

پیام رئیس دانشگاه	۱۷
فصل اول تعالی مدیریت	۲۳
تأکید بر امید و تلاش	۲۴
ملی فکر کنیم	۲۴
نسل ما از دل دارالفنون روییده است	۲۵
انقلابی بودن در دانشگاه یعنی تلاش کردن	۲۶
اعتماد به دانشگاه همیشه جواب می‌دهد	۲۶
بزرگ‌ترین نهاد آموزش کشور نیازمند توجه و بودجه است	۲۷
دو وظیفه مهم ستاد دانشگاه	۲۸
کار، تلاش و امید رمز دستیابی به آینده بهتر	۲۹
ایجاد فاصله بین مدیریت و بدنه دانشگاه به صلاح هیچ‌کدام نیست	۳۰
کاهش هزینه‌ها نیازمند تدبیر رؤسای بیمارستان‌ها	۳۱
تأکید بر مدیریت درست هزینه‌ها	۳۳
کشور نیازمند مغزهاست	۳۴
استفاده بهینه از بیمه‌های تکمیلی	۳۴
در دانشگاه باید نگاه روبه‌جلو باشد	۳۶
همکاری با استانداری	۳۸
اهمیت مسئولیت‌پذیری مدیران	۳۸
پرهیز از کارهای بی‌محتوا و کم‌اثر	۴۰
ابعاد مختلف فساد اداری و مالی	۴۱
کار اصلی دانشگاه آموزش دانشجو است	۴۲
اجازه دهیم جوان‌ترها مسئولیت بپذیرند	۴۴
با هیاهو نمی‌توان کارها را مدیریت کرد	۴۵
هر اصلاحی باید ظریف و به‌تدریج صورت گیرد	۴۶
مدیران، نه گفتن را یاد بگیرند	۴۷
کرسی‌های دانشگاه گران‌بها هستند	۴۸
آموزش نباید در سایه درمان و پژوهش قرار گیرد	۴۹
تأکید بر اجرای قانون بازنشستگی	۵۰
تأثیر برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری در پیشرفت دانشگاه	۵۰
ضرورت ایجاد پارک علم و فناوری	۵۱
هیچ رئیس دانشگاهی بر خلاف پیشرفت دانشگاه حرکت نکرده است	۵۲

۵۳	استادان باتجربه، دست جوان‌ترها را بگیرند
۵۴	فاصله زیاد تا رسیدن به عدالت در سلامت
۵۵	استقبال از نیروهای علمی و نخبگان
۵۵	رئیس بخشی و مدیر گروهی، دو مسئولیت مهم در دانشگاه
۵۶	حس خانواده بودن
۵۶	سه چالش مهم دانشگاه
۵۷	سیاست دانشگاه در هر شرایطی، حفظ سرمایه انسانی است
۵۸	راه حل مسائل در تعامل و هم‌افزایی
۶۰	سیاست محدودیت ساخت‌وساز جدید در بیمارستان‌ها
۶۱	لزوم خلاقیت در مدیریت هزینه
۶۲	مسئولان دانشگاه باید صورت‌ترین افراد در مجموعه باشند
۶۳	مدیریت در دانشگاه باید علمی و اخلاقی باشد
۶۴	روحیه همکاری و پشتیبانی دو عامل مهم در خشش دانشگاه
۶۶	اعتماد کشور به متخصصان حوزه سلامت و دانشگاه‌ها
۶۶	افرادی که درست کار می‌کنند به خوبی دیده می‌شوند
۶۶	روحیه خوب کارکنان، داشته اصلی نظام سلامت
۶۷	دانشگاه؛ اولویت اصلی
۶۷	پیش‌بینی آینده راهبرد مهم مدیریتی دانشگاه
۶۷	سلامت کار مجموعه دانشگاه، پاسخگویی را آسان می‌کند
۶۸	لزوم همکاری بین بخشی در مدیریت بحران
۶۸	اهمیت رویکرد مدیریتی در شرایط دشوار
۶۹	جلب رضایتمندی کارکنان و اعضای هیئت علمی
۶۹	مسئولیت ملی دانشگاه
۷۰	نقد سازنده به جای نقد تخریبی
۷۱	توصیه به امیدواری
۷۱	کاهش وابستگی مدیران به ستاد در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی
۷۲	ضرورت حضور فیزیکی رؤسای بیمارستان‌ها در مجموعه
۷۳	مهم‌ترین چالش، حل مشکل نقدینگی
۷۴	خودداری از نگاه تبعیض‌آمیز
۷۵	بازدید رئیس دانشگاه، فرصتی برای درد دل کارکنان
۷۶	تأکید بر تقویت نگاه نوآورانه در دانشگاه
۷۸	قدردانی رئیس دانشگاه از رؤسای بیمارستان‌ها



- ۷۹ مهم‌تر از نمونه بودن، نمونه ماندن است
- ۸۰ ضرورت بازآموزی مسئولان IT بیمارستان‌ها
- ۸۰ ویژگی‌های اتوماسیون اداری
- ۸۰ لزوم ساخت پارکینگ
- ۸۱ پردیس شماره ۲ دانشگاه علوم پزشکی تهران ساخته می‌شود
- ۸۱ افتتاح پروژه ساختمان جدید بیمارستان رازی با ۱۷۶ تخت
- ۸۳ جلب رضایت ارباب رجوع
- ۸۳ یکرنگی در گفتار و رفتار
- ۸۴ تداوم فعالیت‌های آموزشی در شرایط بحرانی
- ۸۴ ۱۶ آذر ۱۳۳۲ قطعه‌ای از تاریخ سیاسی کشور
- ۸۵ تأکید بر نقاط مثبت و سازنده در بحران‌ها
- ۸۶ انقلابی بودن در دانشگاه یعنی امیدواری و تلاش کردن
- ۸۷ پرداخت به‌موقع کارکنان امری ضروری است
- ۸۸ تبریک روز کارمند و قدردانی از تلاش آنان
- ۸۹ تأمین امکانات رفاهی اولیه کارکنان و کادر درمان
- ۸۹ جشنواره بین‌الملل
- ۹۱ عوامل اصلی موفقیت در مدیریت بیمارستان‌ها
- ۹۵ قدمت بیمارستان‌های دانشگاه

۱۰۱ فصل دوم | دولت الکترونیک

- ۱۰۲ حمایت دانشگاه از دانشکده مجازی
- ۱۰۳ توسعه بخش نرم‌افزاری
- ۱۰۳ روزهای طلایی دانشگاه و فن‌آوران
- ۱۰۳ توسعه آموزش مجازی
- ۱۰۵ دولت الکترونیک و آماده‌سازی زیرساخت‌ها
- ۱۰۶ ضرورت ارتقای HIS بیمارستان‌ها
- ۱۰۶ تأکید بر پیگیری پیشرفت IT در حوزه درمان
- ۱۰۷ رشد فضای مجازی در ایام شیوع کرونا
- ۱۱۰ نوبت‌دهی الکترونیک

۱۱۳ فصل سوم | بیمارستان‌های درمانی و بهداشت و دارو

- ۱۱۴ استمرار خدمت‌رسانی به بیماران
- ۱۱۴ فاصله زیاد عملکرد واقعی دانشگاه با سقف پیشنهادی بیمه سلامت

- ۱۱۵ وضع سلامتی در استان تهران خوب نیست
- ۱۱۶ ایجاد امید و شادابی در بیماران
- ۱۱۷ اهمیت ارتباط داروخانه‌های بیمارستانی با داروخانه ۱۳ آبان
- ۱۱۸ تعامل مثبت؛ عامل پیشرفت مراکز درمانی
- ۱۱۹ ضرورت بازتعریف نحوه تعامل بیمارستان بهرامی و مرکز طبی کودکان
- ۱۲۰ نقش مهم رئیس بیمارستان‌ها
- ۱۲۱ حمایت از جایگاه روان‌پزشکی در دانشگاه
- ۱۲۲ کمیته دانشگاهی ستاد اجرایی طرح تحول نظام سلامت
- ۱۲۳ پزشکی یک کار انسانی است
- ۱۲۴ اولین جلسه نظام ار جاع
- ۱۲۴ ایجاد تعامل بین بخشی و بیمارستانی
- ۱۲۵ راه اندازی بخش‌های تخصصی در بیمارستان‌های تک تخصصی
- ۱۲۶ لزوم بررسی برنامه‌ها
- ۱۲۷ حضور رئیس دانشگاه در رویدادهای مهم سال در بیمارستان‌ها
- ۱۲۷ روش‌های پیشگیرانه مؤثر در کنترل کرونا
- ۱۲۸ تأکید بر تجویز داروهای تولید داخل
- ۱۳۰ کرونا گوشه کوچکی از نمایش قدرت بزرگ خداوند
- ۱۳۱ ورود داوطلبانه بیمارستان‌ها به عرصه کووید ۱۹
- ۱۳۲ سینا به‌روز و همگام با پیشرفت زمان
- ۱۳۳ فکر بزرگ، پشتوانه کار بزرگ
- ۱۳۴ افتخار دانشگاه به ۱۳ آبان و افتخار ۱۳ آبان به اتصال دانشگاه
- ۱۳۵ پاندمی کرونا؛ شرایطی برای نشان دادن توانمندی‌ها
- ۱۳۶ بی‌انصافی بزرگ رسانه‌های بیگانه
- ۱۳۶ کرونا مرز و نژاد نمی‌شناسد
- ۱۳۶ لزوم افزایش آمادگی دانشکده در زمینه بیماری‌های واگیر
- ۱۳۷ بهداشت در صف اول مقابله با کرونا
- ۱۳۷ ورود داوطلبانه بیمارستان امیراعلم به درمان کرونا
- ۱۳۸ درخشش بیمارستان‌ها در مقابله با کرونا
- ۱۳۸ کرونا فرصتی برای افزایش مهارت کارورزان
- ۱۳۹ پوشش کووید را از تتان بیرون بیاورید
- ۱۳۹ لزوم حمایت از نیروی‌های فعال حوزه بهداشت
- ۱۴۰ زندگی با کرونا را تمرین کنید



- تأکید دوباره بر ارزشگیری فعالیت بیمارستان‌ها ۱۴۰
- جایگاه بارز علم و دانشگاه در بحران کرونا ۱۴۱
- استفاده حداکثری از ظرفیت‌های بیمارستان‌ها ۱۴۲
- بیمارستان‌ها در صف مقدم مدیریت ۱۴۳
- حمایت دانشگاه از حوزه بهداشت ۱۴۳
- سیر فزاینده کووید ۱۹ در بیمارستان‌ها ۱۴۴
- با امید قایق دانشگاه را به ساحل برسانید ۱۴۵
- کمیته اپیدمیولوژی و مدیریت اپیدمی ۱۴۶
- وظیفه مسئولان در مراقبت و حمایت از کادر بهداشت و درمانی ۱۴۶
- پرهیز از افراط و تفریط در خدمت‌رسانی ۱۴۸
- تأکید بر هماهنگی بخش‌های درون بیمارستانی با رئیس بیمارستان ۱۴۹
- ساماندهی اورژانس بیمارستان‌ها ۱۵۱
- احترام به سربازان جبهه سلامت ۱۵۲
- برقراری تعادل در هدایت بیماران ۱۵۳
- تحول عظیم در نظام سلامت با اجرای طرح تحول ۱۵۴
- بیمارستان‌ها باید مسئولیت بیشتری داشته باشند ۱۵۵
- انبار تأمین داروخانه‌های بیمارستانی ۱۵۶
- بیمارستان بهرامی خدمتی ناب در منطقه‌ای محروم ۱۵۷
- رونق جراحی اطفال در بیمارستان بهرامی ۱۵۸
- پدافند غیرعامل در کووید ۱۹ ۱۵۹
- حرفه پرستاری نماد از خودگذشتگی است ۱۵۹
- مترون یعنی مادر، مادر یعنی محبت بی انتظار ۱۶۲
- اعتماد و اعتقاد بسیار به پرستاران ۱۶۵
- هوای کادر پرستاری بیمارستان‌ها را باید داشت ۱۶۶
- لزوم رعایت تعهد حرفه‌ای در امور مختلف دانشگاه ۱۶۸
- شورای هماهنگی دانشگاه برای مقابله با کرونا ۱۶۹
- امنیت بدون سلامت و سلامت بدون امنیت معنایی ندارد ۱۷۱
- پیش‌بینی کرونا در آینده و مهار و کنترل آن ۱۷۲
- مقایسه بحران کووید ۱۹ با بحران‌های قبل ۱۷۴
- سلامت و امنیت پایدار توأم با آموزش مستمر ۱۷۵
- پیروزی همکاران بیمارستان‌ها در مسابقه انسانیت ۱۷۷
- آموزش پایه اساسی امنیت و سلامت ۱۷۸

۱۷۹	درخشش بیمارستان امیراعلم در بحران کرونا
۱۷۹	همکاران بیمارستانی خدا قوت
۱۸۰	تبریک هفته سلامت
۱۸۰	کرونا و ظهور مسئولیت اجتماعی دانشگاه
۱۸۱	امروز تاریخ فردا است
۱۸۲	مدیران پرستاری نماینده مجموعه کادر پرستاری دانشگاه
۱۸۳	مادران بین فرزندان خود تفاوتی قائل نمی‌شوند
۱۸۴	مدیران پرستاری حلقه اتصال مدیران و کارکنان
۱۸۵	بیمار، مهم‌ترین رکن هر بیمارستان است
۱۸۸	مسئولیت بیمارستان و حوادث گریزناپذیر آن
۱۸۸	تعهد به وعده ملاقات با مدیران پرستاری
۱۸۸	نظام سلامت و کادر پرستاری زیر ذره بین
۱۸۹	اوج شکوه و عظمت خدمات پرستاری
۱۹۰	لزوم هماهنگی مسئولان تأسیسات و تجهیزات پزشکی با مسئولان بیمارستان
۱۹۰	دست‌مریزاد رئیس دانشگاه به جامعه پرستاری
۱۹۱	مدیران پرستاری یکی از ستون‌های اصلی مدیریت در بیمارستان‌ها
۱۹۳	خوب گل زدید؛ برنده شما هستید
۲۰۲	همه عضو نظام سلامت هستند
۲۰۳	درخشش بیمارستان شریعتی در سال ۱۳۹۹
۲۰۴	نظام سلامت را گران اداره نکنیم

فصل چهارم | آموزش، پژوهش و دانشجویی ۲۱۱

۲۱۲	تأکید بر تعامل دانشکده بهداشت و معاونت بهداشت دانشگاه
۲۱۳	بازنگری سیستم شعاع و ترفیع استادان
۲۱۴	همدلی و مشورت موجب نشاط دانشکده می‌شود
۲۱۶	مهم‌ترین ویژگی استادان؛ برخورداری از سعه‌صدر و علم بسیار
۲۱۷	شأن دانشگاه علوم پزشکی تهران
۲۱۹	کرسی استادی دانشگاه؛ جایگاه افراد شایسته و توانمند
۲۲۱	پرهیز از اختلاف‌نظر و اختلاف‌سلیقه
۲۲۳	تأکید بر ارتقای کیفیت آموزش دانشجویان کارشناسی پرستاری
۲۲۴	ایجاد محیط آرام در دانشکده‌ها
۲۲۴	پذیرش تغییرات در بدنه دانشکده



- ۲۲۶ تأکید بر تسریع در روند ساخت پروژه‌های خوابگاهی
- ۲۲۷ جوانان مبدأ تحول در دانشگاه
- ۲۲۹ تقویت گروه داخلی؛ مهم‌ترین نیاز امروز
- ۲۳۱ تأکید بر همفکری و هم‌کلامی مسئولان دانشگاه
- ۲۳۳ تأکید بر ارتقا کیفیت آموزش دکترای عمومی
- ۲۳۳ تعامل و درک متقابل؛ راه حل مسائل
- ۲۳۴ تربیت پزشک عمومی شعار اصلی دانشگاه
- ۲۳۶ نقش اثرگذار مدیران گروه‌ها و رؤسای بخش‌ها
- ۲۳۷ حفظ حرمت دانشگاه
- ۲۳۹ رویکرد فعلی دانشگاه
- ۲۴۱ تعامل و همکاری، ویژگی بارز انسان‌های بزرگ و دوراندیش
- ۲۴۱ آموزش دانشجو محور
- ۲۴۲ باید به دانشجویان اعتماد کرد
- ۲۴۲ با دانشجو پدیده رفتار کنید
- ۲۴۴ اگر جانشین پروری نکنیم، در خدمت به دانشگاه کوتاهی کرده‌ایم
- ۲۴۴ درد مزمن دانشگاه
- ۲۴۷ به تعداد نخبگان جای کار وجود دارد
- ۲۴۸ تربیت پزشک عمومی حاذق
- ۲۴۹ آموزش و درمان را از یکدیگر جدا نینید
- ۲۵۰ تأکید بر بازنگری مأموریت‌های دانشکده بهداشت
- ۲۵۱ پیگیری و حل مسائل دانشکده‌ها
- ۲۵۲ حفظ مرزهای فکری
- ۲۵۳ ضرورت تربیت دانشجو متناسب با بازار کار
- ۲۵۴ لزوم مراقبت از دانشجویان
- ۲۵۴ قدرت کشور در گرو پیشرفت علمی
- ۲۵۵ اعتماد به دانشجو باید یک اعتماد عملی باشد
- ۲۵۵ آموزش پایه اساسی امنیت و سلامت
- ۲۵۶ تأکید بر رفع موانع پیش روی اعضای هیئت علمی و محققان
- ۲۵۶ حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان
- ۲۵۷ مأموریت دانشکده بهداشت
- ۲۵۸ لزوم تقویت فرهنگ پژوهشی
- ۲۵۸ از دانشگاه مراقبت کنیم

- دانشجو باید دغدغه‌مند باشد ۲۵۹
- لزوم برنامه‌ریزی و مداخله مؤثر در عرصه سلامت روان دانشجویان ۲۵۹
- دانشگاه محل بحث و یافتن راهکار علمی مناسب ۲۶۰
- صیانت از آموزش و پژوهش متأثر از فشار ناشی از کووید ۱۹ ۲۶۰
- پژوهش و پاسخگویی به نیازهای دانشگاه و کشور ۲۶۱
- کمک‌هزینه فراگیران به هیچ بهانه‌ای نباید قطع شود ۲۶۱
- سیاست دانشگاه تداوم پویایی علمی و اجرایی ۲۶۲
- اصلاح فرآیند گروه‌ها بر مبنای همتاپرووری ۲۶۲
- موفقیت دانشگاه در نتایج ارزیابی‌های آموزشی ۲۶۴
- عرق ملی یا دانشگاهی ۲۶۴
- اهتزاز پرچم آموزش و پژوهش در دانشگاه ۲۶۴
- فعالیت مراکز رشد در کنار بیمارستان‌ها ۲۶۴
- تحولات کشور، اعضای هیئت علمی را دلسرد نکند ۲۶۵
- سال کرونایی، سال پر امتحان ۲۶۶
- عوامل اصلی موفقیت در مدیریت بیمارستان‌ها ۲۶۷
- دانشگاه‌های تهران و علوم پزشکی تهران سرمایه‌های ملی کشور ۲۷۰
- بین‌المللی سازی باید در کل دانشگاه گنجانده شود ۲۷۱
- پذیرش ۲۸۳ دانشجوی خارجی ۲۷۳
- دیدار با وزیر علوم سوئیس ۲۷۴
- دیدار با نماینده سازمان جهانی بهداشت ۲۷۴
- دیدار با رئیس و معاون بین الملل دانشگاه با سفیر ارمنستان ۲۷۵
- دیدار با وزیر آموزش عالی و تحقیقات علمی عراق ۲۷۵
- نشست منطقه‌ای مجمع جهانی سلامت ۲۷۶
- دیدار با رئیس مرکز تعاملات بین‌المللی علم و فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری ۲۷۷
- تفاهم‌نامه با دانشگاه بصره عراق ۲۸۰
- جشن بین الملل ۲۸۱
- عملکرد مناسب معاونت بین الملل در دوران کرونا ۲۸۲
- هیئت‌رئیس دانشگاه‌ها دارای هویتی مستقل هستند ۲۸۳
- علمی بهتر است که منجر به تولید ثروت شود ۲۸۴
- جشنواره دانشجویی ابن‌سینا ۲۸۵
- دانشکده توان بخشی خود نیازمند به توان بخشی است ۲۸۶



- ۲۸۸ صحبت بی‌پشتوانه ممنوع
- ۲۸۹ طب ایرانی هم‌زمان با اخلاق حکیمانه
- ۲۹۰ همه روزهای دانشگاه روز دانشجویست
- ۲۹۱ تاریخ عملکرد ما را قضاوت خواهد کرد
- ۲۹۳ حرکت به سمت دانشگاه‌های نسل سوم و چهارم
- ۲۹۴ به استادان دانشگاه اعتماد کنیم
- ۲۹۶ حفظ جایگاه و هویت علوم پایه در دانشکده پزشکی
- ۲۹۷ قناعت و بی‌نیازی گنج استاد یلدا بود
- ۲۹۹ تشویق هیئت‌علمی جوان دانشگاه
- ۲۹۹ تأکید بر تشویق اعضای هیئت‌علمی نوآور در عرصه آموزش
- ۳۰۰ تسهیل فرآیند ارتقا و ترفیع اعضای هیئت‌علمی
- ۳۰۳ طرح مسائل باید همراه با ارائه راه‌حل باشد
- ۳۰۳ اهمیت بهسازی و توسعه فضای فیزیکی دانشکده‌ها
- ۳۰۴ ساخت خوابگاه‌های جدید
- ۳۰۴ دانشکده پرستاری دانشکده‌ای زنده و شاداب
- ۳۰۶ روحیه خوب کارکنان، داشته اصلی نظام سلامت
- ۳۰۷ مدیریت مراکز تحقیقاتی
- ۳۰۸ درخشش بی‌پای در جشنواره تحقیقاتی رازی

۳۱۳ فصل پنجم | مسئولیت اجتماعی و فرهنگی

- ۳۱۴ فرهنگ مقوله‌ای پیچیده و تخصصی
- ۳۱۵ حفظ تعادل در گفت‌وگو با جامعه
- ۳۱۶ تصمیمی بگیرد که به نفع دانشگاه باشد
- ۳۱۶ عملکرد دانشگاه در عرصه صیانت از حقوق شهروندی
- ۳۱۷ احترام به بیمار سرلوحه قرار گیرد
- ۳۱۷ تأثیر به‌کارگیری ادبیات فاخر و رفتار مناسب در حل مسائل
- ۳۱۸ افتخار آفرینی دانشگاه حتی در شرایط سخت
- ۳۱۸ نگاه عمیق و تخصصی به مسائل فرهنگی دانشگاه
- ۳۱۹ تاریخ پزشکی الهام‌بخش و آموزنده
- ۳۱۹ نقش دانشگاه در کاهش آسیب‌های اجتماعی اعتیاد
- ۳۱۹ سرمایه اجتماعی
- ۳۲۵ تشخیص و اصلاح رفتارهای اجتماعی؛ امر پیچیده‌ای

۳۲۸	مسئولیت‌پذیری اجتماعی نیاز جدی جامعه
۳۳۱	کرونا و ظهور مسئولیت اجتماعی دانشگاه
۳۳۳	دانشجویان انقلاب اسلامی و دفاع مقدس
۳۳۵	آزادگان چراغ‌های پرفروغ اجتماع
۳۳۵	روحیه دفاع مقدس محور عملکرد نظام سلامت
۳۳۶	شهدای گمنام و مدافعان سلامت
۳۳۷	دفاع مقدس و حفظ مرزهای علمی، فکری و فناوری
۳۳۸	دانشجویان نمونه، بهترین مدافعان کشور
۳۳۹	تکریم بازماندگان دفاع مقدس
۳۳۹	توجه به جنبه‌های شخصیتی سرداران دفاع مقدس
۳۴۰	شهدا، شمع محفل و قلب تاریخ
۳۴۰	دانشگاه توانمند و مستقل، تحقق آرمان انقلاب اسلامی
۳۴۱	لزوم تقویت ارتباط حوزه و دانشگاه
۳۴۱	مقایسه جنگ دوران دفاع مقدس با جنگ کرونا
۳۴۳	پاسخ به نیاز جامعه
۳۴۷	فصل ششم روابط عمومی
۳۴۸	چشم‌انداز خوب برای روابط عمومی
۳۴۸	کوشش کنید روابط عمومی در دانشگاه برند شود
۳۴۸	روابط عمومی آینه‌وار و پرتوافکن
۳۴۹	ارزش کار روابط عمومی را دست‌کم نگیرید
۳۵۰	رویکرد دانشگاه صداقت در کلام و درستی در رفتار
۳۵۰	رونمایی از کتاب مسیرنمای مدیریت کووید ۱۹، طراحی جدید
۳۵۰	سایت دانشگاه و جلد سوم کتاب چهل استاد
۳۵۵	فصل هفتم خیرین
۳۵۶	خیرین و نهادهای خارج از دانشگاه
۳۶۱	نقش خیرین و نهادهای خارج از دانشگاه
۳۶۴	دانشگاه پر از نیکوکار است
۳۶۵	خیرین اصلی، کادر پزشکی و پرستاری هستند

