی با تأکید بر اجرای دقیق بخشنامه ویزیت رزیدنت‌ها در اورژانس گفت: طبق بخش‌نامه‌ای که دو سال پیش از سوی وزارت بهداشت ابلاغ شد، رزیدنت‌های سال دومی بایستی دستورات

دکتر کریمی، رئیس دانشگاه نیز در جمع‌بندی مطالب مطرح‌شده گفت: در جذب نیروی انسانی باید همه جوانب آن در نظر گرفته شود چراکه جذب نیرو بدون در نظر گرفتن اعتبارات مالی دانشگاه به سیستم آسیب می‌زند.

وی با توصیه به مسئولان و مدیران واحدهای مختلف دانشگاه مبنی بر استفاده از مرخصی‌های خود و کارکنانشان، با انجام هماهنگی‌های لازم افزود: مدیری موفق است که با یک یا دو روز مرخصی رفتن، خللی در امور جاری واحدش ایجاد نشود. وی با اشاره به توسعه امکانات ورزشی دانشگاه تأکید کرد: باید برای افزایش فضاها و امکانات ورزشی دانشگاه، تلاش کرد. البته همکاران برای انجام ورزش، بیش از وقت، باید همت و اراده داشته باشند.

ارتباط دوسویه داروخانه‌های بیمارستانی با داروخانه ۱۳ آبان

در نشست هیئت‌رئیس دانشگاه، فعالیت‌های دانشکده دندان‌پزشکی و چالش‌های پیش روی آن مورد بررسی قرار گرفت.

در این نشست که صبح روز یکشنبه ۱۳ خرداد ۹۷ در سالن شورای دانشگاه تشکیل شد، ابتدا دکتر کریمی در سخنان پیش از دستور ضمن آرزوی قبولی طاعات و بهره‌مندی از برکات شب‌های قدر، به نتایج بازدیدهای شبانه وزیر بهداشت از ۶ بیمارستان دانشگاه اشاره کرد و گفت: وزیر بهداشت طبق رسم هرساله خود، شب‌های ماه رمضان از





است اما وجود مراکز تحقیقاتی متعدد در بیمارستان، کار اداره آن را دشوار می‌کند. وزیر بهداشت همچنین تأکید کردند پروژه‌های نیمه‌تمام بیمارستان شریعتی هر چه زودتر تکمیل و راه‌اندازی شود.

وی بابیان نتیجه بازدید از بیمارستان آرش و بهرامی گفت: بیمارستان آرش بیشترین تعداد زایمان را دارد و در بخش NICU آن نوزادان کم‌وزن دارای شرایط خاص نگهداری و مراقبت می‌شوند. بیمارستان بهرامی هم آخرین بیمارستانی بود که مورد بازدید قرار گرفت و بخش NICU آن پر از بیمار بود. در مورد بازسازی اورژانس آن نیز وزیر توصیه کردند که هر چه زودتر انجام شود. دکتر کریمی در بخش دیگری از سخنان خود به مسئله داروخانه‌های بیمارستانی اشاره کرد و گفت: نکته‌ای که بایستی متذکر شوم در خصوص علت اتصال داروخانه‌های بیمارستانی به شبکه داروخانه ۱۳ آبان است. در آن زمان بزرگ‌ترین مزیتی که برای این کار مطرح می‌شد استفاده از پستخانه داروخانه ۱۳ آبان برای داروخانه‌های بستری بیمارستانی بود.

وی با تأکید بر اینکه هدف دانشگاه داروخانه‌داری و اداره داروخانه‌های سرپایی بخصوص در این شرایط نیست افزود: در درجه اول هدف دانشگاه این است که بیماران بستری، به‌هیچ‌وجه برای تهیه دارو از بیمارستان خارج نشوند.

رئیس دانشگاه با اشاره به تجربه خود از نحوه اداره داروخانه

پزشکی بیماران را صادر کنند و دکتر نفیسی پیگیری کنند که این موضوع با جدیت در بیمارستان‌ها مورد توجه قرار گیرد. رئیس دانشگاه با اشاره به نتیجه بازدید انجام‌شده از بیمارستان امیراعلم گفت: کلینیک این بیمارستان در حال ساخت است و ساختمان قدیمی بخش گوش و حلق بینی آن در حال بازسازی است که وزیر بهداشت تأکید کردند برای تسریع در راه‌اندازی این دو پروژه حمایت می‌کنند.

دکتر کریمی بابیان ارزیابی تیم بازدیدکننده از بیمارستان بهارلو گفت: بیمارستان بهارلو هم مشکل عمده‌ای نداشت و تنها نکته آن، واگذاری‌های بسیاری است که در آن صورت گرفته. بازدید کت لب بیمارستان نیز قابل توجه بود که با سرمایه‌گذاری یکی از اعضای هیئت‌علمی راه‌اندازی شده و در حال فعالیت است. این بیمارستان برای در اختیار گرفتن زمینی که در مجاورت آن قرار دارد سال‌ها با سازمان ذی‌نفع مربوطه در حال مذاکره است و قرار شد وزیر بهداشت نیز در این زمینه حمایت کنند.

رئیس دانشگاه با اشاره به بازدیدی که شب گذشته از بیمارستان‌های شریعتی، بهرامی و آرش صورت گرفت گفت: در بازدید از بیمارستان شریعتی، نکته‌ای که وزیر بهداشت به آن تأکید داشتند ساماندهی مراکز تحقیقاتی واقع‌شده در این بیمارستان است که به‌صورت منطقی و یا غیرمنطقی ایجاد شده است. هرچند که انجام تحقیقات، لازم و ضروری



رفع شود و بعد داروخانه‌های سرپایی؛ چنانچه این روند معکوس باشد باید اصلاح شود.

وی در بخش دیگری از سخنان خود با تأکید بر اینکه نگاه به حوزه آی تی باید به‌روز و روان باشد افزود: در دانشگاهی با این قدمت که ایجاد تغییر در آن به‌راحتی صورت نمی‌گیرد واحد آی تی باید روان‌تر فعالیت و ارتباط بین واحدهای محیطی و ستاد را تقویت کند. همچنین حوزه آی تی می‌تواند به پیشرفت مجازی‌سازی دانشگاه و اصلاح سیستم HIS بیمارستان‌ها کمک کند.

دکتر کریمی تصریح کرد: هرچند که تاکنون اقدامات بسیاری در حوزه آی تی انجام شده اما با توجه به گستردگی این حوزه، هنوز جای کار بسیاری در دانشگاه وجود دارد.

وی ضمن تبریک به دکتر فتوحی در سمت جدید رئیس موسسه ملی تحقیقات سلامت گفت: مدیران دولتی در دو موقعیت به‌خوبی شناخته می‌شوند نخست در هنگام واگذاری یک مسئولیت و دوم در پذیرفتن مسئولیت جدید در شرایط خاص است که دکتر فتوحی در هر دو زمینه از ویژگی سلامت نفس برخوردارند.

رئیس دانشگاه همچنین به موضوع اعطای پایه به اعضای هیئت‌علمی اشاره کرد و با تأکید دوباره بر اصلاح سیستم شعاع گفت: پس از تأکید بسیاری که بر اعطای پایه‌های عقب‌افتاده اعضای هیئت‌علمی داشتیم بررسی پرونده‌ها صورت گرفت و در دانشکده پزشکی که سهم بیشتری از اعضای هیئت‌علمی را دارد، پرونده ۴۲ نفر مورد تأیید قرار نگرفت. لذا از دکتر نفیسی خواستم که در جلسات جداگانه‌ای با هریک از این اعضای هیئت‌علمی صحبت کند و مسئله را با خود آنان مورد بررسی قرار دهد. تاکنون این گفتگوها نتایج خوبی داشته و دلیل حائز شرایط نبود آنان به‌درستی مشخص شده است که باید برای آن نیز راه‌حلهایی پیشنهاد شود.

بررسی فعالیت‌های دانشکده دندانپزشکی

در ادامه جلسه دکتر رکن، رئیس دانشکده دندانپزشکی، قدمت این دانشکده را حدود ۸۵ سال عنوان کرد و با اشاره به اولویت‌های آن گفت: در حال حاضر دانشکده از نظر کمی رشد خوبی داشته و تأکید ما بر ارتقا کیفی فعالیت‌های آن است.

وی اولویت اصلی دانشکده دندانپزشکی را توجه به امور دانشجویان عنوان کرد گفت: باوجود اعتبار محدودی که به این بخش اختصاص داده شده اما توجه به حوزه دانشجویی در اولویت اصلی دانشکده

مرکز قلب تهران گفت: زمانی که این موضوع مطرح شد من رئیس مرکز قلب بودم و تأکید داشتم که داروخانه باید در اختیار بیمارستان باشد چون معتقدم اگر داروخانه درست مدیریت شود منبع درآمد خوبی برای بیمارستان است ولی اگر مدیریت نشود به نقطه‌ضعف بیمارستان تبدیل می‌شود. لذا در آن زمان بیمارستان‌های دیگری که کنترل دقیقی بر داروخانه‌ها نداشتند به سمت سیستم متمرکز وابسته به داروخانه ۱۳ آبان رفتند. با این هدف که فشار کمبود دارو از بیمارستان برداشته و مدیریت خرید متمرکز برای این حجم از دارو و تجهیزات به نفع دانشگاه و بیمارستان شود.

وی بابیان اینکه اگر اتصال داروخانه‌های بیمارستانی به داروخانه ۱۳ آبان در شرایط بحران مؤثر نباشد این مقصود حاصل نشده است افزود: در شرایطی که کمبود دارو و بحران مالی داریم و خریده‌ها به دلیل تحریم با مشکل مواجه می‌شود، داروخانه‌های بی‌پشتوانه آسیب می‌بینند. درحالی‌که انتظار می‌رود مجموعه بزرگ دارویی دانشگاه، با این ظرفیت و توان، قدرت خرید و چانه‌زنی با شرکت‌ها را داشته باشد و دچار مشکل نشود؛ بنابراین در این شرایط و با پشتوانه داروخانه ۱۳ آبان نباید داروخانه‌های بیمارستانی دانشگاه با کمبود دارو مواجه شوند.

دکتر کریمی با تأکید بر اینکه نگاه مدیریتی داروخانه‌های ۱۳ آبان و بیمارستان‌های دانشگاه باید به‌گونه‌ای باشد که ابتدا بیمار بستری موردحمایت قرار گیرد و داروخانه سرپایی در اولویت بعدی قرار گیرد افزود: اخیراً در بیمارستان شریعتی فهرستی از ۵۳ قلم دارویی که در داروخانه وجود ندارد تهیه شده؛ درحالی‌که داروخانه ۱۳ آبان، به داروخانه این بیمارستان متصل است.

وی افزود: در این شرایط بیمارستان شریعتی نباید بدون آسپرین باشد درحالی‌که داروخانه بیمارستان‌های دیگر دانشگاه و داروخانه ۱۳ آبان آسپرین دارند و یا با کمبود روغن کرچک مواجه باشند درحالی‌که همه‌جا قابل خریداری است و ارتباطی به تحریم‌ها ندارد. پس اگر دارویی در بیمارستانی وجود دارد و در بیمارستان دیگری نیست، قانون ظروف مرتبطه اجرانشده است. درواقع وجود یک دارو در هر کدام از این واحدها باید قدرت جابه‌جایی به همه واحدها را داشته باشد.

دکتر کریمی تصریح کرد: بنابراین داروخانه‌های دانشگاه و ۱۳ آبان باید مانند یک ظروف مرتبطه با یک مدیریت واحد اداره شوند و مدلی ایجاد شود که ابتدا کمبودهای دارویی بیمارستان



این مسئله را حل کرد. می‌توان از ظرفیت مجازی‌سازی استفاده کرد و یا بعضی از کلاس‌ها را در دانشکده پزشکی برگزار و بعضی دیگر را به کمپوس امیرآباد منتقل کرد. وی در پایان سخنان خود ضمن تشکر از دکتر رکن و اعضای هیئت‌رئیس دانشگاه، بر حمایت دانشگاه نسبت به فعالیت‌های دانشکده دندانپزشکی تأکید کرد.

← همتا پروری و انتقال تجربیات ارزشمند خود به نسل جوان

در نشست هیئت‌رئیس دانشگاه گزارش مرکز آموزش ضمن خدمت کارکنان دانشگاه و فعالیت‌های معاونت اجتماعی فرهنگی مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

در این نشست که صبح روز یکشنبه ۲۰ خرداد ۹۷ در سالن شورای دانشگاه تشکیل شد، دکتر کریمی رئیس دانشگاه در سخنان پیش از دستور ضمن آرزوی قبولی طاعات روزه‌داران بخصوص در شب‌های قدر و بهره بردن از روزهای باقی‌مانده ماه مبارک رمضان، ابراز امیدواری کرد از این ایام جهت ساخت خود و جامعه استفاده کنیم.

وی در بخش دیگری از سخنان خود نکته مهم مدیریتی را متذکر شد و افزود: مدیران سطوح مختلف دانشگاه، در کنار تلاش و فعالیت در حیطه کاری خود، وظیفه مضاعف دیگری برعهده دارند که ممکن است در بعضی موارد مغفول مانده

قرار دارد و ما سعی داریم محیط بانشاطی را برای دانشجویان ایجاد کنیم.

رئیس دانشکده دندانپزشکی اولویت دیگر این دانشکده را بازنگری آموزش دوره دکترای عمومی عنوان کرد و گفت: روش آموزشی این دوره از گذشته تاکنون تغییر چندانی نداشته و باید از روش‌های روز برای تربیت دندان‌پزشکان توانمند استفاده کرد.

دکتر رکن در بخش دیگری از سخنان خود به تشریح چالش‌های پیش روی فعالیت‌های دانشکده و راهکاری اجرایی آن پرداخت.

← جمع‌بندی

در ادامه هریک از اعضای هیئت‌رئیس به بیان نقطه نظرات خود پرداختند و دکتر کریمی در جمع‌بندی مطالب مطرح‌شده گفت: رویکرد دانشکده دندانپزشکی در ارتقا کیفیت باید ادامه پیدا کند و از دکتر رکن که در این مدت کوتاه اقدامات بسیاری در این زمینه انجام دادند تشکر می‌کنم.

وی برای اداره بهتر دانشکده دندانپزشکی با تأکید بر دو نکته گفت: هرچه زودتر کلینیک دندانپزشکی را به‌عنوان الگویی خارج از دانشکده ایجاد کنید هرچند انجام این کار سخت است اما با همت و تلاش شما میسر می‌شود. همچنین حوزه بین‌الملل دانشکده را ساماندهی کنید.

رئیس دانشگاه در خصوص کلاس‌های علوم پایه دندانپزشکی که در پردیس پورسینا تشکیل می‌شود گفت: با چند روش می‌توان



طراقت کار مدیریتی دارند علاوه بر وظایف خود، در عرصه مدیریتی و اجرایی نیز رشد کنند.

دکتر کریمی با تأکید بر اینکه در دانشگاه باید نگاهمان روبه جلو باشد افزود: ما در دانشگاه نباید به پشت سر خود نگاه کنیم یعنی وقتی می‌خواهیم مسئولی منصوب کنیم نباید دوباره به گذشته رجوع کنیم بلکه باید مرتب نیروی جوان و خوش فکر را به سیستم اضافه کنیم.

وی افزود: در طول این سال‌ها نیروهای جوان بسیاری در واحدهای مختلف دانشگاه جذب شده‌اند. دوره‌ای که مرحوم دکتر باستان حق رئیس دانشگاه بود؛ تمامی اعضای هیئت‌علمی را به نام، نام خانوادگی و شهر و روستای محل زندگی‌شان می‌شناخت چون در آن زمان تعداد اعضای هیئت‌علمی کم بود؛ اما اکنون تعداد قابل توجهی از اعضای هیئت‌علمی، کارکنان و فراگیران در سطوح مختلف به دانشگاه اضافه شده‌اند که بسیاری از آنان توانایی کار اجرایی دارند.

رئیس دانشگاه با بیان اینکه بشخصه مدیریت‌های طولانی‌مدت داشته‌م و خدا را شاهد می‌گیرم که در هر دوره، افرادی را در کنار خود آوردم که هنگام واگذاری مسئولیت، آنان را به‌عنوان جایگزین معرفی کنم افزود: مدیران دانشگاه هنگام ترک مسئولیت خود باید بتوانند چند نفر را به مسئول بالادستی‌شان معرفی کنند و وقتی مدیری نمی‌تواند حتی یک نفر را به‌عنوان جایگزین معرفی کند

باشد و آن اینکه هر مدیری در دانشگاه در هر قسمتی که فعالیت دارد علاوه بر امور جاری زمان خود، باید به فکر آینده آن جایگاه و دانشگاه نیز باشد.

دکتر کریمی تصریح کرد: دانشگاه مانند ارگان‌های دیگر نیست که افرادی را خارج از این مجموعه به‌عنوان رئیس و معاون دانشگاه، رئیس و معاون دانشکده و یا رئیس و مدیر بیمارستان منصوب کنند.

رئیس دانشگاه، در پاسخ به برداشت‌های نادرستی که از پست‌های سازمانی دانشگاه در سطوح علمی آموزشی و پژوهشی می‌شود و مطرح می‌کنند که این پست‌ها وراثت همکاران هیئت‌علمی است افزود: بعضی از پست‌های دانشگاه به‌گونه‌ای است که باید بالاجبار توسط گروهی اداره شود؛ اما واقعیت این است که هیچ‌کدام از پست‌های دانشگاه وراثتی نیست و همه مسئولان دانشگاه این حق را برگردنشان دارند که فقط به فکر اداره روزمره محیطشان نباشند و سعی کنند افراد مناسب را جذب کنند؛ دست جوانان را بگیرند؛ هم‌تا پروری کنند و تجربیات گران‌قدرشان را در اختیار جوان‌ترها قرار دهند.

وی با تأکید بر اینکه باید به جوانان اجازه شکوفایی داد تصریح کرد: از دوستان می‌خواهم در سطوح مختلف دانشگاه با این رویکرد مدیریت کنند. باید اجازه دهیم در کنار خودمان، جوانان خوش فکر و علاقه‌مند به دانشگاه و کشور که استعداد، تحمل و





است و یکی از مواردی که باید اصلاح شود شیوه تربیت و انتخاب مدیران است.

کا بررسی دستورات جلسه

در ادامه دکتر بیگلر، معاون توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه به تشریح عملکرد مرکز آموزش ضمن خدمت کارکنان دانشگاه پرداخت و گفت: این مرکز در سال ۸۹ پس از اخذ مجوز هیئت‌امنا دانشگاه تأسیس و برای آن رسالت کشوری، تعریف شده است.

وی هدف از ایجاد این مرکز را افزایش بهره‌وری نیروی انسانی موردنیاز نظام سلامت کشور عنوان کرد و افزود: گواهی صادر شده از سوی مرکز آموزش ضمن خدمت کارکنان دانشگاه در سطح وزارت بهداشت و دانشگاه ملاک صدور احکام کارگزینی کارکنان قرار می‌گیرد.

دکتر بیگلر با اشاره به مأموریت‌ها و ساختار تشکیلاتی مرکز آموزش ضمن خدمت کارکنان گفت: ترم آینده نخستین فراگیران این دوره‌ها فارغ‌التحصیل می‌شوند و موضوع پایان‌نامه‌های آنان بایستی در راستای پاسخ به مسائل و نیازهای واحد تخصصی‌شان باشد. معاون توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه، حمایت معاونت‌ها و واحدهای مختلف دانشگاه را در پیش برد اهداف مرکز آموزش ضمن خدمت کارکنان مؤثر دانست و گفت: علاوه بر اینکه

نقطه‌ضعف بزرگی برای او محسوب می‌شود. حتی اگر سال‌های سال در آن پست خدمت کرده باشد که قطعاً این‌گونه بوده و ما وارث همان تلاش‌ها هستیم.

وی افزود: اگر مدیری در پایان دوره مدیریتی خود، هم‌تا پروری نکند و نتواند با آموزش به ۳-۴ جوان، جانشینی را برای خود تربیت کند این به‌عنوان یک امتیاز منفی باید در دانشگاه برجسته شود تا سایرین درس بگیرند و دیگر این کار را نکنند. این نقطه‌ضعفی برای ماست که وقتی می‌خواهیم مدیری را انتخاب کنیم چراغ دستمان بگیریم و دنبال آن بگردیم.

دکتر کریمی تصریح کرد: این رویکرد باید در تمام سطوح مدیریتی دانشگاه موردتوجه قرار گیرد و هنگام انتخاب رئیس و معاونان دانشگاه و مدیران دیگر، چندین نفر باید توانایی پذیرش این مسئولیت را داشته باشند. در مراکز تحقیقاتی نیز باید به این امر توجه شود. یک مرکز تحقیقاتی که هرروز شکل و نوع تحقیقات آن روزآمد می‌شود نباید به‌صورت موروثی اداره شود.

دکتر کریمی در پایان سخنان خود تأکید کرد: متأسفانه این رویکرد در دانشگاه جافتاده است و تاجایی که ممکن است باید آن را اصلاح کرد بشخصه اهل شعار و حرکت انقلابی نیستیم هرچند که افتخار داشتیم در تمامی مراحل انقلاب کشورم حضورداشته باشیم اما معتقدم اکنون وقت سازندگی



کارکنان می‌توانند از امتیاز آموزشی این مرکز برخوردار شوند؛ واحدهای مختلف دانشگاه نیز می‌توانند از توان علمی کارکنان خود در جهت رفع نیازهایشان استفاده کنند.

در ادامه جلسه مسائل اجتماعی فرهنگی دانشگاه مورد بررسی قرار گرفت و دکتر درگاهی مدیر اجرایی طرح شناسایی و تدوین مؤلفه‌های فرهنگی سازمانی به معرفی این طرح و اقداماتی که تاکنون انجام شده پرداخت. سپس دکتر رستمیان معاون اجتماعی فرهنگی دانشگاه بخشی از اقدامات انجام شده در حوزه اجتماعی سازی سلامت را بیان کرد که به دلیل گستردگی موضوع ادامه این بحث به جلسه آینده موکول شد.

سپس هریک از اعضای هیئت‌رئیس نیز به بیان دیدگاه‌ها و نظرات خود در خصوص مباحث مطرح شده پرداختند.

تلاش، وقت گذاری و تعامل مثبت دکتر بدو

در نشست هیئت‌رئیس دانشگاه فعالیت‌ها، برنامه‌های آینده و چالش‌های پیش روی مرکز طبی کودکان و بخشی از برنامه‌های معاونت اجتماعی مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

در این نشست که صبح روز یکشنبه ۲۷ خرداد ۹۷ در سالن شورای دانشگاه تشکیل شد، دکتر کریمی رئیس دانشگاه، در سخنان پیش از دستور ضمن تبریک عید فطر و آرزوی قبولی طاعات، ابراز امیدواری کرد، بهره‌مندی از همه زیبایی‌های ماه مبارک رمضان منجر به انرژی مضاعف برای کار و تلاش بیشتر در دانشگاه شود.

وی با اشاره به انتصاب دکتر روئینی به‌عنوان رئیس مجموعه داروخانه‌های دانشکده داروسازی و داروخانه‌های بیمارستانی دانشگاه، وی را چهره‌ای شناخته‌شده در دانشکده داروسازی و دانشگاه عنوان کرد و گفت: امیدوارم با کمک و مساعدت هیئت‌رئیس و دانشگاه، همکاران دانشکده داروسازی، دوستان خود در حوزه دارویی کشور و دانشگاه و همچنین بهره‌مندی از تجربیات دکتر غلامی، بتوانید مشکلات احتمالی حوزه دارو را در مجموعه بستری بیمارستان‌ها مانند گذشته برطرف و کاری کنید که بیماران و نیازمندان واقعی دانشگاه بیشترین سود را ببرند.

وی ضمن قدردانی ویژه از تلاش‌های ارزشمند دکتر غلامی در طول این سال‌ها گفت: حتماً جلسه‌ای برای تکریم خدمات ایشان برگزار خواهیم کرد. دکتر غلامی در طول سالیان طولانی برای این مجموع زحمات بسیاری را متقبل شدند و

زیرساخت‌های متعددی را ایجاد کردند.

دکتر کریمی مدیریت‌های طولانی‌مدت را موجب خستگی افراد دانست و گفت: این موضوع در مورد دکتر غلامی هم صدق می‌کرد و ایشان مکرراً از این مسئولیت ابراز خستگی کردند. بشخصه ضمن اعتقاد به توانایی‌های دکتر غلامی و اینکه ایشان فردی پرتوان، دارای سلامت نفس و همراهی برای دانشگاه هستند اما معتقدم باید در مدیریت مجموعه‌ها تغییر و تحول ایجاد کرد و از توان مدیریتی افراد دیگر کمک گرفت. سایر همکاران نیز باید با این جابه‌جایی‌ها همراهی بیشتری داشته باشند تا به نتیجه مطلوب برسیم.

رئیس دانشگاه با اشاره به انتصاب جدید رئیس بیمارستان سینا گفت: بیمارستان سینا از مجموعه‌های فعال دانشگاه است. در گذشته که من دانشجو و رزیدنت این بیمارستان بودم شهرت آن به تروماتولوژی و اورژانس تصادفات بود ولی امروزه با پیوستن بسیاری از همکاران به بخش‌های مختلف داخلی، این بیمارستان از پتانسیل بالایی برخوردار است.

دکتر کریمی با اشاره به قدمت بیمارستان سینا آن را از بیمارستان‌های پرتلاش در حوزه آموزش و خدمت‌رسانی در جنوب شهر تهران دانست و گفت: این بیمارستان با بیش از ۱۵۰ سال قدمت به‌عنوان اولین بیمارستان رسمی کشور شناخته می‌شود.

وی افزود: بیمارستان سینا، در طول ۴۳ سالی که با محیط آشنا هستم مراحل مختلفی را طی کرده و افراد بسیاری در جایگاه‌های مختلف این بیمارستان تلاش کردند تا به موقعیت کنونی برسند.

دکتر کریمی با اشاره به فرسودگی ساختمان بیمارستان سینا و مراحل مختلف پیشرفت آن در دوره‌های مختلف گفت: در دوره‌های دکتر زرگر تلاش بسیاری کرد تا توانست ساختمان نزدیک بیمارستان سینا را که مصوبه شورای انقلاب وقت بود در اختیار این بیمارستان قرار دهد. در دوره‌ای برای بازسازی این ساختمان دوستان دیگر تلاش کردند و در این دوره هم دکتر پورمند بار بسیاری از مشکلات بیمارستان را بردوش داشتند.

دکتر کریمی ضمن قدردانی از زحمات دکتر پورمند برای پیشرفت بیمارستان سینا گفت: دکتر پورمند با برخورداری از همه صفات خوب خود، ارتباط مؤثر با نهادهای بیرون از بیمارستان و جذب کمک‌های فراوان، در پیشرفت بیمارستان در سال‌های اخیر بسیار



بیمارستان ابراز امیدواری کرد با حمایت‌های دانشگاه و تعاملات بین بخشی، چالش‌های پیش روی این مرکز شامل ارجاعات هماهنگ نشده پرهزینه و مشکلات بیمه‌ای، تعیین تکلیف سپتیک بیمارستان، تکمیل پروژه کلینیک ویژه و توسعه اورژانس و... برطرف شود.

پس از بحث و بررسی اعضای هیئت‌رئیس دانشگاه در خصوص اقدامات مرکز طبی کودکان، دکتر رستمیان معاون اجتماعی فرهنگی دانشگاه به بخشی از برنامه‌های در دست اقدام این معاونت اشاره کرد. بهره‌مندی از حضور داوطلبانه اساتید بازنشسته، مدیریت فضای فیزیکی و کنترل هزینه‌ها، ترویج فرهنگ وقف و برنامه‌ریزی در جهت خودمراقبتی از جمله موضوعاتی بود که توسط معاون اجتماعی فرهنگی دانشگاه مطرح شد. سپس اعضای هیئت‌رئیس نظرات و پیشنهادهای خود را در زمینه موضوعات مطرح‌شده بیان کردند.

جمع‌بندی

دکتر کریمی رئیس دانشگاه نیز در جمع‌بندی مباحث مطرح‌شده، با تأکید دوباره بر اینکه مدیریت دانشگاه، در اداره بیمارستان‌ها و راه‌اندازی پروژه‌های جدید آن‌ها دخالت مستقیمی ندارد و رئیس بیمارستان تصمیم‌ساز اصلی و همه‌کاره بیمارستان است افزود: این رئیس بیمارستان است

مؤثر بودند که باید از ایشان تشکر خاص و ویژه نمایم.

بررسی دستور جلسه

در ادامه دکتر بدو رئیس مرکز طبی کودکان ضمن گرامیداشت یاد اساتید در گذشته این مرکز، به بیان فعالیت‌های آن پرداخت و گفت: مرکز طبی کودکان با ۳۴۹ تخت فعال و ضریب اشغال حدود ۱۰۰ درصد، به حدود ۱۲۰ هزار مراجعه به اورژانس و بیش از ۲۵ هزار بیمار بستری در سال ۹۶ خدمت‌رسانی کرده است. وی با اشاره به راه‌اندازی MRI در مرکز طبی کودکان از مرداد ۱۳۹۶ و کمک به رفع نیازهای این بخش گفت: برخی از خدمات این مرکز مانند بخش پیوند سلول‌های بنیادی با ۹ تخت مراقبت ویژه، مراقبت‌های ویژه صرع مقاوم به درمان، راه‌اندازی نخستین پلاسمافرزیس کودکان، اقدامات نوین آندوسکوپی و همچنین عمل جراحی قلب باز شیرخواران منحصربه‌فرد است.

رئیس مرکز طبی کودکان کسب درجه یک در ارزیابی اعتباربخشی و رتبه برتر در کنترل عفونت را بخشی از افتخارات این مرکز دانست و افزود: در کنار ۸۱ دستیار تخصصی کودکان، دستیاران فوق تخصصی و فلوشیپ نیز در ۱۰ رشته فوق تخصصی وابسته به کودکان و یک‌رشته وابسته به جراحی، همچنین پنج رشته فلوشیپ آموزش می‌بینند.

دکتر بدو با اشاره به فعالیت‌های پژوهشی و برنامه‌های توسعه‌ای



دانست و گفت: با وجود همه مسائل، باید از شرایط و امکانات موجود حداکثر استفاده را کرد.

دکتر کریمی با اشاره به مسئله سپتیک مرکز طبی کودکان، تصریح کرد: تعیین تکلیف در این مورد، نیاز به هماهنگی با سازمان‌های خارج از دانشگاه دارد بنابراین باید محدوده زمانی را مشخص کنید تا این مشکل هر چه زودتر برطرف شود.

وی در خصوص افزایش ارجاع بیماران به مرکز طبی کودکان با توجه به محدودیت‌های بیمه پیشنهاد داد: از آنجاکه این مرکز بیماران ارجاعی تخصصی و فوق تخصصی بسیاری دارد؛ فهرستی از بیماران ارجاع شده تهیه کنید تا برای تصمیم‌گیری در اختیار وزارت بهداشت قرار گیرد.

رئیس دانشگاه ضمن تشکر از دکتر بدو در اداره خوب مرکز طبی کودکان گفت: طرح مسائل واحدهای مختلف در هیئت‌رئیس دانشگاه و بیان نقطه نظرات اعضای هیئت‌رئیس، کمک بسیاری به برطرف شدن آن‌ها می‌کند.

دکتر کریمی در خصوص موضوعات اجتماعی فرهنگی مطرح‌شده در این نشست گفت: همه اساتید پیشکسوت می‌توانند به محیط بیمارستان رفت‌وآمد کنند و هیچ‌کس اجازه ندارد مانع ورود آنان به محیط دانشگاه شود. در کشورهای پیشرفته دنیا نیز اساتید بازنشسته با وجود اینکه هیچ اختیاری در بخش‌ها ندارند اما می‌توانند به محل کار سابق خود مراجعه کنند. ▲

که باید بدانند چطور کمک نهادهای خارج از دانشگاه را به سمت نیازهای بیمارستان هدایت کند. در پروژه کلینیک ویژه مرکز طبی نیز دانشگاه هیچ دخالتی ندارد اما به‌عنوان واسطه کمک می‌کند تا اعتباری که به این منظور به حساب دانشگاه واریز می‌شود به پروژه اختصاص پیدا کند.

رئیس دانشگاه بایان اینکه اداره بیمارستان باید توسط رئیس آن انجام شود افزود: فرآیند جذب کمک‌های خیرین باید برحسب نیازهای بیمارستان باشد. باید رئیس بیمارستان با تعامل هیئت‌علمی خود نیازسنجی کند و آن را به اطلاع خیرین برساند تا کمک‌های خیرین به سمت نیازهای واقعی بیمارستان هدایت شود. در غیر این صورت مانند بیمارستان امام خمینی، با پروژه‌های نیمه‌تمام بسیاری مواجه خواهیم شد که سال‌ها روی دست بیمارستان می‌ماند.

دکتر کریمی با تأکید بر ساماندهی مراکز تحقیقاتی در بیمارستان‌ها گفت: درست است که تحقیقات در کنار بالین لازم و ضروری است اما برخی از مراکز تحقیقاتی به محلی برای حضور اساتید پس از بازنشستگی تبدیل شده است. بازنشستگی راهی است که همه باید طی کنیم و من اعتقاد بسیاری به احترام افراد پیشکسوت دارم ولی باید راه را برای جوان‌ترها باز کرد.

رئیس دانشگاه با اشاره به ویژگی‌های برجسته دکتر بدو، یکی از عوامل موفقیت وی را حضور همیشگی در مرکز طبی کودکان

