



امروز نیازمند مدیریت جامع در بیمارستان‌ها هستیم

مراسم تکریم و معارفه روسای جدید بیمارستان شریعتی برگزار شد

خدمات دکتر سروش گفت: متأسفانه شرایط به‌گونه‌ای شده که صدها کار خوب افراد به‌سرعت فراموش می‌شود اما کوچک‌ترین خطا یا ناملایماتی از آنها سال‌ها در اذهان می‌ماند؛ اما دکتر سروش در این سال‌ها خدمات خوبی ارائه کرده‌اند و امیدوارم کمک نمایند تا کارهای نیمه‌تمام با همت دکتر مهرپور تمام شود.

سپس دکتر سروش، توان جمعی را عامل پیشرفت در کارها خواند و ضمن تبریک به دکتر مهرپور برای قبول مسئولیت خاطرنشان کرد: از خصوصیات بارز دکتر مهرپور، علاقه زیاد

رئیس دانشگاه در مراسم تکریم دکتر سروش و معارفه دکتر مهرپور، بیمارستان دکتر شریعتی را مرکزی با استادان به نام و برجسته در حوزه‌های مختلف خواند که می‌توانند در هدایت و پیشبرد اهداف این مرکز کمک کار باشند.

مراسم تکریم دکتر احمدرضا سروش، رئیس پیشین و معارفه دکتر سعید رضا مهرپور، رئیس جدید بیمارستان شریعتی، روز چهارشنبه ۲۲ آذر ۹۶ برگزار شد. در ابتدا، دکتر اعلمی هرنندی، استاد پیشکسوت گروه ارتوپدی، ریاست بیمارستان را امری دشوار خواند و ضمن تقدیر از





مرکز تحت آموزش سخت گیرانه استاد اعلمی هرندی سپری کردم که با دقت نظر، تمامی مراحل آموزشی ما را زیر نظر داشت و البته آن سخت گیری ها ما را ساخت. وی دانشکده را ساحلی آرام خواند و افزود: پذیرش مسئولین در بیمارستان شریعتی موجب شد تا از ساحل آرام به دریایی طوفانی منتقل شوم و مسئله حق الناس بیشترین دغدغه من در این مسئولیت است چراکه این مرکز جایگاه بزرگترین استادان و دانشجویان و محل ارجاع بیماران نیازمند است و امیدوارم در این مدت حقی از کسی ضایع نشود.

دکتر مهرپور، تعصب خود نسبت به بیمارستان شریعتی را موجب تلاش برای اعتلا و پیشرفت آن دانست و خاطرنشان کرد: وظیفه می دانم، راهی را که بزرگان این مرکز تاکنون رفته اند، ادامه دهم و امیدوارم همگان در این مسیر کمک نمایند و هر که توانی دارد، دریغ نکند. رئیس بیمارستان شریعتی سپس فرازهایی از بوستان سعدی در باب نصیحت به شاهان را بیان کرد. در پایان دکتر کریمی، رئیس دانشگاه، ضمن قدردانی از زحمات دکتر سروش، گفت: اگر فردی، حتی یک روز کار اجرایی انجام داده باشد، می داند که اداره بیمارستان امری دشوار است. وی دکتر مهرپور را نیز جوانی پرانرژی و پرتلاش و انسانی با آپشن های جدید خواند که می تواند منشأ اثرات فراوانی برای بیمارستان شریعتی باشد.

به آموزش و نوآوری در آموزش است. حضور ایشان می تواند دستاوردهای زیادی برای بیمارستان همراه داشته باشد. وی تغییر پیوسته علم و عالم هستی را موجب تغییر نیازها خواند و گفت: دکتر مهرپور نماینده نسل جدید هستند و اکنون زمان آن رسیده که افرادی با ایده های جدید، مدیریت مرکز را بر عهده بگیرند.

دکتر سروش ضمن تقدیر از روسای پیشین دانشگاه، از دکتر کریمی برای برداشتن بار سنگین مسئولین قدردانی کرد و افزود: اگر دستاوردی برای بیمارستان بود، با کمک تمامی همکاران محقق شد و همگی تلاش کردند تا بیمارستان شریعتی به نقطه کنونی برسد. این مرکز مملو از استادان برجسته و چهره های ماندگار پزشکی است و آنچه به بیمارستان شریعتی اعتبار بخشیده، اعضای هیئت علمی آن است.

وی همچنین از همکاری مدیران، روسای بخش ها، پرستاران و کارکنان قدردانی کرد و خود را سرباز بیمارستان خواند و گفت: اگر قصد داریم در کشور تحولی ایجاد کنیم باید از خودمان شروع کنیم چراکه اکنون ۵۷ هزار مترمربع از خاک ایران (مساحت بیمارستان شریعتی) در اختیار ماست و باید سعی کنیم این مرکز را به بالاترین قله های سربلندی برسانیم. در ادامه دکتر مهرپور، با اشاره به حضور خود در بیمارستان شریعتی به عنوان رزیدنت ارتوپدی در سال ۸۴ گفت: سخت ترین روزها و شب های زندگی را در این



خود عمل نمی‌کنند و پرداخت‌های خود به دانشگاه و بیمارستان‌ها را با تأخیر انجام می‌دهند، لذا تنها نیاز ما امروز نقدینگی است و اگر خیرین قصد کمک به بیمارستان‌ها را دارند، در ساخت پارکینگ کمک نمایند. رئیس دانشگاه، با بیان اینکه حق نداریم در این زمین‌های محدود ساخت‌وساز کنیم تصریح کرد: ساخت مرکز قلب در زمین بیمارستان شریعتی اشتباه بود و ای‌کاش این مرکز در محیطی خارج از شهر ساخته می‌شد، حتی ساخت اورژانس و ساختمان پیوند استخوان نیز اشتباه بود چراکه این بنای اصلی با زیرساخت و ظرفیتی محدود بنا شده



رئیس دانشگاه، به افتتاح بیمارستان دکتر شریعتی در ۴۳ سال قبل و تغییر ریاست آن در این سال‌ها اشاره کرد و گفت: هنگامی که این بیمارستان در سال ۵۳ افتتاح شد، من دانشجوی سال اول این دانشگاه بودم، لذا به خاطر دارم که این مرکز با یک اسلوب و ظرفیتی ساخته شد. اکنون سؤال این است که آیا در سال‌های گذشته ما توانسته‌ایم آن نگاه جامع را نسبت به بیمارستان حفظ کرده و آن را خوب اداره کنیم؟ همه بیمارستان‌ها بر اساس ظرفیتی ساخته شده‌اند و باید نگاه جامع‌تری به بیمارستان داشته باشیم.

وی با انتقاد از ساخت‌وسازهای بی‌رویه در محوطه بیمارستان‌ها، افزود: در بیمارستان‌ها ساختمان‌های مختلف ساخته شد بدون آنکه ظرفیت و امکانات اولیه آنها نیز افزایش یابد. نزدیک به ۲ هزار کارکنان در بیمارستان شریعتی مشغول خدمت‌رسانی هستند و این در شان استادان و کارکنان بیمارستان نیست که نتوانند به راحتی وارد بیمارستان شوند و برای استفاده از پارکینگ با مشکل مواجه باشند.

دکتر کریمی، به همکاری خیرین در ساخت‌وسازها اشاره کرد و گفت: امروز دانشگاه نیازمند نقدینگی است و نه ساخت‌وساز، بنابراین درخواست می‌کنم زیر بار ساخت‌وسازهای بی‌رویه نروید. امروز دانشگاه و بیمارستان شریعتی فقیر نیست، بلکه طرف‌های قرار داد ما به قول





همین جا هم معنا پیدا می‌کند. بیمارستان شریعتی باید به‌اندازه ظرفیتش، پاسخگو باشد. نمی‌توان بیمارستان را به‌صورت بادکنکی رشد داد.

دکتر کریمی ضمن تقدیر از انتقال ساختمان جدید بیمارستان شریعتی ۲ به بیرون از محوطه بیمارستان گفت: فضای بیمارستان شریعتی را برای موجودیت فعلی در نظر بگیرید و نه اینکه در آن بیمارستان دیگری بنا کنید. امروز نیاز بیمارستان شریعتی و امام خمینی (ره) به پارکینگ است و به‌جز آن حتی برای یک سانت هم اجازه ساخت‌وساز جدید ندهید.

وی با اشاره به دوران تحصیل و زمان ریاست در بیمارستان شریعتی، آن را همچون خانه خود تشبیه کرد و افزود: همانگونه که بنده در زمان ریاستم در این بیمارستان، هرگز بخشی نگری نکردم و مسائل کل بیمارستان را می‌دیدم، امیدوارم دکتر مهرپور نیز با انرژی و دید آموزشی که دارند این مرکز را به‌خوبی هدایت کنند.

در انتها دکتر کریمی ضمن تقدیر مجدد از دکتر سروش به خاطر زحمات طاقت‌فرسای سال‌های گذشته، با تقدیم هدیه از سوی دانشگاه از ایشان قدردانی و تکریم به عمل آورد. همچنین حکم انتصاب دکتر مهرپور به‌عنوان رئیس جدید بیمارستان شریعتی که ۷ آذر ۹۶ از سوی دکتر کریمی رئیس دانشگاه صادر شده بود، به ایشان اعطا شد. ▲

بود و امروز با توسعه ساختمان‌ها، حتی جایگاهی برای پارکینگ استادان و کارکنان آن دیده نشده است.

وی جلب رضایت بیماران را در گرو رضایت کارکنان دانست و خاطر نشان کرد: هیچ بیماری راضی از بیمارستان ترخیص نمی‌شود، مگر اینکه کارکنان بیمارستان در تمامی رده‌ها راضی باشند و نگران حقوق اولیه خود نباشند.

دکتر کریمی، تجمع کارکنان در حیاط بیمارستان برای دریافت حقوق اولیه را در شان دانشگاه ندانست و گفت: امروز فرهنگی‌ترین، اخلاقی‌ترین و انسانی‌ترین کار در دانشگاه توجه به حقوق اولیه کارکنان است لذا به نیروی انسانی توجه کنید و رضایت آنها را جلب نمایید، سپس انتظار داشته باشید که آنها رضایت بیمار را کسب کنند. رئیس دانشگاه، قبول مسئولیت در بیمارستان شریعتی توسط استادانی همچون دکتر ملک‌زاده و دکتر سروش را مسئولیتی خطیر در جهت بهبود شرایط خواند و اظهار داشت: برای انجام کار خوب در دانشگاه، نیازمند محیط خوب هم هستیم و قطعاً این محیط را باید خودمان بسازیم.

وی سپس با بیان اینکه بیمارستان نمی‌تواند رشد نامتوازن داشته باشد، خطاب به دکتر مهرپور گفت: رئیس بیمارستان، مسئول تمام واحدها و بخش‌های بیمارستان است از این‌رو به تمامی بخش‌ها باید رسیدگی کنید و نگاه جامع به آن داشته باشید، چراکه حق الناس در