



روز نوآوری دانشگاه با حضور رییس دانشگاه برگزار شد

تجلیل از سه طرح برگزیده جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه

نوزادان» از دانشکده پیراپزشکی مورد قدردانی قرار گرفتند.

توسعه نوآوری سازمانی و عملیاتی در دستور کار ستاد نوآوری

دبیر ستاد نوآوری دانشگاه، توانایی‌ها و قابلیت‌های موجود در دانشگاه را بیش از آن دانست که در حال حاضر مورد استفاده قرار می‌گیرد و تأکید کرد جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه به‌منظور هم‌افزایی رقابتی و توجه به توانمندی‌های بالقوه و بالفعل خانواده بزرگ دانشگاه برگزار می‌شود.

در جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه، دو طرح از فصل خلق منابع جدید و یک طرح از فصل ارتقا جایگاه دانشگاه در سطح ملی و بین‌المللی برگزیده شدند.

این جشنواره که همزمان با روز نوآوری دانشگاه ۱۲ اسفند ۹۴ در سالن آمفی‌تئاتر دانشگاه برگزار شد، طرح «تجاری‌سازی نرم‌افزار حسابداری تعهدی دانشگاه» از حوزه مدیریت امور مالی دانشگاه جایزه سوم جشنواره را کسب کرد و دو طرح «ساماندهی و جذب کمک‌های خیرین حوزه سلامت دانشگاه» از حوزه معاونت توسعه و «طراحی سیستم خبره فازی به‌منظور پیش‌بینی خطر مرگ





شود به عنوان طرح نوآورانه مورد بررسی قرار گرفت. دکتر ترابی خلق منابع جدید را عنوان فصل دوم جشنواره خواند و افزود: سازمان‌های عصر حاضر، ناگزیرند برای بقای خود به کیفیت محصولات و خدمات توجه نمایند تا از این طریق علاوه بر راضی نگه داشتن کاربران فعلی و جذب ذینفعان جدید، منابع درآمدی خود را افزایش دهند لذا در این فصل هر نوع فعالیتی که منجر به خلق منابع جدید و ایجاد جریان ارزش افزوده شود به عنوان عملکرد نوآورانه به داوری و نظرسنجی گذاشته شد. دبیر ستاد نوآوری دانشگاه، موضوع فصل سوم را کسب جایگاه جدید در حوزه‌های علمی و اجرایی بیان کرد و گفت: امروزه دانش به عنوان مهم‌ترین سرمایه، جایگزین سرمایه‌های مادی شده است از این رو هر نوع فعالیتی که منجر به کسب جایگاه جدید علمی و اجرایی از طریق کسب مزیت رقابتی شود می‌تواند به عنوان عملکرد نوآورانه در فصل سوم معرفی شود. دکتر ترابی با اشاره به نتایج سه فصل جشنواره گفت: در هر فصل از بین طرح‌های ثبت شده در سامانه مجازی عملکردهای نوآورانه، از طریق نظرسنجی، سه طرح انتخاب و برای تصمیم‌گیری نهایی به شورای دانشگاه معرفی شد.

دکتر ترابی به بیان آثار و پیامدهای این جشنواره در دانشگاه پرداخت گفت: ایجاد اتاق فکر به وسعت دانشگاه، تبدیل فرهنگ شفاهی به فرهنگ کتبی، قدرت بسیج کنندگی و تقویت خلاقیت، هم‌افزایی، ریسک‌پذیری، توجه به شایستگی‌ها و ایجاد انگیزه و اشتیاق در سطح دانشگاه از جمله مزایای اجرای این جشنواره است. دکتر ترابی با مقایسه نتایج به دست آمده از جشنواره و رتبه‌بندی بین‌المللی گفت: بر اساس نتایج رتبه‌بندی Round University (RUR) که بر مبنای بانک اطلاعاتی موسسه رتبه‌بندی تامسون رویترز (Thomson Reuter) انجام می‌شود، دانشگاه علوم پزشکی تهران در سال ۲۰۱۵ رتبه دوم کشوری و ۲۹۰ جهانی را در حوزه آموزش و ثبات مالی کسب کرده است و اگر به طرح‌های برگزیده جشنواره نگاه کنید دو طرح آن مربوط به حوزه مالی است. وی به بیان موضوعات فصل‌های مختلف جشنواره پرداخت و افزود: فصل اول جشنواره با موضوع ارتقا رضایت شغلی برگزار شد چراکه معتقدیم نیروی انسانی کارآمد تنها عنصر بی‌رقیب و غیرقابل کپی در عصر رقابتی امروز است. از این رو هر نوع فعالیتی که در قالب برنامه‌های کاری، پروژه‌های تحقیق و توسعه و یا هر فرم دیگری از فعالیت‌های تیمی که منجر به ارتقای رضایت شغلی



نتیجه کار تیمی و همدلی کارکنان حوزه مدیریت مالی دانست و گفت: اجرای این طرح منابع جدیدی به اعتبارات دانشگاه اضافه کرد و موجب شفاف‌سازی عملیات مالی در دانشگاه و دستگاه‌های اجرایی و نظارتی شد.

مدیر امور مالی دانشگاه با اشاره به مزیت اجرای این طرح گفت: عملیاتی شدن نرم‌افزار یکپارچه مالی و تجاری‌سازی آن ضمن جلوگیری از عملیات مالی تکراری، سرعت، دقت و صحت اطلاعات را افزایش می‌دهد و ارتباط میان کارکنان و مدیران را به صورت مجازی میسر می‌سازد. همچنین مدیران ستادی و دستگاه‌های نظارتی به صورت یک‌سویه یا دوسویه می‌توانند در حداقل زمان نتایج و آثار مرتبط با عملیات و فرآیندها را رصد نمایند.

چتروز همچنین در معرفی طرح «ساماندهی و جذب کمک‌های خیرین حوزه سلامت دانشگاه» گفت: اعتماد بخشی و اعتمادآفرینی یکی از عملکردهای خوب کانون است که سبب جذب کمک‌های خیرین شده است.

وی افزود: بخش عمده‌ای از نیازهای دانشگاه از طریق کمک‌های خیرین و مشارکت‌های مردمی تأمین می‌شود و این امر به کاهش هزینه‌های دانشگاه منجر شده است.

پس‌از آن، فرزانه کرمانی، دانشجوی دکترای انفورماتیک پزشکی، به معرفی «طراحی سیستم خبره فازی به منظور پیش‌بینی خطر مرگ نوزادان» ارائه کرد و گفت: پیش‌بینی خطر مرگ نوزادان یکی از فاکتورهای پیچیده و بسیار مهم در سلامت محسوب می‌شود

وی افزود: بر اساس تصمیم این شورا «تجاری‌سازی نرم‌افزار حسابداری تعهدی دانشگاه» به‌عنوان طرحی از فصل دوم، جایزه سوم را کسب کرد و دو طرح «ساماندهی و جذب کمک‌های خیرین حوزه سلامت دانشگاه» از فصل دوم و «طراحی سیستم خبره فازی به منظور پیش‌بینی خطر مرگ نوزادان» از فصل سوم شایسته تقدیر شدند.

دبیر ستاد نوآوری بایان اینکه جشنواره تلاش می‌کند، از هوش جمعی در ارزیابی عمومی عملکردهای نوآورانه از طریق رأی‌گیری مجازی بهره‌بردار به روند داوری‌ها اشاره کرد و افزود: در سال ۹۴، کمیته داوری ۳ جلسه اصلی و ۸ جلسه بررسی کارشناسی در خصوص روند بازبینی طرح‌ها و تعیین کارشناسان موضوعی تشکیل داد که بر اساس آن ۴۷ نفر از همکاران به‌عنوان کارشناسان موضوعی نسبت به بررسی و تعیین امتیاز بر اساس فرم داوری اقدام کردند. سپس طرح‌های نوآورانه در سامانه مجازی عملکردهای نوآورانه ثبت و به نظرسنجی گذاشته شد.

دبیر ستاد نوآوری دانشگاه، با تأکید بر توسعه نوآوری سازمانی و عملیاتی در دانشگاه گفت: نوآوری سازمانی در دانشگاهی مانند کلمبیا به‌عنوان برنامه اصلی با جدیت پیگیری می‌شود و این جشنواره درصدد ایجاد روش‌هایی برای توسعه این نوع نوآوری در دانشگاه است.

توضیح اینکه: ۱۲۸ طرح در سامانه مجازی عملکردهای نوآورانه ثبت شد که در فصل اول از ۳۱ موضوع ثبت‌شده ۶ طرح، در فصل دوم از ۴۸ موضوع ثبت‌شده ۲۰ طرح و در فصل سوم از ۴۹ موضوع ثبت‌شده ۱۳ طرح، مورد تأیید هیئت داوران قرار گرفت و در سامانه به نظرسنجی گذاشته شد.

در مجموع ۲۱۴۳ مخاطب برای نظرسنجی در سامانه نام‌نویسی کردند که از این تعداد اطلاعات ۱۱۵۸ نفر تأیید شد و در مکانیسم رأی‌گیری قرار گرفت. از این تعداد نیز ۹۳۳ نفر از همکاران درون دانشگاه و ۱۹۲ نفر از دیگر سازمان‌ها مانند استانداری، آموزش پرورش، صداوسیما، سازمان نظام‌مهندسی، شهرداری و... به طرح‌های ثبت‌شده رأی دادند.

معرفی طرح‌های برگزیده

در ادامه نمایندگان طرح‌های برگزیده به معرفی عملکرد نوآورانه خود پرداختند.

آزاده چتروز مدیر امور مالی دانشگاه به تشریح طرح «تجاری‌سازی نرم‌افزار حسابداری تعهدی دانشگاه» پرداخت و موفقیت آن را





لذا هر فرآیندی که این امر را تسهیل کند و دقت به همراه آورد قطعاً خروجی‌های علمی مهمی را به همراه خواهد داشت. وی این طرح را حاصل همکاری بین بخشی حوزه بالینی و فناوری دانست و افزود: در حال رایزنی با وزارت بهداشت هستیم که این سیستم در سطح گسترده‌تری مورد استفاده قرار گیرد و بتواند در روند مدیریت کنترل کیفیت منظور شود.

کاز امور پیش‌پاافتاده پیرامون خود، ساده نگذرید

رییس دانشگاه با بیان اینکه منافع شخصی با منافع سازمانی در هم تنیده است تأکید کرد نباید دنبال شخص دیگری باشیم که همه چیز را درست کند در حالی که خودمان می‌توانیم بسیاری از امور را اصلاح کنیم. دکتر جعفریان ضمن تشکر از برگزارکنندگان جشنواره گفت: نتایج این جشنواره، محصول فرایند داوری دقیق اولیه، بحث مفصل در شورای دانشگاه و سپس رأی گروه داوری سومی است که بین عملکردهای مختلف دست به انتخاب زدند. در حقیقت این فرآیندی که طی شد به اندازه محصولی که امروز مورد تقدیر قرار می‌گیرد؛ ارزشمند است. وی بابیان اینکه نوآوری انجام کارهای عجیب و خیلی بزرگ

نیست افزود: برای بسیاری از کارهای روزمره نیز می‌توان نوآوری داشت تا به بهترین صورت ممکن انجام شود. رییس دانشگاه تأکید کرد: اینکه برخی در بسیاری از زمینه‌ها پیشرفت کردند به این دلیل است که ابتدا برای بهتر شدن



پیرامون خود، به آسانی برخورد نمی‌کنند، بلکه می‌اندیشند که چرا این‌گونه است و اگر به نتیجه رسیدند که این بهترین حالت نیست، برای تغییر آن فکری می‌کنند.

دکتر جعفریان، رویکرد جشنواره عملکردهای مجازی را توجه به این نکته دانست که هریک از همکاران در هر جایی که فعالیت دارند به بهتر شدن امور کمک کنند و افزود: مهم نیست کاری که انجام می‌دهیم بزرگ است یا کوچک، هرچند که تأثیر همه کارها یکسان نیست، ولی ارزش آن به یک اندازه است چون برای بهتر شدن فرایندها فکر و تلاش کرده‌ایم.

رییس دانشگاه با تأکید بر اینکه منافع شخصی ما با منافع محیطی که در آن کار می‌کنیم در هم تنیده است افزود: برحسب عادت در چارچوب ذهنی که برای خود درست کرده‌ایم به انجام کارهای روزمره می‌پردازیم و کمتر به بیرون از آن سر می‌زنیم درحالی‌که باید سعی کنیم فراتر از این پیش رفته و سازمان خود را در جهت رشد و پیشرفت سوق دهیم تا همگان از منافع آن برخوردار شوند.

در پایان مراسم نیز از برگزیدگان با اهدای تندیس و لوح تقدیر و جایزه قدردانی شد. ▲

کارهای کوچک و پیش‌پاافتاده فکر کردند و بعد به جایی رسیدند که برنامه‌های بزرگ‌تری را اجرا کنند.

دکتر جعفریان با ذکر مثالی در این باره توضیح داد: سازمان ناسا ابتدا با پرتاب موشک به مریخ کار خود را آغاز نکرد بلکه فکر کرد چطور می‌توان بنایی ساخت که در دمای سرد آنجا گرم باشد. درحالی‌که تصور بسیاری از افراد از نوآوری همان پرتاب موشک است تا انجام اقدامات پیش‌زمینه‌ای.

وی با مهم شمردن کارهای کوچک به منظور ایجاد نوآوری در آن گفت: هریک از ما باید از خود بپرسیم کاری را که در واحدمان انجام می‌دهیم، از نظر روش انجام، کیفیت، زمان‌بندی و نتیجه بهترین است یا نه؟ اگر نیست برای بهتر شدن آن فکری کنیم. متأسفانه اغلب تصور می‌کنیم کارهای کوچک مهم نیست درحالی‌که نوآوری از همین جا شروع می‌شود.

رییس دانشگاه بابیان اینکه نباید دنبال شخص دیگری باشیم که همه‌چیز را درست کند درحالی‌که خودمان می‌توانیم بسیاری از امور را اصلاح کنیم افزود: کشورمان روزی پیشرفت و توسعه خواهد یافت که هریک از ما، خود را مسئول اصلاح فرایندی بدانیم. وی افزود: انسان‌های خوش‌فکر حتی در امور ساده، با اتفاقات

