



لزوم مشارکت اعضای هیئت علمی در حساس شدن افراد به پروفشنالیسم

جلسه گزارش پروژه ارتقا رفتار حرفه‌ای در بخش‌های بالینی برگزار شد

به همه بخش‌های بالینی است. همچنین آمادگی کامل برای انتقال این تجربیات از طریق برگزاری جلسه و کارگاه نیز وجود دارد.

سپس نمایندگان تعهد حرفه‌ای بخش‌های بیهوشی، داخلی جنرال، جراحی ۳ و ۴ و سایکوسوماتیک مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره)، بخش گوارش بیمارستان دکتر شریعتی و بیمارستان‌های فارابی و روزبه، فعالیت‌ها و اقداماتی را که در راستای توانمندی، ارزیابی، ارائه بازخورد و رفع موانع موجود در فاصله شش ماه اخیر انجام داده بودند در حضور

با حضور رییس دانشگاه گزارش پروژه ارتقا رفتار حرفه‌ای در بخش‌های بالینی و بیمارستان‌های منتخب دانشگاه مورد بررسی قرار گرفت.

در نشست روز دوشنبه ۴ اردیبهشت ۱۳۹۶ در سالن شورای دانشگاه، ابتدا دکتر شهرام صمدی مسئول پروژه، گزارشی از اقدامات انجام شده در دفتر تعهد حرفه‌ای دانشگاه ارائه کرد و گفت: نتایج حاصل از دو سال فعالیت پروژه، اکنون به شکل یک بسته پیشنهادی حاوی روش‌های ارتقای پروفشنالیسم در بخش‌های بالینی جدید با ذکر جزئیات آن، آماده ارائه



افراد به اهمیت پروفشنالیسم و افزوده شدن نمایندگان بخش‌ها به تیم مدرسان پروفشنالیسم بیان کرد و پیشنهاد داد تعداد بیشتری از اعضای هیات علمی با حمایت روسای بخش‌ها با پروژه همکاری کنند.

وی توصیه کرد: فرآیند ارزیابی به صورت الکترونیک و به شکلی آسان و بدون پیچیدگی طراحی و انجام شود.

دکتر علی جعفریان رییس دانشگاه نیز در جمع‌بندی مطالب مطرح‌شده ضمن قابل توجه دانستن تلاش‌های دفتر تعهد حرفه‌ای و بخش‌های منتخب در ارتقا رفتار حرفه‌ای تأکید کرد: دانشکده پزشکی با همکاری دفتر تعهد حرفه‌ای و معاونت درمان برای انتقال این تجربه به سایر بخش‌ها برنامه‌ریزی کند.

وی با تأکید بر اینکه دانشکده پزشکی فرآیند پروژه ارزیابی رفتار حرفه‌ای اعضای هیات علمی و دستیاران را به‌عنوان بخشی از ارزیابی عملکرد هیات علمی با جدیت پیگیری نماید افزود: ارزیابی رفتار حرفه‌ای سایر پرسنل بیمارستان نیز لازم است در کیفیت عملکرد ایشان وارد شود. رییس دانشگاه در ادامه برای پیش‌برد بهتر پروژه نکاتی را به اعضای دفتر تعهد حرفه‌ای توصیه کرد. ▲

رییس دانشگاه، مسئول دفتر تعهد حرفه‌ای، رییس دانشکده پزشکی، معاون درمان دانشگاه و روسای بیمارستان‌های خود مطرح کردند.

علاوه بر گزارش عملکردها و پیشرفت فعالیت‌ها، نمایندگان چالش‌های پروژه را برشمردند و برنامه‌هایی را برای ادامه و گسترش فعالیت‌های تعهد حرفه‌ای بخش خود مطرح کردند.

پس از شنیدن گزارش نمایندگان، دکتر همایون امینی مسئول دفتر تعهد حرفه‌ای به جمع‌بندی دستاوردها، ناکامی‌ها و چالش‌های این پروژه که با پیگیری و تسهیل دفتر تعهد حرفه‌ای اجرا می‌شود پرداخت و گفت: این پروژه با تلاش نمایندگان و حمایت روسای بخش‌های منتخب و بیمارستان‌های مربوطه، توانست، طیف متنوعی از فعالیت‌ها و ابتکاراتی را که می‌توان با وجود محدودیت‌های بخش‌ها، برای ارتقا رفتار حرفه‌ای به کار گرفت به شکل عینی معرفی کند.

وی افزود: البته در برخی حوزه‌ها بخصوص در ارزیابی همه‌جانبه و ارائه بازخورد موفقیت‌های لازم حاصل نشده است.

دکتر امینی از دیگر دستاوردهای این پروژه را حساس شدن