



## مقدم شرکت کنندگان محترم در مراسم برگزیدگان جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه

اهدای لوح و تندیس ستاد نوآوری به ۶ شرکت‌کننده برگزیده

## مراسم تجلیل از برگزیدگان جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه دانشگاه برگزار شد

جدیدی داشته، گفت: این شکل جدید به این گونه بوده که بحث نظرسنجی تخصصی و نظرسنجی عمومی در سامانه تفکیک شد و مراحل با دقت بیشتری انجام گرفت و پیش رفت. وی جشنواره امسال را متشکل از دو فصل عنوان کرد و گفت: فصل اول رعایت حقوق دیگران و فصل دوم ارتقای کارآمدی بود. تلاش کردیم اطلاع‌رسانی در فصل اول به خوبی صورت گیرد که خوشبختانه بسیاری از همکاران شرکت کردند و در حدود ۴۵ عنوان به ثبت رسید و پس از مراحل کارشناسی اولیه و تأیید وارد کمپین شد که عناوین مطرح شدند و در نمایشگاه شرکت کردند.

دبیر ستاد نوآوری دانشگاه، توانایی‌ها و قابلیت‌های موجود در دانشگاه را بیش از آن دانست که در حال حاضر مورد استفاده قرار می‌گیرد و تأکید کرد جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه به منظور هم‌افزایی رقابتی و توجه به توانمندی‌های بالقوه و بالفعل خانواده بزرگ دانشگاه برگزار می‌شود.

در مراسمی که به منظور تجلیل از برگزیدگان جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه دانشگاه صبح یکشنبه ۱۵ اسفند ۹۵ در تالار ابن‌سینا برگزار شد، دکتر ترابی دبیر ستاد نوآوری دانشگاه بایان اینکه، جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه در سال ۹۵ شکل

که مشاهده می‌کنید هفت‌سین نوآوری است و مراحل مختلف نوآوری را نمایش داده است.

وی سؤال درست، سادگی در تحلیل، سودرسانی به همه، سلحشوری در مخاطرات، سازندگی جدید، سازگاری با محیط و آموزه‌های فرهنگی و سرآمدی در علم و عمل را هفت‌سین، سفره هفت‌سین نوآوری خواند و نوروز امسال را نماد نوآوری عنوان کرد.

وی در پایان خاطر نشان کرد: سؤالی درست است که پاسخ درست داشته باشد و قطعاً جواب سؤال غلط، غلط است در تک‌تک نوآوری یا عملکردهای نوآورانه که امروز شاهد آن هستیم طی مراحل این هفت‌سین به‌خوبی نمود داشته است.

در ادامه و پس از پخش نماهنگ تاریخچه و روز نوآوری دانشگاه و اخبار آن در رسانه‌ها و همچنین نماهنگ طرح‌های برگزیده شامل، ارائه الگوی لباس بیمار در بیمارستان‌های دانشگاه (دکتر خورشید وسکویی)، سامانه مدیریت دارو و تجهیزات پزشکی (مهندس یحیی عسگری)، تسریع در امور پذیرش بیماران نیازمند به خدمات Pet Scan از طریق فضای مجازی (مهندس امین مختاری) تدوین برنامه‌ای جامع تهیه، طبخ و توزیع غذا به‌منظور دستیابی به بالاترین رضایت‌مندی از دیدگاه حرفه‌ای، سازمان و مشتریان (دکتر سلمانی ندوشن)، بیمارستان چابک (مهندس

دکتر ترابی ادامه داد: مجدداً به طرح کسانی که در حوزه تخصصی به‌صورت تخصصی و کسانی که به‌صورت عمومی شرکت کرده بودند به‌صورت عمومی در کمیته داوری رأی داده شد که سه طرح در مرحله نخست و سه طرح در مرحله دوم انتخاب شدند و نهایتاً با تأیید در شورای دانشگاه و تعیین سطوح آن‌ها، منجر به انتخاب دو طرح در رتبه دوم، یک طرح در رتبه سوم و ۳ برگزیده شد. دکتر ترابی ادامه داد: همه ما در زندگی دچار تکرار هستیم و قرار است این تکرار بستری باشد برای خلق آثار ما و خیروبرکت‌هایی که می‌تواند از تک‌تک یا مجموع ما برای هم‌میهن‌انمان و شاید مردم دنیا به وجود آید.

وی بابیان اینکه، قطعاً نوآوری فردی ممکن نیست و نیاز به یک تیم دارد، تصریح کرد: افراد می‌توانند در یک تیم، کنار هم قرار بگیرند تا از مسیر هم‌زمانی به همدلی برسند. چون بزرگ‌ترین مانع کار تیمی اختلاف‌نظرهای بازدارنده است اما زمانی اختلاف‌نظر می‌تواند برانگیزنده باشد که حرکت را توسعه دهد و این حرکت بر محور موضوعات دارای اشتراک نظر اتفاق می‌افتد.

دبیر ستاد نوآوری دانشگاه اظهار کرد: پیشرفت درجایی رخ می‌دهد که بر روی موضوعات مشترک تمرکز صورت گرفته باشد و برای اینکه این تمرکز اتفاق بیفتد باید مراحل طی شود، هفت سینی







شود شاید در سال‌های اول تعداد طرح‌هایی که نتیجه داده‌اند مورد قبول نباشد ولی به‌مرور مسیر راه برای اصلاح طرح‌ها و طرح‌های نو گشوده می‌شود.

رئیس دانشگاه ادامه داد: مسیر کیفیت همیشه باز است همه ما چالش‌های بسیاری در محیط کاری داریم ولی متأسفانه منتظریم شخص دیگری آغازگر راه باشد. قطعاً این فکر غلطی است چون شخص دیگری وجود ندارد و شروع باید از خودمان باشد. اگر می‌خواهیم کشورمان سرآمد و سربلند باشد و پیشرفت کند باید از همان جایی که هستیم آغاز کنیم.

دکتر جعفریان افزود: تا زمانی که این ذهنیت، ذهنیت قالب ما نشده که باید ارتقا یابیم انتظار پیشرفت، فایده‌ای ندارد. باید راجع به تمامی مسائل پیرامون خود فکر کنیم و مادامی که برای بهتر شدن راه‌کار ارائه دهیم و تلاش کنیم پیشرفت در انتظار ما است. وی در پایان خاطر نشان کرد: در جلسه امروز شورای دانشگاه دو محور کارآمدی و چابک سازی به‌عنوان تم‌های سال آینده مصوب شدند که امیدوارم همکاران دانشگاه با الهام‌گیری از آن‌ها، ایده‌های بهتری را پیشنهاد کنند تا ما هم با کارآمدی بهتر در سیستم، چابک‌تر حرکت کنیم. چون هردوی این‌ها به‌شدت مورد نیاز دانشگاه است. ▲

علیرضا طاهری زاده، طراحی و به‌کارگیری نرم‌افزار پرداخت اضافه‌کار بر مبنای پرداخت عملکردی (مهندس ارسیلو) و نماهنگ جشنواره نوآوری در یک نگاه در دانشگاه علوم پزشکی تهران از دکتر جعفریان برای ایراد سخنانی در حوزه نوآوری دعوت شد. دکتر جعفریان ضمن تشکر از دست‌اندرکاران و برگزارکنندگان این جشنواره و نیز شرکت‌کنندگان و برگزیدگان، گفت: گزارش‌هایی که به‌صورت نماهنگ ارائه شد بسیار قابل توجه بود به لحاظ اینکه این مفهوم در ذهن ما شکل بگیرد که می‌توانیم نوآوری کنیم و نوآوری خود را به عمل تبدیل کنیم.

رئیس دانشگاه، بابیان اینکه، ایده به‌تنهایی مشکل ما را حل نمی‌کند و عمل‌گرایی تنها هم از ایده دور می‌شود اظهار کرد: برای پیشرفت، به ایده و عمل هم‌زمان نیاز است تا ایده تبدیل به یک محصول واقعی شود و در خدمتی که انجام می‌گیرد نمود پیدا کند.

وی ادامه داد: از دکتر ترابی و همکارانش تشکر می‌کنم که مسیری را طی می‌کنند تا نوآوری‌های ارائه‌شده به نقطه عمل برسند قطعاً رسیدن به خواسته و اهداف مستلزم صرف زمان است.

دکتر جعفریان با تأکید بر اینکه، نوآوری باید مورد نیاز جامعه امروز باشد و باری از مشکلات را کم کند، تصریح کرد: باید موضوع مسئله مشخص باشد و برای آن راه‌کار پیدا شده و نتیجه‌گیری