

گفت‌وگو با برگزیدگان سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه

در سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه که ۱۲ اسفند ۹۶ در سالن همایش‌های ستاد مرکزی دانشگاه برگزار شد، از پدیدآورندگان شش فعالیت نوآورانه تجلیل به عمل آمد. روابط عمومی دانشگاه به همین منظور با برگزیدگان این جشنواره گفت‌وگو کرد.



طاهری زاده: محدودیت منابع، ضرورت نوآوری را دوچندان کرده است

روش جدید صدور گواهی صلاحیت بهداشتی برگزیده سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه برگزیده شد. در پی برگزیده شدن مدل جدید صدور گواهی صلاحیت بهداشتی در سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه با مهندس طاهری زاده به گفتگو پرداختیم که در ادامه می‌خوانید:

لطفاً خودتان را معرفی کنید.

علیرضا طاهری زاده، فوق‌لیسانس مدیریت خدمات بهداشتی درمانی هستم. در زمان طراحی و اجرای طرح، سعادت حضور در شبکه بهداشت و درمان شهرستان ری به‌عنوان معاون شبکه را داشتم و در حال حاضر

افتخار فعالیت در مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره) به‌عنوان مدیر منابع انسانی را دارم.

عنوان طرحی را که در جشنواره نوآوری برگزیده شده بفرمایید و در مورد آن توضیح دهید.

«اجرای مدل جدید صدور گواهی صلاحیت بهداشتی» عنوان طرحی است که در جشنواره نوآوری سال ۱۳۹۶ برگزیده شد. این گواهی، تأییدیه‌ای است که در قبال استعلام صنوف مختلف برای صدور، تجدید و یا انتقال جوازهای کسب صادر می‌شود. قبل از طراحی و اجرای این اقدام نوآورانه، متقاضیان گواهی صلاحیت بهداشتی با تحمل سختی‌های بسیار، صرف وقت و هزینه فراوان و در مدت‌زمانی بسیار طولانی قادر به اخذ گواهی مربوطه بودند؛ اما خوشبختانه پس از اجرای طرح که مبتنی بر عدم حضور متقاضیان محترم طراحی و اجرای شده، گواهی‌ها با دقت، سرعت و سهولت فراوانی صادر و ارائه می‌شود.

هدف شما از اجرای این طرح چه بود؟

هدف از اجرای طرح، همسوسازی فناوری اطلاعات، کارکنان و فرآیندهای کاری در جهت ارائه خدمتی سریع، باکیفیت و مشتری‌پسند بوده است. قبل از این اقدام نوآورانه تمامی مراحل صدور گواهی صلاحیت بهداشتی شامل: ارائه درخواست، ارجاع به مراکز بهداشتی محل کسب، تعیین زمان بازدید، صدور گواهی و تأیید و ارسال آن به صنف مربوطه مبتنی بر حضور متقاضیان محترم در تمامی مراحل و به‌صورت کاملاً سنتی و دستی به انجام می‌رسید و متقاضیان ناگزیر به مراجعه مکرر به صنف مربوطه، شبکه بهداشت و درمان شهرستان ری و مراکز جامع خدمات سلامت محل کسب بودند. تیم نوآوری با به‌کارگیری ابزارهای مرتبط از قبیل اتوماسیون اداری چارگان، پروتکل ECE، اتوماسیون اداری راهبرد (متعلق به اتحادیه اصناف شهرستان ری) و سازوکارهای اداری، اصلاح فرآیند و نهایتاً تعامل درون بخشی و برون بخشی با اتحادیه اصناف شهرستان ری، روشی نو مبتنی بر عدم حضور متقاضیان عزیز را طراحی و به مرحله اجرا درآورد.

اجرای این طرح چه تأثیری در بهبود فرآیندهای جاری مجموعه شما داشت؟

در حوزه مشتریان، با اجرای این طرح حداقل ۶ سفر درون و برون شهری متقاضیان محترم به‌ازای صدور هر گواهی صادره به‌طور متوسط کاهش پیدا کرد. همچنین سرعت پاسخگویی افزایش و هزینه متقاضیان به‌طور

شبکه بهداشت و درمان شهرستان ری هم قدرانی می‌کنم که اگر حمایت‌های همه‌جانبه ایشان نبود این مهم محقق نمی‌شد و سپاس از شما که فرصتی را در اختیار بنده قرار دادید. به امید موفقیت روزافزون برای همکاران عزیز در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران.



دکتر صفدری: برای خلق نوآوری باید حس خودباوری و کار تیمی تقویت شود

در سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه دو طرح «سامانه هوشمند بررسی و شناسایی تداخلات دارو-دارو» و «نرم‌افزار آموزشی و شبیه‌سازی احیای قلبی و عروقی» از دانشکده پیراپزشکی برگزیده شد. برای آشنایی بیشتر با ویژگی‌های این دو طرح با دکتر صفدری عضو هیئت‌علمی دانشکده پیراپزشکی دانشکده پیراپزشکی به گفتگو پرداختیم که در ادامه می‌خوانید:

لطفاً خودتان را به‌طور معرفی کنید؟

رضا صفدری دکترای مدیریت اطلاعات سلامت و عضو هیئت‌علمی گروه مدیریت اطلاعات سلامت دانشکده پیراپزشکی هستم.

عنوان طرحی را که در جشنواره نوآوری برگزیده شده بفرمایید و به در مورد آن توضیح دهید؟

«طراحی و ایجاد سامانه هوشمند بررسی و شناسایی تداخلات دارو»، عنوان طرحی است که به جشنواره ارائه شد. این طرح ماحصل زحمات جناب آقای دکتر رضا فردوسی است که سال گذشته به‌عنوان دکترای انفورماتیک پزشکی از دانشکده پیراپزشکی فارغ‌التحصیل شدند و با مشارکت و همراهی علمی دکتر امید رییس محترم مرکز ریز فناوری دارویی دانشگاه علوم پزشکی تبریز در قالب یک طرح نوآورانه طی بیش از یک سال فعالیت مستمر به انجام رسیده است. این طرح از طریق

قابل توجهی کاهش پیدا کرد و مهم‌تر از آن رضایت و رفاه مشتریان جلب شد. در حوزه کارکنان نیز انجام این طرح موجب سهولت و سرعت در انجام خدمت، کاهش حجم فعالیت‌های مرتبط، حذف فعالیت‌های غیرضروری و افزایش سرعت و دقت در بازبایی اطلاعات و همچنین جلوگیری از بروز تنش و درگیری‌های ناخواسته ناشی از عدم رضایت مشتریان عزیز شد. در بعد سازمان نیز منجر به کاهش هزینه‌های پرسنلی، کاهش هزینه ملزومات اداری و انرژی، کاهش تردد کارکنان، افزایش سرعت و دقت در تجزیه و تحلیل و طبقه‌بندی اطلاعات شده و بر اعتبار و خوش‌نامی شبکه بهداشت و درمان شهرستان ری افزوده است. ضمن اینکه این اقدام نوآورانه در سایر فعالیت‌ها و خدمات قابل تسری است. در بعد جامعه نیز به کاهش بار ترافیکی، کاهش آلودگی هوا و رضایت عمومی کمک خواهد کرد. همکاران شما در دانشگاه برای اجرای

همکاران شما در دانشگاه فعالیت‌های نوآورانه را باید از کجا شروع کنند. چه توصیه‌ای در این زمینه دارید؟

اجرای فعالیت‌های نوآورانه در شرایط کنونی سازمان‌ها و جامعه یک ضرورت مهم و غیرقابل‌انکار است. محدودیت شدید منابع، نیاز گیرندگان خدمت به دریافت خدمات و کالای باکیفیت و قیمت مناسب و سریع، رقابتی‌تر شدن امور و... ضرورت توجه به فعالیت‌های نوآورانه را دوچندان کرده است. در هر جایگاه سازمانی که قرار داریم کافی است به پدیده‌های حرفه‌ای و خدماتی پیرامون خود نگاهی نو و متفاوت داشته باشیم و بخواهیم تا با متدی جدید و بهره‌ور امور را به انجام برسانیم. باید پارادایم‌های ذهنی به ارث رسیده و بعضاً خودساخته را در مسیر ارائه خدمات بشکنیم.

نظرتان را درباره جشنواره نوآوری بفرمایید؟ به نظر شما اجرای این جشنواره چه تأثیری در شناسایی و ترویج فعالیت‌های نوآورانه دارد؟

جشنواره نوآوری در دانشگاه علوم پزشکی تهران یکی از اقدامات خوب و تحسین‌برانگیز است. ضمن تبریک به مسئولین محترم امر، برگزاری این جشنواره با شناسایی اقدامات نوآورانه، ایجاد انگیزه و تعامل در افراد و تیم‌های نوآور می‌تواند بر توسعه فعالیت‌های نوآورانه کمک کند.

و سخن پایانی؟

سپاس ویژه دارم از دست‌اندرکاران برگزاری جشنواره نوآوری مخصوصاً آقای دکتر ترابی که با حسن خلق مثال‌زدنی و راهنمایی‌های استادانه، یار و یاور نوآوران دانشگاه هستند. از خانم دکتر تاجیک رییس محترم



هوشمند از فراگیران قادر است ضمن کنترل دانش لازم در این حوزه، مهارت آنان را در خصوص احیای قلبی ریوی افزایش دهد.

همکاران دانشگاهی برای اجرای فعالیت‌های نوآورانه باید از کجا شروع کنند چه توصیه‌ای در این زمینه دارید؟

مشکل عمده برای توسعه این فرایند و فعالیت‌های مشابه اینک می‌بایست یک تیم چندین نفر این کار را انجام بدهند تا بتوانند آپشن‌های جدیدی ارائه دهند لذا دوستانی که در فرایندهای مشابه می‌خواهند فعالیت کنند می‌بایست در وهله اول با توکل به خداوند متعال حس خودباوری و کار تیمی را تقویت کنند، سپس ایده‌های نوآورانه را با به‌کارگیری برنامه‌ریزی نظام‌مند در راستای ارائه خدمات جدید و منحصر به فرد سوق دهند تا با حداقل امکانات نیز بتوانند اقدامات نوآورانه انجام دهند.

و سخن پایانی؟

جا دارد صمیمانه از هیئت‌رئیس محترم دانشگاه، تمامی مسئولان گرامی که از فرایندهای نوآورانه در قالب جشنواره سالیانه دانشگاهی حمایت می‌کنند تقدیر و تشکر کنم همچنین لازم است از داوران گران قدر و همکاران ارجمند ستاد نوآوری بالاخص جناب آقای دکتر ترابی دبیر محترم این ستاد که در طول سال با تلاش وافر و زحمات قابل‌ستایش این فرایند را مدیریت می‌کنند نهایت امتنان خود را ابراز دارم. بدون شک اطلاع‌رسانی جامع و خردمندانه مجموعه روابط عمومی و همکاران محترم این حوزه نقش بسزایی در توسعه فرهنگ ارتقا نوآوری در دانشگاه دارد که از زحمات این عزیزان نیز سپاسگزاری می‌شود.



دکتر قاضی سعیدی: طرح‌های نوآورانه باید منطبق با نیازهای موجود باشد

سامانه پایش اطلاعات مراکز تحقیقات دانشگاه علوم پزشکی تهران به‌عنوان طرح برگزیده سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه

الگوریتم‌های مختلف یادگیری ماشین بر روی مجموعه داده ایجاد شده، با دقت بالایی می‌تواند تداخلات دارویی را پیش‌بینی کند. تاکنون بیش از ۲۵۰ هزار تداخل دارو را شناسایی کرده که در لیست تداخلات شناسایی شده قرار نداشتند. در واقع استفاده از تکنیک‌های محاسباتی و ریاضی برای پیش‌بینی تداخلات بالقوه داروها علاوه بر صرفه اقتصادی می‌تواند در پیشگیری از تداخلات دارویی تأثیر قابل توجهی داشته باشد.

بفرمایید که هدف از اجرای این طرح چه بود و اجرای آنچه تأثیری در بهبود فرآیندهای جاری مجموعه شما داشته است؟
همان‌طور که اشاره شد اطلاعات مستخرج از پژوهش حاضر شامل تداخلات بالقوه شناسایی شده، به‌صورت سامانه تحت وب است که رایگان در دسترس قرار دارد و بیش از هزار نفر subscriber دارد که بیش از ۷۰ درصد آن‌ها از کشورهای دیگر هستند و به‌صورت پیوسته درخواست‌هایی از کشورهای مختلف ثبت و در عرض ۴۸ ساعت توسط دکتر رضا فردوسی پاسخ داده می‌شود.

در جشنواره دو طرح از دانشکده پیراپزشکی برگزیده شد لطفاً در مورد نرم‌افزار احیای قلبی و ریوی هم توضیح بفرمایید.

طرح برگزیده دیگر این جشنواره به «طراحی نرم‌افزار آموزشی و شبیه‌سازی احیای قلبی - ریوی» اختصاص دارد که ابزار بسیار سودمندی برای ایجاد ارتقاء دانش و مهارت احیای قلبی و ریوی برای آحاد جامعه، بالاخص دانشجویان و فعالان حوزه سلامت است.

با توجه به آمار قابل توجه ایست قلبی هرگونه فرایندی که باعث افزایش توانمندی افراد برای احیای قلبی - ریوی باشد دارای ارزشی دوچندان است از آنجاکه شیوه رایج آموزشی در این حوزه همواره با چالش‌ها و کمبود امکانات مواجه است؛ همچنین در طول آموزش غالباً امکان آموزش عملی با بیمار واقعی وجود ندارد؛ این سیستم قادر است ضمن رفع چالش‌ها در قالب شبیه‌سازی انیمیشن موجبات ارتقا دانش و مهارت فراگیران را فراهم نماید.

این نرم‌افزار با مدیریت سرکار خانم نجمه منتصری کارشناس ارشد انفورماتیک پزشکی دانشکده پیراپزشکی و همکاری جناب آقای محمدعلی منتصری عضو هیئت‌علمی پرستاری و جناب آقای دکتر چرخ‌ساز از مسئولان محترم سازمان امداد و نجات سازمان هلال احمر ایجاد شده است و می‌تواند ضمن فراهم کردن مفاهیم آموزشی مرتبط در این حوزه، به‌صورت شبیه‌سازی یک بیمار مجازی نیز در اختیار فراگیر قرار دهد. همچنین با اخذ آزمون‌های



معرفی شد.

سامانه پایش اطلاعات مراکز تحقیقاتی، براساس پایان نامه زینب نوریان کارشناس ارشد فناوری اطلاعات سلامت دانشکده پیراپزشکی انجام شده است. به این منظور با دکتر قاضی سعیدی استاد راهنمای این پایان نامه به گفتگو پرداختیم که در ادامه می‌خوانید:

لطفاً خودتان را معرفی کنید؟

دکتر مرجان قاضی سعیدی، دکترای مدیریت اطلاعات سلامت، مدیر گروه فناوری مدیریت اطلاعات سلامت و معاون پژوهشی دانشکده پیراپزشکی دانشگاه علوم پزشکی تهران هستم.

عنوان طرحی را که در جشنواره نوآوری برگزیده شده بفرمایید و در مورد آن توضیح دهید؟

عنوان طرح سامانه پایش اطلاعات مراکز تحقیقات دانشگاه علوم پزشکی تهران است. این طرح باهدف طراحی داشبورد پژوهشی و جمع اطلاعات مراکز تحقیقاتی دانشگاه انجام شد و در واقع یک سامانه جامعی است که قابلیت جمع‌آوری و تحلیل داده‌های پژوهشی موجود در مراکز تحقیقاتی دانشگاه دارد. خروجی اصلی آن به شکل داشبوردی است که تصمیم‌گیران حوزه پژوهش به سهولت می‌توانند براساس شاخص‌های مطرح در مراکز تحقیقاتی، گزارش‌های کامل با جزئیات مرتبط را از طریق دستیابی به لایه‌های زیرین اطلاعاتی به دست آورند. البته این مجموعه برگرفته از پایان نامه خانم زینب نوریان باراهنمایی اینجانب و خانم دکتر آذین نحوی جو بوده است.

به فرمایید برچه اساسی این طرح را انتخاب کردید و اجرای آن چه تأثیری در بهبود فرآیندهای جاری دارد؟

این کار براساس نیاز دفتر هماهنگی مراکز معاونت پژوهشی دانشگاه و به پیشنهاد مسئولان وقت آن دفتر طراحی شد که در صورت گسترش آن، امکان دستیابی سریع، نظام‌مند و با جزئیات به تمامی اطلاعات مراکز تحقیقاتی دانشگاه را فراهم می‌آورد.

همکاران شما در دانشگاه برای اجرای فعالیت‌های نوآورانه باید از کجا شروع کنند؟ چه توصیه‌ای در این زمینه دارید؟

نیازسنجی و برنامه‌ریزی دو رکن اساسی در این زمینه است. پروژه‌های نوآورانه باید منطبق با نیازهای موجود باشد و ترجیحاً پروژه‌هایی را شروع کنند که قابلیت اجرایی شدن و برطرف کردن نیازهای مراکز

مختلف را داشته باشد.

به‌عنوان سؤال پایانی نظرتان را درباره جشنواره نوآوری بفرمایید؟ به نظر شما اجرای این جشنواره چه تأثیری در شناسایی و ترویج فعالیت‌های نوآورانه دارد؟

از نظر من برگزاری چنین جشنواره‌ای خود یک ایده نوآورانه بسیار خوب است که زمینه رقابت مناسب و شرایط پیشرفت واحدهای دانشگاهی را فراهم می‌آورد. از دید مدیریتی این فعالیت‌ها و ایده‌های نو اگر مورد حمایت اجرایی قرار گیرند نه تنها بسیاری از مشکلات را حل می‌کنند بلکه حرکت به سمت دانشگاه‌های نسل سه و چهار را نیز به راحتی فراهم می‌نمایند.



آگاهی: ایده‌های خود را مطرح کنید؛ شاید منجر به تغییر بزرگی شود

مهوش آگاهی، با آموزش تلگرامی به بیماران مبتلا به سرطان خون بیمارستان شریعتی، در سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه برگزیده شد.

لطفاً خودتان را به‌طور کامل معرفی کنید؟

مهوش آگاهی سرپرستار بخش هماتولوژی انکولوژی بیمارستان شریعتی هستم.



دکتر شعبانی: نوآوری کار خاصی نیست، اما نگاه خاص لازم دارد

سیستم آنلاین پذیرش دانشجویان بین الملل دانشگاه به عنوان طرح برگزیده سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه برگزیده شد.

در پی برگزیده شدن طرح سیستم آنلاین پذیرش دانشجویان بین الملل دانشگاه در سومین جشنواره مجازی عملکردهای نوآورانه با دکتر شعبانی مدیر توسعه امور بین الملل دانشگاه به گفتگو پرداختیم که در ادامه می خوانید:

لطفاً خودتان را به طور کامل معرفی کنید؟

عنایت اله شعبانی هستم؛ دکتری زبانشناسی کاربردی (آموزش زبان انگلیسی) از دانشگاه تهران، عضو هیئت علمی گروه زبان دانشگاه و در حال حاضر مدیر توسعه امور بین المللی در معاونت بین الملل دانشگاه و رئیس کرسی زبان انگلیسی کالج بین الملل دانشگاه هستم.

عنوان طرحی را که در جشنواره نوآوری برگزیده شده بفرمایید و

در مورد آن توضیح دهید؟

طرحی که به جشنواره ارائه شده بود، سامانه آنلاین پذیرش دانشجویان بین الملل دانشگاه است که یکی از زیرساخت های ضروری برای پذیرش دانشجویان بین المللی محسوب می شود. امروز دانشگاه ما به عنوان یک دانشگاه بین المللی که حدود ۷ درصد دانشجویان آن را دانشجویان بین المللی از ۴۷ کشور دنیا تشکیل می دهند، می بایست بین المللی سازی را نه فقط در یک بعد بلکه به عنوان یک تکلیف در سطوح مختلف خود پیگیری نماید. برای این اساس در سال ۱۳۹۰ نسخه ابتدایی و اولیه این سامانه که با وجود سادگی، در آن زمان برای خود یک نوآوری در کشور به حساب

عنوان طرحی را که در جشنواره نوآوری برگزیده شده بفرمایید و

در مورد آن توضیح دهید؟

آموزش پس از ترخیص بیماران بستری بخش هماتولوژی از طریق فضای مجازی تلگرام، عنوان طرحی است که به جشنواره نوآوری ارائه شد. آموزش به بیمار یک از شاخص های مهم در ارتقا فرایندهای بهداشتی است؛ لذا این طرح به منظور ادامه روند آموزش و تشویق بیماران به ادامه درمان و پیگیری های لازم در این زمینه به اجرا درآمد.

هدف شما از اجرای این طرح چه بود و اجرای آنچه تأثیری در

بهبود فرایندهای جاری مجموعه شما دارد؟

این طرح در خود مراقبتی، کاهش استرس بیماران مبتلابه سرطان خون و دسترسی آسان به یکی از اعضای کادر درمان که نقش کلیدی در فرایند درمان دارد؛ کمک بسیاری می کند. در واقع ایجاد گروه های حمایتی و گردآوری افراد با تشخیص یکسان به منظور انتقال تجارب و تبادل اطلاعات که با نظارت این جانب صورت می گیرد؛ در تقویت روحیه امیدوارانه بین مددجویان تأثیر مهمی دارد.

همکاران شما در دانشگاه برای انجام فعالیت های نوآورانه باید از

کجا شروع کنند و چه توصیه ای در این زمینه دارید؟

به نظر من هر فرد باید نسبت به حرفه خود در درجه اول متعهد بوده و به محیط پیرامون خود توجه ویژه ای داشته باشد. اگر باور داریم که انسان موجودی است متفکر و دارای نبوغ که می تواند از هر زمان و وسیله ای در جهت رفاه هم نوع خود استفاده کند؛ باید نوآورانه هم بیندیشیم. خلاقیت و نوآوری فقط مختص آدمی است که باید بر اساس نیازسنجی باشد.

به نظر شما جشنواره نوآوری چه تأثیری در شناسایی و ترویج

فعالیت های نوآورانه دارد و به طور کلی نظرتان درباره این جشنواره

چیست؟

از زمانی که با این جشنواره آشنا شدم مرتب به نیازهای محیط می اندیشم. در واقع این جشنواره می تواند نقش مؤثری در بروز خلاقیت ها داشته باشد و بسیار خرسندم که با این جشنواره آشنا شدم.

و سخن پایانی؟

توصیه می کنم اگر ایده ای در ذهن دارید مطرح کنید؛ شاید منجر به تغییر بزرگی شود.



نگاه خاص لازم دارد. آدم‌هایی که امروزه به خاطر نوآوری‌هایشان در حوزه‌های مختلف دارای شهرت جهانی هستند، آدم‌های خاص با ویژگی‌های خاص بارزی نیستند، بلکه آدم‌های معمولی هستند با نگاه و افکار خاص و اغلب با راه‌حل‌های خاص برای بعضی کارها؛ راه‌حل‌هایی که ممکن است در ابتدا غیرمعمولی به نظر بیایند و حتی جدی گرفته نشوند، اما همان ایده‌ها در واقع مادر نوآوری هستند. بسیاری از کارها پیرامون ما هستند که به‌صورت روزمره مشغول انجام آن‌ها هستیم و به انجام آن‌ها بر اساس یک روتین مشخص عادت کرده‌ایم. شروع کارهای نوآورانه نگاه انتقادی به همین کارهای روزمره و عادات است که در کار همه ما نیز فراوان وجود دارد. شکستن عادات اگرچه سخت است اما اگر بر اساس نگاه انتقادی، شناسایی نقاط ضعف و قوت، پروراندن ایده و یافتن و خلق راهی برای استفاده از فرصت‌ها و تقویت نقاط قوت و کاهش نقاط ضعف باشد، محصول کار مبتنی بر نوآوری خواهد بود. کافی است هرروز به دوروبر خود و کارهایی که می‌کنیم نگاهی بی‌اندازیم و ایده‌های خود برای انجام بهتر کارها را کمی جدی بگیریم. این آغاز نوآوری در کار است.

نظرتان را درباره جشنواره نوآوری بفرمایید؟ به نظر شما اجرای این جشنواره چه تأثیری در شناسایی و ترویج فعالیت‌های نوآورانه دارد؟

یکی از برنامه‌هایی که این نوع نگاه‌ها را تشویق می‌کند و برای تفکر انتقادی سازنده ارزش قائل می‌شود همین جشنواره است که توانسته سال‌به‌سال بهتر شود و خود نیز به‌نوعی انعکاسی از همین نوع نگاه است. حتی شکل برگزاری این جشنواره، کاملاً فکر شده است و بر اساس شرایط و خواسته‌های افراد دانشگاهی قرن بیست و یکی است که هر سال خود را به‌روزرسانی می‌کند. برگزاری این جشنواره خود یک نوآوری است و باعث ایجاد انگیزه در اعضای هیئت‌علمی و کارکنان دانشگاه است. جا دارد از زحمات دبیر ستاد نوآوری دانشگاه و همکاران ایشان در برگزاری این جشنواره تشکر کنم.

و سخن پایانی؟

در اینجا لازم می‌دانم از زحمات مجموعه همکاران معاونت بین‌الملل دانشگاه که به ما در انجام این کار کمک کردند، تشکر کنم.

می‌آمد، طراحی و پیاده‌سازی شد و از آن زمان بر اساس کارهای مطالعاتی، نیازسنجی، مخاطب‌شناسی و بررسی نمونه‌های مشابه بین‌المللی، با کمک همکاران در حوزه‌های مختلف بخصوص فناوری اطلاعات، در حال به‌روزرسانی آن بوده‌ایم و نسخه‌های مختلفی از این سامانه طراحی شده است. نسخه فعلی که در حال حاضر در دفتر پذیرش دانشجویان بین‌الملل مورد استفاده قرار می‌گیرد، به دبیرخانه جشنواره ارسال شده بود که به لطف خدا مورد توجه قرار گرفت و برگزیده شد.

بفرمایید که هدف شما از اجرای این طرح چه بوده و اجرای آنچه تأثیری در بهبود فرآیندهای جاری مجموعه شما داشته است؟

لازمه و شرط اصلی بین‌المللی‌سازی دانشگاه، تغییر نگرش و پذیرش ضرورت بین‌المللی‌سازی است. این تغییر نگرش بالطبع تغییرات دیگری را نیز با خود به همراه می‌آورد. هرچند در ابتدا با مقاومت‌هایی ممکن است همراه باشد اما در نهایت به ارتقای دانشگاه خواهد انجامید. این تغییرات که در واقع یا علت و یا معلول نوآوری هستند، در بهبود فرآیندهای جاری و همچنین چابک سازی مجموعه تأثیرگذار خواهند بود. اکنون با وجود این سامانه که با استانداردهای بین‌المللی مطابقت دارد و در عین حال کار با آن به‌گونه‌ای است که اصطلاحاً کاربر دوست و کاربرپسند طراحی شده است، متقاضیان بین‌المللی از تمامی نقاط دنیا می‌توانند برای تحصیل در دانشگاه علوم پزشکی تهران درخواست دهند، مدارک خود را آپلود کنند، اطلاعات مربوط به سوابق علمی و تحصیلی خود را ثبت نمایند، رشته موردنظر خود را یافته و برای آن درخواست خود را در سامانه ثبت کنند. همچنین آن‌ها می‌توانند پس از ارسال درخواست، وضعیت درخواست خود را رصد کرده و از آخرین وضعیت مطلع شوند. کارشناس بررسی مدارک نیز می‌تواند در حین بررسی و وجود ضرورت، به متقاضی خاصی اجازه ویرایش ارقام اطلاعاتی مشخصی را در زمان تعریف شده بدهد. این کار علاوه بر افزایش سرعت رسیدگی به درخواست‌های بین‌المللی، از مصرف کاغذ نیز تا حد فراوان کاسته و قابلیت جستجو و آرشیو یکپارچه اطلاعات را نیز فراهم آورده است.

همکاران شما در دانشگاه برای اجرای فعالیت‌های نوآورانه باید از کجا شروع کنند چه توصیه‌ای در این زمینه دارید؟

به نظر من برخلاف تصور عمومی، نوآوری کار خاصی نیست، اما

