



جلسه هیئت‌رئیس دانشکده پرستاری و مامایی برگزار شد

رئیس دانشگاه: همدلی و مشورت موجب نشاط دانشکده می‌شود

هیئت‌رئیس دانشکده‌ها را نوعی نوآوری مدیریتی خواند و ضمن معرفی اعضای هیئت‌رئیس دانشکده گفت: نگاه ما به بخش آموزش بالین نگاهی متفاوت است به‌گونه‌ای که معتقدیم بیش از ۵۰ درصد از آموزش پرستاری و مامایی در بیمارستان‌ها اتفاق می‌افتد از این‌رو جلساتی با مترون‌های بیمارستان‌ها برگزار کردیم و نتایج بسیار خوبی نیز حاصل شد.

وی از حضور حدود ۱۰۰ دانشجو در مقطع دکترای پرستاری و بهداشت باروری و نزدیک به ۳۰۰ دانشجوی کارشناسی ارشد در ۸ گرایش مختلف خبر داد و گفت: یکی از پرتنش‌ترین بخش‌های

رئیس دانشگاه در جلسه هیئت‌رئیس دانشکده پرستاری و مامایی، بر ضرورت تک‌شغله بودن مسئولان، حفظ فضای فیزیکی دانشکده، استفاده از خرد جمعی و جلب منابع از خارج از دانشگاه تأکید کرد.

دکتر کریمی رئیس دانشگاه، پیش از برگزاری جلسه هیئت‌رئیس دانشکده پرستاری و مامایی، ضمن بازدید از این دانشکده، در کلاس‌ها حضور یافت و با اساتید و دانشجویان به گفتگو پرداخت.

سپس در جلسه‌ای که روز سه‌شنبه ۴ اردیبهشت ۱۳۹۷ برگزار شد، دکتر علیرضا نیکبخت نصرآبادی، رئیس دانشکده پرستاری و مامایی، حضور رئیس دانشگاه در واحدهای محیطی و جلسات





فرستی مغتنم برای آگاهی از فعالیت روزمره دانشکده‌ها دانست و گفت: وقتی در سطح مدیریت دانشکده‌ها تغییر و تحولی صورت می‌گیرد، همگان در انتظار نتایج مثبت حاصل از تغییرات هستند چراکه افراد جدید با خود ایده‌ها و افکار جدید را وارد مجموعه می‌کنند. وی چند شغله بودن معاونان و مسئولان را مثبت ندانست و تأکید کرد: خصوصاً در محیط‌های کوچک، ذره‌بین‌ها و انتظارات بسیار بزرگ‌تر است. خوشبختانه در محیط دانشگاه افراد خلاق بسیاری حضور دارند که می‌توانید از توان و ظرفیت آنها استفاده کنید. تنها کافی است سعه‌صدر بیشتری داشته باشید.

دکتر کریمی سپس به دانشکده پرستاری و مامایی توصیه کرد فضای انتخاب مدیران گروه را قدری بازتر کرده و در این زمینه تسهیل‌گر باشند. رئیس دانشگاه، طرح برخی گله‌ها و شکایات از سوی اعضا را موجب تنزل جایگاه دانشکده خواند و یادآور شد: دلم می‌سوزد که دانشکده‌ای با این فضا، روحیه و نشاط، هر برگی که از درختش می‌افتد به سرعت منعکس می‌شود. اگر می‌خواهید سطح دانشکده بالا برود، اول خودتان احترام دانشکده و اعضای آن را حفظ کنید. بی‌شک خوراکی که مواد اولیه آن را خودمان آماده کرده‌ایم نمی‌تواند خروجی دیگری داشته باشد. البته من در جایگاه رئیس دانشگاه هرگز تحت تأثیر این موضوعات قرار نمی‌گیرم و شما شاهد برخورد من با پرستاران در سال‌های ریاستم بر بیمارستان‌ها بوده‌اید اما مطمئن باشید احترام دانشکده‌ها از داخل دانشکده شروع می‌شود و تا وقتی خودتان جایگاه را حفظ نکنید انتظار نداشته باشید فردی از بیرون دانشکده آن را برای شما حفظ کند.

دانشکده، اداره تحصیلات تکمیلی است چراکه همه امور آموزشی دانشجویان تحصیلات تکمیلی در این بخش پیگیری می‌شود. رئیس دانشکده پرستاری و مامایی، بدهکاری و ناتمام ماندن پروژه‌ها را از مهم‌ترین چالش‌های دانشکده در سال گذشته خواند و گفت: اکنون با همکاری خیرین و وزارت بهداشت، کلیه بدهی‌ها پرداخت شده و علاوه بر آن با همکاری دیگر خیرین و موسسه‌ها و وسایل کمک‌آموزشی موردنیاز برای دانشکده خریداری شده است. وی همچنین بازسازی بخش دانشجویی فرهنگی، بازسازی بوفه دانشکده و خرید مولاژهای متعدد را از دیگر اقدامات انجام شده دانست و تصریح کرد: فعالیت‌های مختلفی با همکاری شهرداری منطقه در حال پیگیری است که از جمله آن می‌توان به انجام برنامه‌های فرهنگی خوابگاه دختران در آینده نزدیک اشاره کرد. دکتر نیکبخت، با بیان اینکه این دانشکده دارای ۴۳ دانشجوی بین‌الملل، ۲۲ دانشجوی اتباع و در مجموع ۳۶۹ دانشجو در مقطع تحصیلات تکمیلی است، خاطر نشان کرد: در رشته مامایی، ۱۵ عضو هیئت‌علمی، ۸۲ دانشجوی کارشناسی مامایی، ۵۷ دانشجوی ارشد و ۳۹ دانشجوی دکترای بهداشت باروری مشغول فعالیت هستند. همچنین در رشته پرستاری با ۴۵ عضو هیئت‌علمی، ۴۹۴ دانشجوی کارشناسی، ۲۲۸ ارشد و ۴۵ دانشجوی مقطع دکترا فعالیت دارند. وی در پایان از افزایش کارانه تمامی کارکنان و فراهم‌سازی تسهیلات (سفر به مشهد) برای کارگران دانشکده در روز کارگر سال جاری خبر داد. دکتر کریمی، رئیس دانشگاه، حضور در هیئت‌رئیس دانشکده‌ها را

مراقب باشید هیچ پولی با شرط و شروط به دانشکده نرسد. دانشکده باید در عین جذب سرمایه، سیاست‌گذاری آن را خود بر عهده بگیرد و آن را بر اساس نیازهای دانشکده هزینه کند. رئیس دانشگاه، مشورت کردن و توجه به پیشنهادهای افراد را موجب طرح ایده‌های متفاوت دانست و گفت: گاهی پیشنهادهای خوبی که از سوی افراد مطرح می‌شود می‌تواند به نفع دانشکده باشد و موجب نشاط شود. این برای ما افتخار است که بگوییم به نظرات خوب افراد توجه کرده‌ایم تا اینکه بگوییم این نظر ماست.

وی در مجموع دانشکده پرستاری را دانشکده‌ای زنده، شاداب با پتانسیل‌های بالا خواند و اظهار داشت: وقتی فضای کاری مناسبی داشته باشید، می‌توانید انتظار کار خوب از افراد هم داشته باشید. خوب است که حرف تمامی اعضای دانشکده حتی افراد بی‌منطق را بشنوید. دکتر کریمی، ارتباط دانشکده با بالین را نقطه قوت فعالیت‌ها عنوان کرد و گفت: اگر مترون در جایگاه واقعی خود باشد، دانشکده می‌تواند تعاملات بسیار خوبی با آنها داشته باشد. سعی کنید این تعاملات دوسویه باشد و شما نیز برنامه‌ای برای حضور در بیمارستان‌ها داشته باشید. رئیس دانشگاه در پایان معاونان دانشگاه را افرادی همراه و تسهیل گر خواند که می‌توانند در شرایط مختلف مشاوره‌های مناسبی را به دانشکده ارائه دهند.

توضیح اینکه در این جلسه، هر کدام از اعضای هیئت‌رئیس دانشکده پرستاری و مامایی به بیان نقطه نظرات و دغدغه‌های خود پرداختند. ▲



وی در ادامه بر ضرورت حفظ فضای سبز دانشکده پرستاری و مامایی تأکید کرد و افزود: این دانشکده فضای بسیار خوبی دارد و خوشبختانه در طول سال‌ها حفظ شده است. در حالی که اغلب بیمارستان‌ها با ساخت‌وساز فضای خودشان را از دست داده‌اند. افرادی در سال‌های گذشته، این فضا را ساختند و ما امروز آنها را از بین می‌بریم. دکتر کریمی، در بخش دیگری از سخنان خود، جذب منابع از خیرین و مراکز بیرون از دانشگاه را مثبت ارزیابی کرد و گفت:

