



نشست رئیس دانشگاه با اعضای هیئت علمی دانشکده داروسازی

علمی بهتر است که منجر به تولید ثروت شود

دکتر شریفزاده، جذب اعضای هیئت علمی بر اساس نقشه علمی دانشگاه را امری ضروری خواند و گفت: در ۴ سال گذشته ۱۰ عضو هیئت علمی از مجموعه دانشگاه خارج و ۱۱ عضو جدید به مجموعه اضافه شده‌اند که البته لزوماً جذب اعضای جدید در گروه‌هایی که اعضا خارج شده‌اند نبوده است.

رئیس دانشکده داروسازی، بر ضرورت توازن آموزش داروسازی در سطح کشور تأکید کرد و افزود: این دانشکده، همواره با توسعه حوزه مهارت فارغ‌التحصیلان و کارآموزی دانشجویان توجه کرده است. به گونه‌ای که در بحث کارآموزی شهری، در بسیاری از داروخانه‌ها و بیمارستان‌ها، کارآموزی انجام می‌شود و این مسئله یکی از نقاط قوت دانشکده داروسازی است.

رئیس دانشگاه، در دیدار با اعضای هیئت علمی دانشکده داروسازی، بر جذب منابع بیرونی و تولید مقالاتی که منجر به درآمد شوند، تأکید کرد. نشست و همفکری رئیس و هیئت رئیسه دانشگاه با اعضای هیئت علمی دانشکده داروسازی، روز چهارشنبه ۲۴ آبان ۹۶ در سالن شورای این دانشکده برگزار شد.

در ابتدای این نشست دکتر شریفزاده، گزارشی از عملکرد ۴ ساله مدیریت ارائه کرد و گفت: این دانشکده دارای ۸۰۰ دانشجو در پردیس تهران و ۳۰۰ دانشجو در پردیس خودگردان و ۱۲ رشته در مقاطع تحصیلی مختلف است.

وی از بازنگری کاریکولوم آموزشی دوره عمومی خبر داد و گفت: تلاش شد تا افزایش مهارت فارغ‌التحصیلان در این بازنگری دیده شود.

فلوچارتی در حوزه بین‌الملل برای تسهیل در روند ورود و تحصیل دانشجویان خارجی طراحی شده است.

وی در ادامه به فعالیت‌های بخش فرهنگی و توسعه‌ای دانشکده اشاره کرد و گفت: خوشبختانه اعضای هیئت‌علمی این دانشکده همکاری خوبی در جهت رفع مشکلات دانشکده دارند و بسیاری از امور با مداخله مؤثر آنها بهبود یافته است.

رئیس دانشکده داروسازی، طراحی وبسایت دانشکده، مطابق با استانداردهای دانشگاه را از برنامه‌های آتی دانست و گفت: احداث ساختمان آموزشی، تحقیقاتی دانشکده در مرکز رشد، بهینه‌سازی فضای هر بارיום، راه‌اندازی آزمایشگاه مرکزی دانشکده، راه‌اندازی سیستم اعلان و اطفاء حریق و همچنین جابجایی حلال‌های شیمیایی قابل انفجار و اشتعال از جمله برنامه‌های آتی این دانشکده به شمار می‌رود.

در ادامه هر یک از اعضای هیئت‌علمی به بیان نقطه نظرات خود پرداختند. ابتدا دکتر سبزواری، خواستار به‌روزرسانی تجهیزات آزمایشگاه و فعال کردن بخش‌هایی از دانشکده برای کنترل رادیو داروها شد.

سپس دکتر استاد، فشردگی فضای فیزیکی را موجب توقف بسیاری از فعالیت‌ها خواند و بر ضرورت اختصاص به‌موقع بودجه‌های پژوهشی تأکید کرد. دکتر عبدالهی، با انتقاد از وبسایت دانشگاه، آن را منعکس‌کننده فعالیت‌های دانشجویی و موفقیت‌های علمی اساتید ندانست و خواستار به‌روزرسانی برخی نرم‌افزارهای دانشگاه همچون شعاع و اتوماسیون شد. دکتر کبریایی زاده، با بیان اینکه دانشکده داروسازی، به‌نوعی پیشرو بودن در آموزش، پژوهش و فناوری را تجربه کرده و تقریباً نخستین دانشکده نسل سوم است؛ خواستار تحول در زیرساخت‌ها و برنامه‌های این دانشکده شد تا بتواند پایلوتی برای دانشکده نسل چهارم باشد.



وی سپس به توسعه فضا و امکانات آموزشی و تحقیقاتی برای دانشجویان دوره تخصصی اشاره کرد و یادآور شد: با برنامه‌ریزی‌های انجام شده، زمان فارغ‌التحصیلی برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی متعادل‌تر شده و دانشکده در این حوزه سیاست عدم نیاز به استمرار دوره را در پیش گرفته است. همچنین بخشی از پایان‌نامه‌های دانشجویی به سمت پایان‌نامه‌های تولید محور سوق داده شده و اکنون در انتظار تصویب آیین‌نامه آن از سوی دانشگاه هستیم.

دکتر شریف‌زاده، ارزیابی مستمر تجهیزات و فضای پژوهشی را از جمله اقدامات دانشکده دانست و گفت: در حوزه بین‌الملل نیز تعاملات بسیار خوبی با دانشگاه انجام شده است. همچنین



پس از آن دکتر دیناروند، نقش دانشکده داروسازی را در تربیت نیروی انسانی، آموزش و ارائه خدمت بی‌بدیل خواند و تقویت این دانشکده را موجب بهبود شرایط دانشگاه دانست.

دکتر امینی، بر ضرورت توجه به آموزش تأکید کرد و خواستار توجه به بخش مراقبت‌های دارویی به‌عنوان محل ارتباط دانشکده داروسازی با بیمارستان‌ها شد.

سپس دکتر شاه وردی، با بیان اینکه مسئولان باورشان را نسبت به داروسازان بیشتر کنند، از دانشگاه خواست تا سازوکاری برای تسهیل پژوهش‌های نوآورانه طراحی نماید.

دکتر حریریان، حرکت‌های انجام شده در دانشکده را بسیار خوب اما ناکافی خواند و بر ضرورت استفاده بهینه از امکانات موجود از طریق تقویت فعالیت‌های بین‌رشته‌ای تأکید کرد.

دکتر قهرمانی، اعطای اختیارات به دانشکده را موجب رشد تصاعدی امتیازات آن دانست و نگهداری رتبه اول برای دانشکده را در گرو فراهم آوری ابزارهای مناسب خواند.

سپس دکتر اکبری، خواستار به‌روزرسانی تجهیزات دانشکده شد. در پایان دکتر کریمی، رئیس دانشگاه، جان باختن بسیاری از هم‌وطنان در زلزله غرب کشور را تسلیت گفت و به روند درمان آسیب‌دیدگانی که به تهران منتقل شده‌اند اشاره کرد و افزود: تعدادی از هم‌وطنان آسیب‌دیده به بیمارستان‌های شریعتی، سینا و امام خمینی (ره) منتقل شده‌اند که خوشبختانه تیم پزشکی همکاری خوبی داشتند و مسیر درمانی آنها به شیوه مطلوبی در حال انجام است. همچنین برخی از مراکز دانشگاه، تیم‌هایی

به‌منظور کمک‌رسانی به آسیب‌دیدگان به مناطق اعزام کرده است. دکتر کریمی دانشکده داروسازی را محیطی آرام و پرکار توصیف کرد و گفت: شناخت من از دانشکده مربوط به الان نیست و به ۴۳ سال قبل بازمی‌گردد. زمانی که به‌عنوان دانشجوی پزشکی وارد دانشگاه شدم و دوستان زیادی در دانشکده داروسازی داشتم. رئیس دانشگاه، خاطر نشان کرد: اگر قبول کنیم که دانشگاه مغز کشور است، دیگر نمی‌توانیم دانشگاهی آموزش‌دهنده باقی بمانیم و باید به نسل چهارم ببندیم. مغز کشور نمی‌تواند در گذشته و حال باقی بماند، بلکه باید برای آینده برنامه‌ریزی کند. دکتر کریمی، دانشکده‌های کارآفرین و خلاق را موجب دلگرمی نسل جوان خواند و تصریح کرد: از زمانی که ریاست دانشگاه را بر عهده گرفته‌ام، از تمامی روسای بیمارستان‌ها و دانشکده‌ها خواستم که به جای کسب تکلیف از ریاست، به دانشگاه اعلام کنند که چه کارهایی انجام داده‌اند چراکه معتقدم، مدیریت وابسته به مرکز دیگر پاسخگوی نیازهای دانشگاه نیست.

وی در ادامه گفت: واگذاری اختیارات به مدیران تنها یک شعار نیست. البته منابع دانشگاه محدود است اما تمامی برنامه‌های دانشگاه به‌صورت شفاف روی میز است و ما چیزی در زیر میز نداریم. از سوی دیگر دانشکده داروسازی قابلیت‌های بسیاری برای جذب منابع دارد. اکنون زمان انشای «علم بهتر است یا ثروت» نیست بلکه علمی بهتر است که منجر به تولید ثروت شود. حضرت علی (ع) نیز با حفر قنات و تولید نخلستان، ابتدا خلق ثروت و سپس آن را انفاق می‌کردند؛ بنابراین ثروت بد نیست،





که مملو از افرادی مؤثر است. ای کاش همان ساختمان‌های قدیمی با قدمت ۷۰ ساله که هنوز در برابر زلزله مقاوم هستند را حفظ و در همان فضا، خلاقانه کار می‌کردیم. دکتر کریمی، اصلاح سایت دانشگاه را از برنامه‌های آتی خواند و گفت: پیش از همه، بنده در خصوص اصلاح طراحی سایت به‌گونه‌ای که بدنه دانشگاه بهتر دیده شوند صحبت کرده‌ام اما از بهترین مسیرهای ارتباطی رئیس دانشگاه با بدنه، صحبت‌هایی است که از طریق سایت منتشر می‌شود. قطعاً، نیروی انسانی، سرمایه‌های اصلی ما هستند و ما چاره‌ای جز توجه به آنها نداریم. ▲

بلکه ثروت‌اندوزی مذموم است. از این‌رو به سمت تولید مقالاتی حرکت کنید که منجر به درآمد برای دانشکده شود. رئیس دانشگاه، در ادامه به بدهی سازمان‌های بیمه‌گر به دانشگاه اشاره کرد و گفت: با وجود محدودیت منابع، قصد ندارم که فضای یاس و ناامیدی در دانشگاه ایجاد کنم، از این‌رو اعلام می‌کنم که ما دارای منابع زیادی هستیم که در اختیار شرکایمان است و هنوز در اختیار ما نیست. وی ضمن انتقاد از احداث ساختمان‌های بی‌رویه در فضای بیمارستانی و دانشکده‌ها گفت: قطعاً از ساختمان کاری بر نمی‌آید، چه بسیار دانشکده‌هایی که در فضایی عالی احداث شده‌اند اما خالی از ایده و فکر نو هستند و چه بسیار ساختمان‌های قدیمی

