



اهدای نشان اخلاق برتر به ۲۴۱ پرستار برگزیده

سومین جشنواره ناب (اخلاق برتر) برگزار شد

دکتر وسکویی گفت: دفتر پرستاری دانشگاه از کادر پرستاری واحدهای تابعه دانشگاه، اعم از پرستار، ماما، بیهوشی، اتاق عمل، بهیار، بیماریار در زمینه اخلاق حرفه‌ای، در طول یک سال ارزیابی ۳۶۰ درجه انجام داده است که تعدادی از همکاران که در محورهای مختلف خودارزیابی، ارزیابی ارباب‌رجوع، همکاران، سرپرستان و نیروهای زیرمجموعه، ۱۰۰ درصد امتیاز را کسب کرده‌اند و به‌عنوان کادر پرستاری ناب معرفی می‌شوند. وی در خصوص ضریب تصاعدی که طی این سه سال اتفاق افتاده گفت: در سال ۹۴، ۶۶ نفر از همکاران ناب شدند، در سال دوم ۲/۴۷ صدم و امسال ۳/۷۹؛ که تقریباً یک‌چهارم آن‌ها ناب ۲ ساله و یک نفر ناب سه سال هستند. با توجه به اینکه تعداد

در راستای اجرای برنامه ارتقای تعهد حرفه‌ای دانشگاه، سومین جشنواره ناب، با تقدیر از سوپروایزران، سرپرستاران، پرستاران، ماماها، بهیاران، بیماریاران برگزیده ۱۴ بیمارستان تحت پوشش دانشگاه، برگزار شد. در سومین جشنواره ناب که بعدازظهر دوشنبه ۲ بهمن ۹۶ در سالن آمفی‌تئاتر ستاد مرکزی دانشگاه برگزار شد، دکتر خورشید وسکویی مدیر امور پرستاری دانشگاه، گفت: جشنواره ناب را باهدف بسترسازی اخلاق و رفتار حرفه‌ای برای سومین بار در دانشگاه برگزار می‌کنیم. تا از پرستاران اخلاق مدار دانشگاه قدردانی کنیم. وی افزود: جا دارد از تمامی کسانی که ما را در برگزاری این مراسم یاری کردند سپاسگزاری کنم و خوشحالم که امسال نیز در روز پرستار در خدمت همکاران پرستار ناب هستیم.

ارتقای دانش پرستاری با تبادلات بین‌المللی

دکتر رضایی، معاون درمان دانشگاه، نیز با تبریک روز پرستار گفت: پرستاران ناب بر اساس ارزیابی خود، بیماران، سرپرستان، هم‌تایان و همکاران زیرمجموعه خود انتخاب شده‌اند.

وی ضمن قدردانی از رئیس دانشگاه به دلیل سرعت بخشیدن در پرداخت‌های کارکنان گفت: آقای دکتر کریمی با تصمیم درست و قاطعی که اتخاذ کردند، رفع دغدغه‌های کارکنان را اولویت کاری خود قرار دادند و با تسریع در پرداخت‌ها توانستند اعتماد قابل توجهی بین کارکنان و سیستم دانشگاه ایجاد کنند.

دکتر رضایی با اشاره به رویکرد معاونت درمان در حوزه‌ی پرستاری گفت: سوق دادن خدمات پرستاری به سمت تخصصی در حیطه بالین و هدفمند کردن دوره‌های آموزشی پرستاری از اولویت‌های معاونت درمان است که برنامه‌های آن تدوین شده و به اجرا درخواهد آمد.

وی تبادلات بین‌المللی در حوزه‌ی پرستاری را یکی دیگر از برنامه‌های مهم معاونت درمان دانشگاه دانست و افزود: در همفکری با هیئت‌رئیس دانشگاه بر آن شده‌ایم که با تبادلات بین‌المللی حوزه پرستاری، قدم‌های مهمی در ارتقاء درمان برداریم در این راستا درصدد هستیم با امضاء تفاهم‌نامه‌هایی با مراکز معتبر درمانی دنیا بر تجارب کاری کادر پرستاری بیفزاییم.

دکتر رضایی در پایان، اجرای طرح ناب را یکی از مهم‌ترین فعالیت‌های دانشگاه دانست و گفت: همه شما می‌دانید که می‌توانید از آنچه که هستید بهتر باشید امیدوارم با پیشنهادها و راهنمایی‌های شما



زیادی از همکاران امتیازهای نزدیک به ۱۰۰ داشتند امیدوارم در سال آینده این تعداد افزایش قابل‌ملاحظه‌ای داشته باشد.

دکتر وسکویی بایان اینکه، بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی تهران مرکز ارجاع بسیاری از بیماران از سراسر کشور هستند بر لزوم داشتن کادر پرستاری خبره و آماده‌ی کار تأکید کرد و گفت: داشتن نیروی پرستاری خبره بسیار حائز اهمیت است. کل نیروی پرستاری مراکز تحت پوشش دانشگاه غیر از مرکز قلب تهران، ۶ هزار و ۳۷۵ نفر اعم از حرفه‌ای و غیرحرفه‌ای است که آموزش آن‌ها به‌منظور تخصصی شدن در حرفه پرستاری از اولویت‌های دفتر پرستاری دانشگاه است.

مدیر امور پرستاری دانشگاه در ادامه گزارشی از وضعیت موجود نیروی انسانی پرستاری دانشگاه، آموزش کادر پرستاری، آموزش به بیمار، رعایت حریم و پوشش بیماران در بیمارستان‌ها، رضایتمندی کادر پرستاری از مدیران مافوق خود و کیفیت خدمات پرستاری در بیمارستان‌های تحت پوشش دانشگاه ارائه کرد و از کادر پرستاری در خصوص افزایش کیفیت خدمات پرستاری در سال‌های اخیر که از ۵۹ درصد به ۷۶ درصد رسیده تشکر کرد.

دکتر وسکویی در پایان، ضمن ابراز خرسندی از حضور در جمع پرستاران ناب خاطرنشان کرد: از شما پرستاران عزیز تشکر می‌کنم که ثابت کردید در شرایطی که همه‌چیز وفق مرادتان نیست از خدمت به مردم کوتاهی نمی‌کنید. امیدوارم در جلب رضایت خداوند متعال در راهی که قدم برمی‌دارید، پیروز و سربلند باشید.



شاهد به‌روز شدن نحوه انتخاب پرستار ناب باشیم.

کامزحمات کادر پرستاری ستودنی است

در ادامه مراسم، دکتر کریمی سخن خود را با قرائت یکی از غزلیات شمس تبریزی در وصف حال پرستاران آغاز کرد و گفت: از ۱۹ هزار و ۳۵۰ نیروی عزیز انسانی که در دانشگاه فعالیت دارند، هفت هزار و دویست تا هفت هزار و پانصد نفر از آنان را کادر پرستاری تشکیل می‌دهد.

وی با اشاره به تلاش‌ها و فشار کاری که کادر پرستاری متحمل می‌شوند افزود: هریک از اعضای جامعه پرستاری در ۱۴ بیمارستان دانشگاه، به دلایل مختلف از جمله مراجعه بی‌شمار بیماران و رسیدگی به انواع بیماری‌های حاد، با استرس‌ها و فشار کاری بسیاری مواجه‌اند و ما به همه این سختی‌هایی که شما متحمل می‌شوید آگاهیم. رئیس دانشگاه با تأکید بر اینکه باید به جامعه پرستاری که داوطلبانه این حرفه را انتخاب کردند افتخار کرد افزود: کادر پرستاری با تلاش شبانه‌روزی در ۳۶۵ روز سال، نباید دغدغه دریافت حقوق اولیه خود را داشته باشد.

دکتر کریمی با اشاره به گوشه‌ای از تلاش‌های پرستاران، بایان اینکه رئیس دانشگاه، معاونان و روسای بیمارستان‌ها باید بیشترین کسانی باشند که از تلاش‌ها و زحمات جامعه پرستاری یاد می‌کنند گفت: باید مکرر یاد کنیم از لبخند پرستاری که به بیماران بی‌بضاعت و کم‌توان رسیدگی می‌کنند. باید یاد کنیم از محبت پرستارانی که صدها مورد از خواسته‌های بیماران را انجام می‌دهند و یاد کنیم از شب‌هایی که بیدارند و به بیماران

رسیدگی می‌کنند تا خانواده‌های آنان با خیال آسوده بخوابند. رئیس دانشگاه در بخش دیگری از سخنان خود به مشکلات جامعه پزشکی و پرستاری اشاره کرد و گفت: باید خودمان احترام جامعه پزشکی و پرستاری را حفظ کنیم و حمایت‌گرانه با مسائل برخورد کنیم و نگذاریم اتفاقات انگشت‌شماری که در طول سال به هر دلیلی ممکن است رخ دهد، توسط عده‌ای که ارزش‌های جامعه را نادیده می‌گیرند در فضای مجازی دست‌به‌دست بگردد و کل زحمات بی‌حد و حصر شما نادیده گرفته شود.

وی افزود: من نه فقط به‌عنوان رئیس دانشگاه، بلکه به‌عنوان پزشکی که ۳۰ سال در کنار جامعه پرستاری کار کردم، از همه کادر پرستاری اعم از بیمار یاران، ماماها، پرستاران، منشی‌ها، بهیاران و کمک بهیاران تشکر می‌کنم و وظیفه خود می‌دانم که احترام این عزیزان را نه فقط در کلام بلکه در عمل حفظ کنم. دکتر کریمی با ابراز امیدواری از اینکه شیفت کاری پرستاران به یک نوبت کاهش باید افزود: گاهی پرستاران برای گذران زندگی خود مجبورند در نوبت‌های متعددی کار کنند و کمتر در کنار خانواده خود باشند امیدوارم روزی برسد که این بار سنگین از دوش پرستاران تا حدودی برداشته و شرمندگی ما در قبال شما کمتر شود. وی بایان اینکه همه باید دست‌به‌دست هم دهیم تا مسائل حوزه سلامت را حل کنیم افزود: امیدوارم با حمایت دولت و مجلس بتوانیم سلامت جامعه را بیش‌ازپیش حفظ و ارتقا دهیم.

رئیس دانشگاه در بخش پایانی سخنان خود هر ۳۶۵ روز سال را روز پرستار دانست و افزود: ولادت حضرت زینب (س) که مظهر از خودگذشتگی و ندیدن خود و دیدن ارزش‌هاست به‌درستی به‌عنوان



رفتم و سرمست شدم وز طرب آکنده شدم
گفت که تو کشته نه‌ای در طرب آغشته نه‌ای
پیش رخ زنده کنش کشته و افکنده شدم
شکر کند چرخ فلک از ملک و ملک و ملک
کز کرم و بخشش او روشن بخشنده شدم
شکر کند عارف حق کز همه بردیم سبق
بر زهر هفت طبق اختر رخشنده شدم

در ادامه سحر شگری پرستاری که سه سال متوالی عنوان پرستار ناب را کسب کرده بود در سخنانی روز پرستار را به‌تمامی پرستاران تبریک گفت و افزود: هر فردی که رشته پرستاری را انتخاب می‌کند و در حوزه‌ی پرستاری خدمت می‌کند وجدان را سرلوحه خود قرار داده و با وجدان خدمت می‌کند.

وی ادامه داد: امیدوارم روزی برسد که همه در برخورد با پرستاران ملاحظات بیشتری را رعایت کنند. هرچند که همه‌ی ما بدون چشم‌داشتی از مردم وظایف خود را انجام می‌دهیم.

توضیح این‌که در پایان این مراسم لوح سپاس و نشان اخلاق برتر به ۲۴۱ پرستار برگزیده طرح ناب اهدا شد. همچنین به سه همکار پرستار مشارکت‌کننده در بحران‌ها، سه پرستار آموزشی و چهار سرپرستاری که بیشترین همکار ناب از بخش‌های آن‌ها انتخاب شده‌اند، لوح تقدیر اهدا شد. پس‌از آن، برگزیدگان به همراه رئیس دانشگاه، معاون درمان، مدیر امور پرستاری دانشگاه، روسای بیمارستان‌ها، مترون‌ها، جمعی از مدیران بیمارستان و سرپرستاران و تمامی پرستاران شرکت‌کننده در مراسم عکس دسته‌جمعی گرفتند.



روز پرستار نام‌گذاری شده و من علاوه بر این روز ارزشمند، هر ۳۶۵ روز سال را که عرصه تلاش و خدمت‌رسانی پرستاران است تبریک می‌گویم. بخشی از غزلی که رئیس دانشگاه در وصف حال پرستاران در ابتدای سخن خود خواند بدین شرح است:

مرده بدم زنده شدم گریه بدم خنده شدم
دولت عشق آمد و من دولت پاینده شدم
دیده سیر است مرا جان دلیر است مرا
زهره شیر است مرا زهره تابنده شدم
گفت که دیوانه نه‌ای لایق این خانه نه‌ای
رفتم دیوانه شدم سلسله بندنده شدم
گفت که سرمست نه‌ای رو که از این دست نه‌ای

