



پوشش حرفه‌ای الزام یا اختیار؟

کنفرانس علمی پوشش حرفه‌ای DRESS CODE برگزار شد

دانشگاه را تبریک گفت و برای وی آرزوی موفقیت کرد. دکتر شهرزاد غیاثوندیان، مدیر گروه آموزشی پرستاری داخلی و جراحی و مسئول برگزاری کنفرانس نیز ضمن تبریک انتصاب دکتر ورعی به مدیریت پرستاری دانشگاه برای وی آرزوی موفقیت کرد.

وی در ادامه از نحوه شکل‌گیری این کنفرانس و چگونگی برنامه‌ریزی برای اجرای آن سخن گفت و بر علمی بودن کنفرانس پوشش حرفه‌ای Dress Code تأکید کرد و گفت: این جلسه یک کنفرانس علمی در ساحت

دانشجویان دکتری پرستاری گروه داخلی و جراحی دوره ۱۹ و با راهنمایی دکتر شهرزاد غیاثوندیان کنفرانس علمی پوشش حرفه‌ای Dress Code را روز سه‌شنبه ۲۹ خرداد ۹۷ برگزار کردند.

در این کنفرانس که با حضور هیئت‌رئیس، دکتر شکوه ورعی مدیر جدید پرستاری دانشگاه، اعضای هیئت‌علمی و دانشجویان دکتری، کارشناسی ارشد و کارشناسی برگزار شد؛ دکتر نیکبخت نصرآبادی، رئیس دانشکده در ابتدا انتصاب دکتر ورعی به سرپرستی مدیریت پرستاری



گذاشته می‌شود پوشش حرفه‌ای الزام یا اختیار؟ وی از حضار خواست تا در بخش بحث و تبادل نظر نقطه نظرات خود در خصوص پوشش حرفه‌ای را مطرح کنند. این کنفرانس که نتیجه تحقیق و بررسی دانشجویان دوره دکتری پرستاری گروه داخلی و جراحی آمنه یعقوب زاده، سحر خوش کشت، نسیم هانفی مؤدب و لیلا مردانیان و با راهنمایی دکتر غیاث‌وندیان بود؛ با ارائه آمنه یعقوب زاده در مورد تاریخچه پوشش حرفه‌ای در پرستاری از زمان نایتینگل، پوشش‌های متفاوت پرستاران در دوره‌های مختلف و ضوابط پوشش در دانشگاه‌های جهان آغاز شد.

یعقوب زاده در تأکید بر اهمیت پوشش حرفه‌ای گفت: پرستاری به‌عنوان حرفه مطرح است نه به‌عنوان شغل؛ و یکی از مباحثی که در حرفه مطرح می‌شود پوشش حرفه‌ای است. رفتار حرفه‌ای تمام آن چیزی است که انتظار می‌رود فردی که در یک حرفه‌ای مشغول به کار است انجام دهد؛ در واقع هم شامل پوشش حرفه‌ای و هم رفتار حرفه‌ای است. نوع پوشش در مراقبت از بیماران و ایجاد تصویر جامعه از یک حرفه تأثیر دارد.

پوشش حرفه‌ای در دانشگاه علوم پزشکی تهران و شرح وظایف مربیان و دانشجویان دانشکده در محیط بالین



اندیشه و خردورزی است.

وی افزود: در بحث علمی مباحث بر اساس آمار، واقعیت‌ها، شواهد و مستندات مطرح می‌شوند و در بحث علمی گمانه‌زنی و حدس در سایه قرار می‌گیرد.

وی این کنفرانس را شامل دو بخش دانست و گفت: در بخش اول تاریخچه‌ای از پوشش حرفه‌ای ارائه‌شده و مطالعه‌ای تطبیقی در دنیا و ایران انجام می‌شود و در بخش دوم این مسئله به‌عنوان سؤال اصلی به بحث



بخشی از زندگی دانشجوی و استاد تلقی شود؛ و هر بند پوشش حرفه‌ای باید عقلانی و قابل دفاع باشد. از اصول نباید عدول کرد و اصول زمان و مکان نمی‌شناسند؛ بنابراین پوشش حرفه‌ای هر چه عقلانی‌تر باشد ضمانت اجرایی شدن آن است.

تأکید بر اهمیت نقش سیستم نظارتی در رعایت پوشش حرفه‌ای، طراحی پوششی مناسب و مورد اقبال، رعایت پوشش حرفه‌ای در محیط دانشکده و بالین، کارت‌های شناسایی و لباس‌های متحدالشکل برای دانشجویان نیز از جمله موارد مطرح‌شده در این جلسه بود.

دکتر شاهواری، نماینده رفتار حرفه‌ای پرستاری و مامایی دانشکده نیز در مورد رعایت پوشش حرفه‌ای در بیمارستان‌های دانشگاه گفت: نباید در پوشش حرفه‌ای دوگانگی وجود داشته باشد؛ و اگر پوشش حرفه‌ای قانون است باید برای همه لازم‌الاجرا باشد.

وی همچنین بر تأثیر الگوهای رفتاری در رعایت پوشش حرفه‌ای تأکید کرد.

دکتر نیکبخت در پایان با تأکید بر ارائه الگوی ایرانی اسلامی؛ داشتن الگویی اختصاصی و فرهنگ مدار را از مواردی دانست که می‌تواند مورد تحقیق و تفحص دانشجویان دکتری قرار گیرد. ▲

نیز مبحث مورد ارائه هانفی بود.

دکتر نورالدین محمدی، عضو هیئت‌علمی دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه ایران نیز که به‌عنوان کارشناس در این کنفرانس حضور داشت در اهمیت پوشش حرفه‌ای گفت: یک موضوع فوق‌العاده مهم در حرفه‌ای شدن است. موضوع پوشش حرفه‌ای موضوعی بسیار چالشی است اما ارائه مطالب چالش موجود در این مبحث را نشان نمی‌داد.

وی افزود: بحث‌های زیادی در زمینه پوشش حرفه‌ای وجود دارد. برای مثال بحث متعارف بودن موضوع خیلی روشنی نیست. متعارف بودن برای افراد متفاوت است. چیزی که در پوشش حرفه‌ای باید لحاظ شود این است که آیا این کدها روشن و غیرقابل تفسیر هستند؟ این در حالی است که همه کلماتی که در ضوابط و قوانین پوشش حرفه‌ای مطرح می‌شود بار حقوقی و قانونی دارد.

دکتر محمدی گفت: نباید یونیفرم را با پوشش حرفه‌ای یکسان گرفت. پوشش حرفه‌ای تنها یونیفرم نیست و فقط به پوشش بر نمی‌گردد. پوشش حرفه‌ای حتی به رفتار در بالین و نوع ارتباط در بالین بر می‌گردد. یونیفرم تنها بخشی از پوشش حرفه‌ای است.

دکتر غیاثوندیان همچنین گفت: پوشش حرفه‌ای باید

