



با حضور روسای بیمارستان‌ها برگزار شد

نشست ستاد اجرایی طرح تحول نظام سلامت دانشگاه

ناب قدردانی به عمل آید. وی علاوه بر این تأکید کرد لازم است از افرادی که ارزیابی و امتیازدهی را با دقت انجام داده‌اند قدردانی به عمل آید و صرف تعداد پرستار ناب یک بخش معیار عملکرد نیست بلکه دقت در ارزیابی حتی اگر منجر به عدم معرفی پرستار ناب از یک بخش باشد بسیار بارز است. وی افزود: هدف از جشنواره فقط انتخاب پرستار ناب نیست و امیدواریم در آینده انتخاب ناب را در سایر گروه‌ها داشته باشیم. با توجه به آغاز دوره سوم اعتباربخشی دکتر عباسی، مدیر

نشست مشترک ستاد اجرایی طرح تحول نظام سلامت دانشگاه و روسای بیمارستان‌ها دوشنبه ۱۸ بهمن ۹۵ با حضور دکتر علی جعفریان، رئیس دانشگاه، اعضای ستاد اجرایی طرح تحول نظام سلامت دانشگاه و روسای بیمارستان‌های تابعه در ستاد مرکزی دانشگاه برگزار شد.

در ابتدای این نشست دکتر علی پور معاون درمان دانشگاه، از حضور و همکاری روسای بیمارستان‌ها در جشنواره ناب (نشان اخلاق برتر) تشکر کرد و در این خصوص به روسای بیمارستان‌ها پیشنهاد داد که در داخل بیمارستان نیز از پرستاران





دنبال دریافت بازخورد، آگاهی از نقاط قوت و ضعف تدریس از دیدگاه همکاران و فرصتی برای استفاده از تجربیات سایر اعضای هیئت علمی در خصوص شیوه‌های آموزش را از اهداف این برنامه دانست. وی تأکید کرد: شرکت در این برنامه اختیاری است و در ارزشیابی هیئت‌مدیره مورد استفاده قرار نمی‌گیرد و هیچ مستندی از آن تهیه نخواهد شد.

وی این برنامه را بخشی از نظام جامع توانمندسازی اعضای هیئت علمی دانشگاه دانست و اشاره کرد صدور گواهی‌نامه و امتیازدهی از ویژگی‌های این برنامه است.

در ادامه دکتر توکلی معاون توسعه دانشگاه، گزارشی از اطلاعات هزینه و تراز مالی بیمارستان‌ها ارائه داد.

وی در این گزارش به توافقاتی که میان بیمه و دریافت مطالبات بیمه‌ای صورت گرفته اشاره کرد.

در پایان دکتر جعفریان در خصوص مذاکرات و پیگیری‌های جدی به‌عمل آمده برای دریافت مطالبات از سازمان‌های بیمه‌گر توضیحاتی ارائه داد و تأکید کرد: با توجه به تأخیرهای غیرمعارف سازمان‌های بیمه‌گر در پرداخت مطالبات بیمارستان‌ها، لازم است روسای بیمارستان‌ها، کارکنان و پزشکان خود را کاملاً توجیه نمایند تا از ایجاد حاشیه پرهیز شود.

در این جلسه با پخش کلیپی با عنوان «من خود را معرفی می‌کنم» به معرفی کادر درمانی به بیماران تأکید شد. ▲

نظارت و اعتباربخشی، نکاتی را درباره نقش تیم مدیریتی بیمارستان در اعتباربخشی عنوان کرد و افزود: در این دوره تیمی متشکل از ارزیابان مدیریتی و بالینی، نماینده دانشگاه و نماینده بیمه‌های پایه در دوره‌های سه‌روزه به ارزیابی بیمارستان‌ها می‌پردازند.

دکتر عباسی اضافه کرد: امسال برخلاف سنوات گذشته نیاز به مستندسازی وسیع نیست و تنها ۱۶ روش اجرایی را به‌صورت بارگذاری قبل از حضور ارزیاب در سایت قرار می‌گیرد.

وی به‌اضافه شدن بخش خودارزیابی در این دوره اشاره کرد و در این باره گفت: در این قسمت بیمارستان اعلام می‌نماید که چه محورهایی غیرقابل ارزیابی هست و در صورت تأیید معاونت آن محورها از ارزیابی حذف خواهد شد.

مدیر نظارت و اعتباربخشی یادآور شد: با توجه به اینکه در این دوره به پاسخگویی ریاست و تیم اجرایی بیمارستان‌ها در روز ارزیابی توجه شده لازم است روسای بیمارستان‌ها در روز ارزیابی در بیمارستان حضور داشته باشند و تسلط کافی بر فرایندهای اصلی و مورد حساسیت در به بیمارستان داشته باشند.

سپس دکتر میرزازاده، مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه، در خصوص برنامه مشاهده آموزش هم‌تایان (ماه) توضیح داد و ارتقای توانمندی تدریس اعضای هیئت علمی به